

17^e Conférence Européenne du Scoutisme

9-12 juillet, 2001

Rapport final

Organisation Mondiale
du Mouvement Scout

Région Européenne



Publié par
le Bureau Européen du Scoutisme
au nom du
Comité Européen du Scoutisme.

Copyright 2002
Bureau Européen du Scoutisme
Rue Henri-Christiné 5
Box 327
CH-1211 Genève 4
Suisse

E-mail: eurobureau@euro.scout.org
Site Internet: www.scout.org/europe
Tél.: +41 22 705 11 00
Fax: +41 22 705 11 09

La reproduction est autorisée aux
Associations Scoutes Nationales qui sont
membres de l'Organisation Mondiale du
Mouvement Scout.

Les sources doivent être citées.
Les demandes de reproduction introduites
par d'autres instances doivent être envoyées
à l'adresse ci-dessus.

INTRODUCTION	5
RAPPORT DU COMITÉ EUROPÉEN DU SCOUTISME - 1998-2001	7
RAPPORT DE CLAUDIO BURKHARD	13
PRÉSENTATION PLAN RÉGIONAL SCOUT 2001-2007 PLAN D'ACTION 2001-2004	16
RÉSUMÉ DES DISCUSSION D'ATELIERS SUR LE PLAN SCOUT RÉGIONAL	46
RÉSOLUTIONS ADOPTÉES PAR LA 17 ^E CONFÉRENCE	52
LA MISSION DU SCOUTISME Séance introductive par le niveau Mondial	59
LA MISSION DU SCOUTISME Rapport du niveau Régional	62
CERCLES D'ÉTUDES SUR LA MISSION DU SCOUTISME	64
IMPLICATION DE LA JEUNESSE DANS LA PRISE DE DÉCISION	70
IMPLICATION DE LA JEUNESSE DANS LA PRISE DE DÉCISION AU SEIN DE LA REGION EUROPENNE DU SCOUTISME	72
ALLOCUTION DE GARNET DE LA HUNT	74
ALLOCUTION DE JACQUES MOREILLON	77
ALLOCUTION DE HENRIK SÖDERMAN	80
ALLOCUTION DE GUILLAUME LÉGAUT	82
RAPPORT DE JØRGEN GULDBORG RASMUSSEN	84
PRÉSENTATION DE JOHN MOFFAT	86
DÉCLARATION DE SHAHNAZ KIANIAN-FIROUZGAR	89
DISCOURS DE THÉRÈSE BERMINGHAM	93
COMITÉ EUROPÉEN DU SCOUTISME 2001-2004	94
CONSTITUTION DE L'ORGANISATION SCOUTE RÉGIONALE EUROPÉENNE	95
LISTE DES PARTICIPANTS	102

INTRODUCTION

Tous les trois ans, la Conférence Européenne du Scoutisme se réunit l'année précédant la Conférence Mondiale du Scoutisme. La 17^{ème} Conférence Européenne du Scoutisme s'est tenue en République Tchèque à Prague du 9 au 12 juillet 2001. Plus de 300 participants, représentants d'Organisations Scoutes Nationales de 38 pays de la Région Européenne de l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout. De nombreux invités tels que les membres du Comité Mondial du Scoutisme, des Organisations partenaires et des représentants des autres Régions de l'OMMS se sont joints à cette conférence. La Conférence est un temps fort qui permet la rencontre, l'échange pour tous les participants.

Les fonctions d'une Conférence sont les suivantes:

- Développer le Mouvement Scout à l'intérieur de la Région en promouvant l'esprit de la fraternité mondial, la coopération et de l'assistance mutuelle entre les Organisations Scoutes de la Région.
- Encourager l'idée de citoyenneté européenne, fondée sur la prise de conscience d'un héritage et un destin commun.
- Développer la coopération au sein de la jeunesse européenne.
- Exercer telles fonctions que stipulent les Constitutions et des autres règlements régissant la Région Européenne.
- Assurer la bonne exécution des décisions et politiques établies par l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout ayant trait à la Région Européenne.

Lors de la 17^{ème} Conférence Européenne du Scoutisme les thèmes majeurs furent:

La présentation du rapport triennal

Le temps d'évaluation, de l'enrichissement et de l'adoption du Plan Régional Scout 2001-2007 et du Plan d'action 2001-2004

L'adoption de résolutions

La Mission du Scoutisme

L'implication des Jeunes dans la prise de décision

La Conférence Européenne du Scoutisme exprime ses sincères remerciements à l'Association des Guides et des Scouts de la République Tchèque «JUNAK», particulièrement aux membres du comité d'organisation pour sa qualité d'accueil et d'organisation. De même, un grand merci à tous les jeunes Guides et Scouts de JUNAK qui nous ont accompagné tout au long de cette Conférence.

Les Présidents de la Conférence

David Bull, Président, Comité Européen du Scoutisme

Per Hylander, Vice-Président, Comité Européen du Scoutisme

Le Président des sessions de travail

Stephan Tschudi, Mouvement Scout de Suisse

Le Comité des Résolutions

Gregory Sanchez, Commissaire International, Fédération Catholique des Scouts de Baden-Powell de Belgique

Lisa Portman, The Scout Association UK

Martin Tomko, Slovensky Skauting

Les Scrutateurs

Cristina Ivan, Commissaire Internationale, Cercetasii României

Ulrik Skov, Det Danske Spejderkorps

Julijana Simonovska, Secrétaire Générale, Sojuz na Izvidnici na
Makedonija

RAPPORT DU COMITÉ EUROPÉEN DU SCOUTISME – 1998-2001

*Présenté par David Bull,
Président du Comité Européen du Scoutisme*

Introduction

C'est un grand plaisir pour moi de vous présenter le Rapport de la Région Europe du Scoutisme qui couvre les trois années qui s'achèvent avec cette Conférence.

Vous devez avoir une version écrite dans votre Dossier (Document C) et je ne reprendrai pas tous les points qui y sont inclus. Je mentionnerai quelques sujets qui ne sont pas présentés en détail dans le rapport triennal.

Les questions importantes de ces trois années furent:

- Le Programme des Jeunes, (par exemple, une version révisée de RAP – *Rénovation et Actualisation du Programme* – a été publiée. Elle fait suite à la première version présentée à la Conférence de Luxembourg)
- Le défi de la société présenté sous le jour de la situation en Europe du Sud-Est (Les Balkans) où le Scoutisme, ainsi que bien d'autres organisations bénévoles, ont un rôle vital à jouer dans le développement de la société civile.
- L'AMGE et nous-même, dans une continuité de coopération
- L'impact de la Croisière de la Paix sur notre crédibilité auprès des Institutions Européennes et des organisations non-gouvernementales
- Le déménagement du Bureau Régional.
- Le changement de Directeur Régional. Jocelyne a pris la suite de Dominique.

Je reviendrai plus en détails au sujet de certaines de ces questions. Tout d'abord quelques mots au sujet de l'équipe régionale:

L'équipe

Pendant trois ans, le Bureau Européen du Scoutisme a traversé de nombreux changements. Nous avons maintenant des membres de l'équipe qui travaillent à Belgrade, Bruxelles et Genève, ainsi qu'une forte présence de la Région Européenne au Centre Scout International de Kandersteg.

Le travail des salariés est toujours prenant: beaucoup de journées de voyages chaque année, et il faut toujours prévoir la prochaine rencontre, le prochain événement. Les exigences faites aux membres du Comité sont parfois difficiles, mais le but reste de servir les Associations de la Région et d'aider à mettre en œuvre les buts Stratégiques de l'Organisation Mondiale. L'approche de la Région est celle d'un partenariat entre les Exécutifs et les membres du Comité pour qu'ensemble, ils puissent réaliser le maximum. Nous avons publié notre Engagement dans un Euro.Scout.Doc intitulé Travailler Ensemble. On en parle aussi dans le rapport triennal.

Mais le travail n'a pas été fait uniquement par les membres du Comité et le Bureau. Bien moins de choses auraient été réalisées si les groupes de travail n'avaient pas existé et été développés pendant ces trois années.

Les objectifs de chaque groupe de travail ont été concentrés sur des domaines stratégiques du Plan Régional. Ils étaient en charge de la réussite d'un certain nombre d'événements dont on trouve les détails dans le Rapport Triennal. Chaque groupe de travail est présidé par un membre du Comité avec le soutien d'un collègue du Bureau.

Comme je l'ai dit, il est important pour le Comité que le travail soit centré sur la coopération pour et avec les Associations. Chaque membre du Comité est la personne-liaison d'un certain nombre d'associations. Nous avons essayé d'être en contact aussi souvent que possible dans le but d'avoir les points de vue des associations et que la Région soit au courant des développements et réussites de ces dernières.

Le Travail

Le Programme des Jeunes est bien sûr un domaine clef pour toutes les Associations et beaucoup d'entre elles ont fait une révision et une actualisation ou vont en faire une. La dernière version mise à jour de RAP (*Révision et Actualisation du Programme*) fut publiée dans le courant de l'année. Cet outil a été à la base de plusieurs événements sous-régionaux qui se sont avérés très utiles pour les Associations. La nouvelle édition de RAP inclut un CD du texte. Les associations peuvent donc, si elles le souhaitent, préparer des traductions plus facilement.

Europe pour Vous! continue d'être un domaine important dans le soutien pour l'âge adolescent à travers la région. Les publications sont de haut niveau et la page Web de la Région est aussi grandement utilisée. Le Programme de Volontariat Scouts Européens est une innovation qui, après un bon départ, s'étend maintenant aux chefs de camps des centres à travers l'Europe.

Les questions concernant le développement spirituel, l'environnement, l'exclusion sociale, l'éducation à la paix, la santé et le développement émotionnel (entre autres) ont toutes leur importance dans le Programme des Jeunes. La Région a mis en œuvre un certain nombre de projets pour aider dans ces domaines, par exemple, dans le domaine de l'approche du genre dans l'éducation.

Concernant les Ressources Adultes, le nombre d'événements sous-régionaux, d'ateliers et autres activités continuent d'être en grand nombre. *Eurotrain* a été développé pour encourager le partage d'idées, de savoir-faire et de techniques sur la formation des adultes dans la région. Proposé en l'an 2000 pour la première fois, *Eurotrain* a été à nouveau offert cette année;

En 1998, le livret *Adultes dont nous avons besoin* a été publié. La publication donnait une idée de la stratégie sur les adultes dans le Scoutisme dans l'Organisation Mondiale. On a aussi utilisé l'Internet comme moyen efficace pour garder les praticiens en contact.

Le management des associations est importante et la publication du «Manuel de Management» du Bureau Mondial du Scoutisme fut utilisée comme manuel de base pour les stages de formation. Ce fut en particulier de cas du Séminaire de management qui s'est tenu à Kandersteg au cours de chacune des 3 années écoulées.

Des méthodes de communications se sont rapidement développées pendant les trois dernières années et la Région a essayé d'en tirer

avantage. Eurofax est mensuel. Cependant la plupart du temps il n'est pas reçu comme télécopie, les gens préfèrent le recevoir comme document attaché à un courriel.

Europak est envoyé tous les mois. C'est un projet en commun avec le Comité Europe de l'AMGE.

Au cours des trois années, nous avons introduit une nouvelle série de publication: Euro.Scout.Doc. Chacune d'entre elles se penche sur un sujet spécifique.

Le groupe de travail sur les communications a été au premier plan dans le développement de notre approche qui a vu la communication électronique devenir l'outil de communication de base de la région. L'e-communication finira par remplacer le courrier papier traditionnel.

Notre travail sur les Politiques de Jeunesse et les Relations Extérieures a été de la plus grande importance. Ce fut un travail en coordination avec nos amis de l'AMGE. Une nouvelle publication Brupak est envoyée aux Associations et un stage de formation sur le financement institutionnel s'est tenu à Bruxelles.

Un événement de grande importance dans l'éducation à la paix pendant les trois années fut *la Croisière de la Paix*. Un voilier, Le Chevalier Noir, a navigué sur la Mer Méditerranée avec quatre équipages venus des différents pays de cette partie du monde, travaillant tous ensemble malgré les différences politiques et autres. Il y a eu divers événements pour la Paix, organisé par les Scouts en coopération avec d'autres, dans les ports sur la route Chevalier Noir. Le but était de témoigner de la paix. Depuis la Croisière, la crédibilité du Scoutisme dans ce domaine est bien plus importante et je suis sûr que cela ouvrira des portes qui nous resteraient fermées autrement.

Vous allez recevoir une présentation de la part du Président de la Fondation du Scoutisme Européen. Nous remercions sincèrement la Fondation pour son soutien pendant les trois années. Les relations entre le Comité et la Fondation ont été revues et remises à pied. Je suis sûr que notre partenariat sera maintenant plus fort.

Le Comité Scout Européen et le Comité Europe de l'AMGE n'ont pas abandonné les réunions en commun. Les deux comités se réunissent le même week-end au même endroit. Les détails des relations entre les deux comités sont suivis par le Groupe de Coordination, qui s'est réuni fréquemment pendant les trois années dans une ambiance amicale et de compréhension. Pendant trois ans, il y a eu un grand nombre d'événement en commun. Le Groupe de Coordination a entrepris de rapporter le travail et de produire un guide pour les équipes d'animation conjointes, ainsi que pour se pencher sur les nombreuses questions pratiques qui se soulèvent toujours.

Principales questions 1998-2001

Malgré de nombreux problèmes, je pense que nous, au Scoutisme Européen, pouvons être fiers de nous. Il y a maintenant des Associations reconnues partout dans la Région. C'est le résultat d'un travail de dix années par les comités précédents et par le Bureau. Je leur tire mon chapeau. Consultez la liste des délégations et vous verrez à quel point elle est différente aujourd'hui de celle d'Helsingborg !

J'ai beaucoup travaillé pour soutenir le Scoutisme en Europe du Sud-Est. Notre nouvel Chargé de Mission à Belgrade sera du plus grand soutien dans ce travail.

J'ai été témoin d'exemples brillants de tolérance et de camaraderie scout de la part de nos amis dans cette partie du monde – un exemple que nous devrions tous ne pas oublier. Alors que j'arrive à la fin de mon mandat en tant que président, je fais un appel personnel pour que le scoutisme en Europe crée des liens encore plus forts avec cette partie de l'Europe.

La suspension de Besa Skaut Albania a été une grande déception. Mais dès que les difficultés institutionnelles auront été résolues, l'Association pourra reprendre à nouveau son rôle dans la Région.

Le Fonds du Centenaire a été d'un grand soutien pour les Associations, leur offrant une aide financière significative pour des projets de développement. Le Comité est bien conscient que nous ne pouvons pas dire oui à tout le monde, mais devons essayer d'adopter une approche consistante. Comme guide, une édition de Euro.Scout.Doc a été publiée.

La Région est bien sûr en mesure de donner ces subsides grâce uniquement à la générosité de Kenneth McIntosh qui nous a laissé une donation importante dans son testament.

Le Comité propose que le Fonds du Centenaire continue dans les trois prochaines années.

La coopération avec les autres régions est importante pour nous et il est bon de voir des représentants de ces dernières se joindre à nous lors de cette Conférence.

En particulier, nous avons développé notre travail avec la Région Scoute d'Eurasie, la Région Arabe et la Région Interaméricaine.

Dans le cas de l'Eurasie, les deux Régions se sont mises d'accord pour travailler en commun avec les Institutions Européennes, ainsi que pour des séminaires et événements. La rencontre Euro-Arabe s'est tenue en Grèce pendant le triennal. Notre travail de publications avec la Région Interaméricaines continue.

Quelques questions clefs pour l'avenir

Augmentation du nombre d'adhérents

Un défi important pour les Associations est le besoin de voir croître le Mouvement. Dans certains pays, il y a une diminution significative des adhérents qui se voit par différents signes. Un groupe de travail spécial, soutenu par le Directeur Régional Adjoint, a été créé afin d'aider le processus et de partager des idées. Il y aura un rapport à la prochaine Conférence Scoute Européenne.

Co-éducation et égalité des chances

Si le Scoutisme veut réussir, il doit continuer à répondre aux besoins d'une égalité véritable des possibilités dans le Mouvement. Il doit accepter que la co-éducation soit basée sur le fait de répondre aux besoins des jeunes des deux sexes. Un projet de recherche sur l'approche de genre en éducation vient d'être lancé en coopération avec le Bureau Mondial du Scoutisme. Il fournira un cadre à ce travail et nous remercions les Associations qui y sont impliquées.

Le Centre Scout International de Kandersteg

En Europe, nous avons la chance d'avoir le Centre Scout International de Kandersteg dans notre Région. Il contribue à la grande extension d'un programme actif pour de nombreux jeunes des Associations Européennes. Le Comité Scout Européen travaille avec Kandersteg pour continuer et renforcer la coopération.

Le Centenaire du Scoutisme

Le Centenaire du Scoutisme en 2007 est présent à l'esprit de nous tous. Ce sera l'occasion de regarder le passé, mais encore plus important de considérer l'avenir. Les nombreux événements pendant cette année seront, j'en suis sûr, un tremplin pour des développements futurs. La Région a l'intention de s'impliquer totalement pour aider aux célébrations et faire que ces dernières soient superbes et la base d'un autre siècle pour le Scoutisme en Europe et dans le monde.

Coopération avec l'AMGE-Europe

Je sais que certains d'entre vous ont été déçus par la manière dont le travail en commun a progressé. Bien sûr je respecte ce point de vue. Mais tous nous avons essayé de mettre en œuvre les décisions de la Conférence. Il est certain que les relations entre les deux équipes ont été amicales et coopératives. Le débat sur les relations entre les Organisations Mondiales est, bien sûr, encore de mise. Les Conférences Mondiales s'y intéresseront. Le Comité est bien conscient du grand intérêt que peuvent générer les relations avec l'AMGE, mais en même temps il a toujours voulu que le travail dans la Région réponde aux besoins des Associations sur un grand nombre de sujets. Je sais que les discussions sur les relations futures se dérouleront dans un véritable esprit scout et guide et je suis sûr que la Région jouera son rôle dans cela.

Participation des jeunes

La participation des jeunes est très importante bien sûr. La Conférence travaille sur ce sujet. Les résultats seront critiques pour la région mais aussi pour les Associations. J'espère que de bonnes pratiques dans les Associations pourront être partagées et transférées dans la Région pour que le Scoutisme puisse être au devant de la scène et être sûr que les jeunes aient la parole dans la prise de décisions.

La Mission du Scoutisme

Nous discuterons aussi dans cette Conférence de la Mission du Scoutisme: «pourquoi et comment faisons-nous ce que nous faisons» doit être clairement exprimé. Les méthodes utilisées doivent être appropriées aux cultures et sociétés dans lesquelles nous nous trouvons. La Région Européenne du Scoutisme s'est engagée à aider au développement de notre pensée sur la Mission du Scoutisme. Le Symposium qui s'est tenu en Slovénie en l'an 2000 est une partie de cet engagement et nous avons l'intention de continuer ce travail. Rien n'est plus important !

Conclusion

J'aimerais remercier le soutien donné par les Associations et les personnes à la région, aux membres du Comité et aux membres exécutifs pendant que nous continuons notre travail pour soutenir les Organisations Nationales Scoutes en Europe.

Je remercie ceux qui nous ont quitté au cours des trois dernières années, pour prendre de nouvelles activités:

- Maarten Veldhuizen qui a malheureusement démissionné du Comité
- Dominique Bénard qui a passé la main de son rôle de Directeur Régional quand il a été nommé Directeur du Programme pour les Jeunes au Bureau Mondial du Scoutisme
- Bill MacDonald qui a pris sa retraite du poste de Trésorier Honoraire après cinq ans de service
- Jacqueline Collier qui est maintenant Directrice Adjointe au Programme des Jeunes au Bureau Mondial après avoir été Directrice du Programme des Jeunes au Bureau Européen pendant près de dix ans.
- Aidan Jones, Directeur des Finances et de l'Administration, qui nous a quitté pour prendre des responsabilités de haut niveau dans l'Association Scout du Royaume-Uni
- Anna Keep, Directrice Adjointe, Relations Extérieures, qui est rentrée au Royaume-Uni pour prendre un poste à l'université.

Et nous accueillons:

- Ondrej Vanke qui a été coopté au Comité pour remplacer Maarten
- Claudio Burkhard qui a été nommé Trésorier Honoraire
- Jocelyne Gendrin-Guinebault, notre nouvelle Directrice Régionale
- Jørgen Rasmussen, en tant que Président de la Fondation Européenne du Scoutisme
- Radu Stinghe, Directeur du Programme des Jeunes
- Blaise Bachman, Directeur des Finances et de l'Administration
- Anne-Christine Vogelsang, qui s'est jointe à nous comme Assistante à l'Administration quand le Bureau de Genève a été ouvert.
- Pascale Boulanger qui s'est jointe à nous comme Assistante aux Relations Extérieures à Bruxelles
- Milutin Milosevic qui a été nommé Chargé de Mission pour le Sud-Est de l'Europe et qui est basé à Belgrade

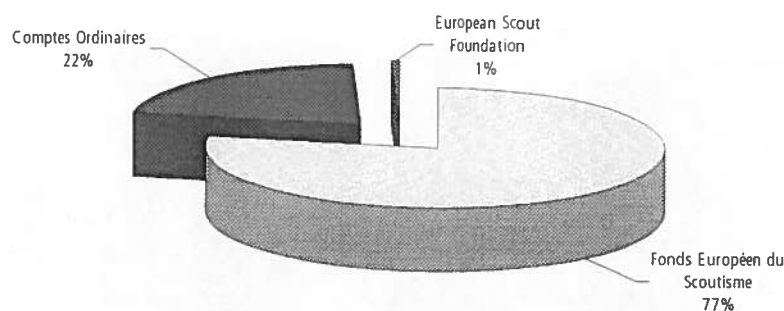
Pour terminer, je présente mes propres remerciements à tous ceux et celles qui m'ont donné un coup de main dans l'amitié scout dans mon rôle de Président du Comité Scout Européen. La camaraderie et le soutien ont été source d'inspiration et d'encouragement. J'espère que le travail du Comité et du Bureau (en fait de la région comme équipe) a été utile et je sais que le nouveau comité fera encore mieux pour répondre aux besoins. Je leur souhaite –ainsi qu'à vous– réussite dans l'avenir. J'ai eu plaisir à présenter ce rapport à la Conférence. Merci beaucoup.

RAPPORT DE CLAUDIO BURKHARD

Trésorier Honoraire Région Européenne du Scoutisme

L'ancien trésorier William McDonald, a remis sa démission lors du Comité Européen du Scoutisme en mars 2000. Je suis entré en fonction en mai 2001. Blaise Bachmann, le nouveau Directeur des finances et de l'administration au Bureau Européen depuis janvier 2000, a suivi les comptes de manière très attentive, ce qui a facilité la préparation de la présentation pour la Conférence Européenne du Scoutisme.

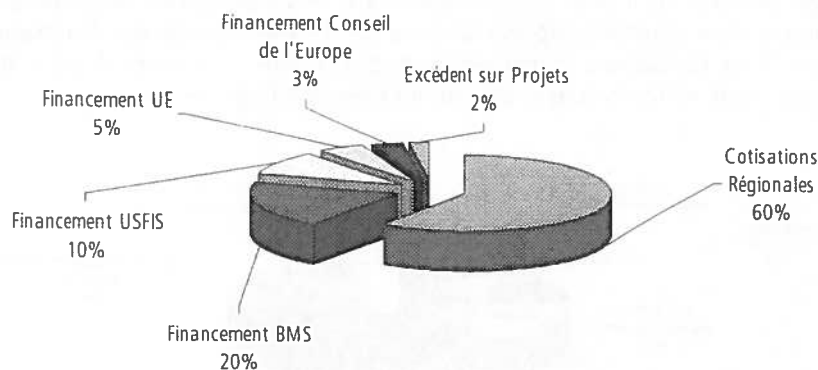
La Région Européenne a deux sortes de comptes: les comptes ordinaires et le Fonds Européen du Scoutisme (FES). Bien que la Fondation Européenne du Scoutisme soit une entité juridique séparée, ses comptes sont également gérés par la Région Européenne.



Région Européenne du Scoutisme: total des revenus disponibles

(les chiffres pour l'exercice financier 1999/2000 clôturés au 31 septembre 2000 seront utilisés tout au long de ce rapport).

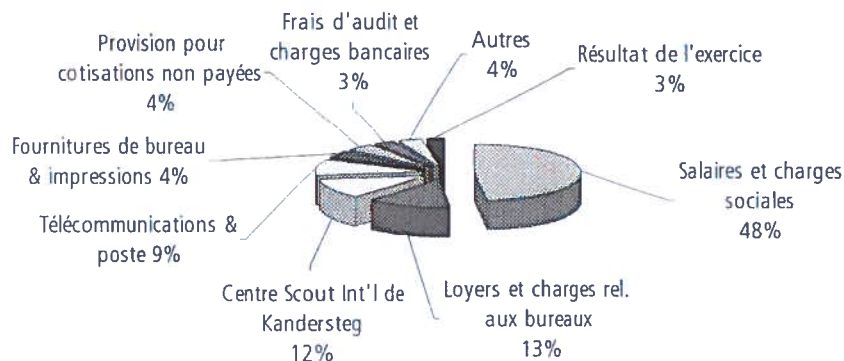
Les comptes ordinaires sont utilisés pour le travail général et l'administration du Bureau Européen du Scoutisme. Les revenus les plus importants sont constitués des cotisations régionales. Le Bureau Mondial du Scoutisme apporte de larges contributions, de même que le Fonds des Etats-Unis pour le Scoutisme International (USFIS), l'Union européenne (UE) et le Conseil de l'Europe. Le surplus sur les projets a été réalisé grâce à des transferts du budget du FES.



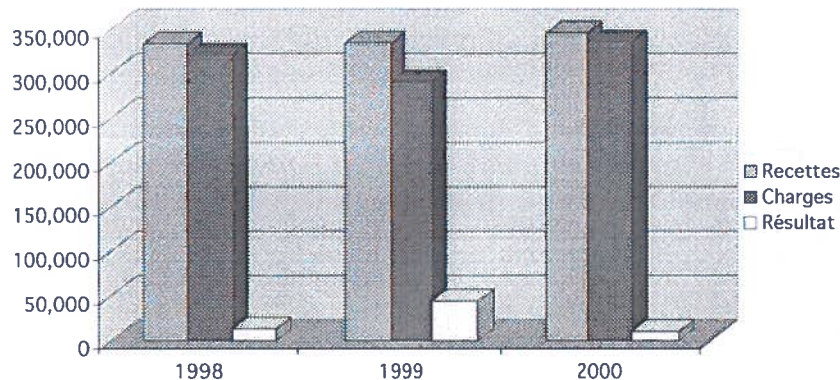
Comptes ordinaires: détail des recettes

Depuis 1998, il y a eu un léger surplus de sorte que le déficit que nous avons connu il y a trois ans est maintenant totalement comblé.

Les frais de personnel constituent la part la plus importante des dépenses. La Région Européenne compte l'équivalent de neuf personnes employées à temps plein. Trois d'entre elles sont payées par les Comptes ordinaires.

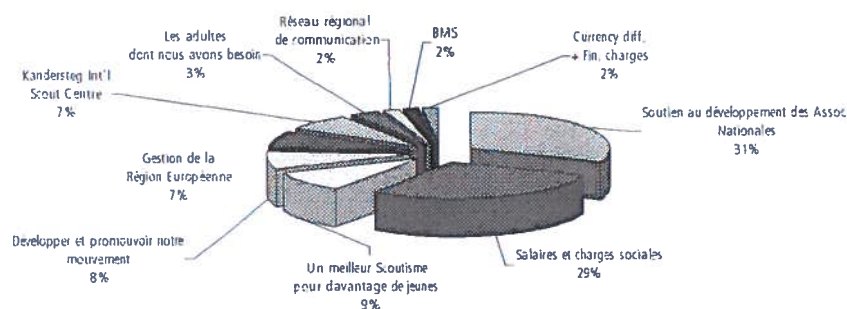


Comptes ordinaires: détail des charges



Comptes ordinaires: évolution des recettes et des charges

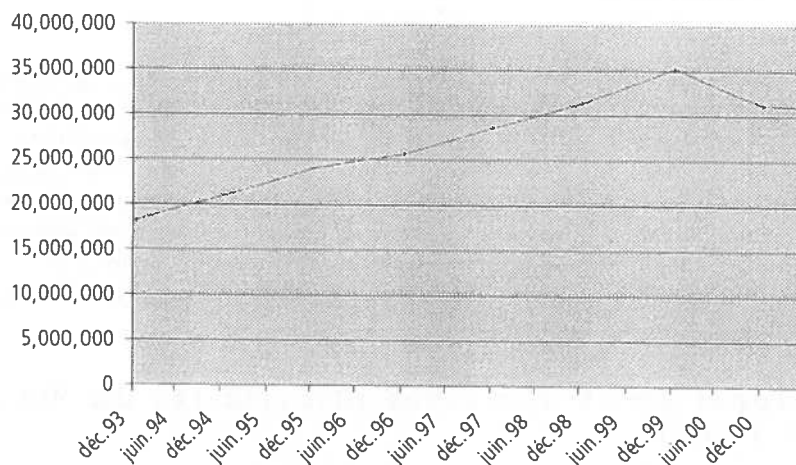
Le Fonds Européen du Scoutisme est un legs que la Région Européenne a reçu en 1982 par la volonté de Kenneth McIntosh. Ce fonds doit servir à promouvoir le Scoutisme en Europe. La JP Morgan Chase & Co. a été désignée administrateur du FES. La Région doit présenter chaque année un budget détaillé qui doit être approuvé par les administrateurs du fonds. En 2000, l'exercice fiscal du FES a été ajusté à celui de la région. L'exercice 2000 n'a en conséquence que 9 mois. Pour des raisons fiscales aux Etats-Unis, ceci a également produit un montant supplémentaire de 715.000 Euros qui fut transféré à la Fondation Européenne du Scoutisme. Le surplus pour les trois mois restants a été reporté à l'exercice financier suivant.



FES: détail des charges

Le graphique montre la répartition des dépenses entre projets. Les frais de personnel pour les projets sont également payés par le FES. Ceci correspond à environ 6 employés à plein temps.

Le graphique montre le développement du fonds depuis 1993. La donation originale était d'environ 12 millions US\$ en 1982. Ce fonds était principalement investi en fonds communs de placement. En raison du développement du marché, qui s'est fortement dégradé depuis la dernière Conférence, nous devons compter sur des revenus moindres du FES au cours des prochaines années.



FES: évolution de la valeur de marché du fonds

En outre, une transaction financière importante doit être mentionnée: en 1994, lorsque la coopération avec la Région AMGE-Europe a été instaurée, une maison a été achetée Avenue Molière à Bruxelles. A l'issue de cette coopération, et après la Conférence de Luxembourg en 1998, ces bureaux n'étaient plus nécessaires et la maison a été vendue. En 1994, la JP Morgan avait accordé un montant de 960.000 USD pour l'achat de cette maison, pris sur le capital du fonds. Cette diminution du capital a été immédiatement absorbée par la croissance du marché à l'époque (cf. Image de l'évolution du marché). Malheureusement, la maison n'a pu être revendue que pour 660.000 USD, donc avec une perte importante. Avec l'accord des administrateurs du FES, ce montant a été transféré à la Fondation Européenne du Scoutisme. A l'avenir, la Fondation Européenne du Scoutisme sera en mesure d'apporter une aide financière plus importante au travail de la Région européenne.

Je souhaite enfin remercier Blaise, le personnel du Bureau Européen et les membres de l'ancien comité sortant pour le soutien qu'ils m'ont accordé lorsque j'ai repris la fonction de Trésorier honoraire¹.

1. Lorsque la fonction de Trésorier Honoraire est vacante, le Comité Européen du Scoutisme recherche activement un candidat apte à accomplir cette tâche et propose plusieurs noms au niveau mondial. Après discussions entre le Président du Comité Européen du Scoutisme et le Trésorier Honoraire du Comité Mondial du Scoutisme, le Comité Européen approuve la nomination qui a été formellement effectuée par le Trésorier mondial. Le Comité sortant suggère que cette formulation soit incluse dans le rapport de la Conférence comme une indication de bonne pratique pour le futur.

PRÉSENTATION

PLAN RÉGIONAL SCOUT 2001-2007

PLAN D'ACTION 2001-2004

Introduction par

Per Hylander, Vice-Président du Comité Européen du Scoutisme

Jocelyne Gendrin-Guinebault, Directrice Régionale

Introduction

Au cours de notre dernière Conférence Européenne du Scoutisme à Luxembourg, en 1998, les délégués ont adopté un Plan Régional allant de 1999 à 2007 « Lancer le second siècle de Scoutisme en Europe ». 2007 marquera réellement un tournant pour notre mouvement non seulement comme un événement pour fêter ses 100 ans, mais également comme une étape pour relever les défis qui s'ouvrent à nous et pour être toujours aussi pertinent pour les jeunes . Aujourd'hui 3 ans après, nous nous retrouvons pour adopter une mise à jour de ce plan régional.

Rappel des 5 domaines prioritaires du Plan Régional

- 1 – Promouvoir et développer notre Mouvement
- 2 – Un meilleur Scoutisme pour davantage de jeunes
- 3 – Les Adultes dont nous avons besoin
- 4 – Un réseau Régionale de communication interne
- 5 – Soutien au développement des Organisations Scoutes Nationales

Etapes de Mise à jour du plan régional

Pour élaborer cette mise à jour il a fallu prendre en compte plusieurs facteurs:

Prise en compte des éléments d'évaluation du travail effectué durant le dernier triennat

De l'analyse des demandes faites par les Associations Scouts Nationales au cours des divers événements régionaux ou des missions effectuées par les membres du Comité Européen du Scoutisme ou de l'équipe de professionnel du Bureau Européen.

D'une analyse de faits sociaux en Europe qui auront des impacts sur le Scoutisme en Europe.

La mise en œuvre dans le cadre de la région européenne, des résolutions et politiques adoptées lors des dernières Conférences Mondiales de l'OMMS. Au regard des fonctions de l'Organisation Européenne du Scoutisme définies par la Constitution de l'OMMS (Article XX)

- Développer le Mouvement à l'intérieur de la région en encourageant l'esprit de fraternité mondiale, la coopération et l'assistance mutuelle entre les Organisations Scoutes à l'intérieur de la région
- Exercer telles fonctions que stipulent les constitutions et autres règlements régissant l'Organisation Mondiale.
- Assurer la bonne exécution des décisions et directives énoncées par l'Organisation Mondiale ayant trait à la Région.

Les enjeux pour les prochaines années

Les enjeux majeurs présents dans le Plan Régional Scout que nous vous proposons sont les suivants:

- La croissance et le développement des Associations Scoutes Nationales. Conduire un travail approfondi pour comprendre les diverses raisons de la perte des effectifs dans les pays de l'Europe. Priorités qui doivent nous animer dans toutes les dimensions de notre action. Si nous croyons que le Scoutisme est un projet éducatif fabuleux pour les jeunes en construction, alors osons relever les défis qui s'ouvrent à nous dans une société en mutation rapide. Osons l'ouverture et l'accueil aux jeunes de tous les secteurs de la société, osons proposer un scoutisme qui permet une réelle égalité des chances.
- Continuer nos efforts pour présenter une image positive de notre Mouvement au public, aux gouvernements et aux institutions. Et jouer un rôle actif dans la construction de la société civile en engageant plus de jeunes à être acteur.
- Dans nos méthodes de travail, nous devons plus capitaliser vos expériences et bâtir de réelles coopérations avec toutes les Associations Scoutes Nationales en Europe.
- Développer davantage l'égalité des chances entre filles et garçons et femmes et hommes et cela à tous les niveaux de notre mouvement.
- Une communication efficace.
- Une optimisation des ressources pour type de soutien.

Présentation des deux parties du documents

Le document D est composé de 2 parties distinctes:

1 – Le Plan Régional Scout, 2001-2007

Ce Plan Régional est donc composé en cinq domaines stratégiques qui sont découpés eux-mêmes en domaines prioritaires. Nous avons voulu définir pour chacun de ces domaines prioritaires des buts et objectifs pour les 6 ans à venir.

2 – Le Plan d'action, 2001-2004

Quant au plan d'action, il fut élaboré en fonction des domaines prioritaires comme un jalon pour l'action, comme un cadre de travail pour le prochain triennat

Le Comité a souhaité présenter les propositions par rubrique: Les événements, les publications, les types de soutien et les méthodes de travail, afin de différencier nos approches dans l'atteinte de nos buts. Ce plan stratégique pourra être enrichi par vos réflexions au cours des ateliers, par les nouveaux membres du prochain Comité européen ainsi que dans la prise en compte des résolutions et de l'adoption d'une nouvelle stratégie pour l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout durant notre prochaine Conférence Mondiale du Scoutisme en 2002 à Thessalonique.

Conclusions

Le Comité Européen du Scoutisme vous propose d'adopter la mise à jour de Plan Régional 2001-2007, ainsi que du Plan d'action 2001-2004 comme un cadre de travail pour les différentes actions de la Région durant le prochain triennium.

Les ateliers qui vont suivre seront une occasion à chacun d'entre vous de s'exprimer sur les propositions faites dans le document D.

Plan Régional Scout 2001-2007

Plan d'Action 2001-2004

PROMOUVOIR ET DÉVELOPPER NOTRE MOUVEMENT . . .	21, 32
UN MEILLEUR SCOUTISME POUR DAVANTAGE DE JEUNES	23, 37
LES ADULTES DONT NOUS AVONS BESOIN	25, 40
RÉSEAU RÉGIONAL DE COMMUNICATION INTERNE	27, 42
SOUTIEN AU DÉVELOPPEMENT D'ORGANISATIONS SCOUTES NATIONALES	29, 44

INTRODUCTION

Le Plan Régional Scout, programmé jusqu'en 2007, fut accepté pour la première fois lors de la Conférence au Luxembourg.

Cette version du Plan se base sur l'expérience acquise depuis 1998 et fixe des buts et des objectifs pour toute la période qui se terminera par le centenaire de notre mouvement en 2007. On propose en particulier, un Plan d'Action pour la prochaine période de trois ans. La Conférence est invitée à en débattre et à approuver ce plan.

Les défis que doivent relever la Région Européenne du Scoutisme et les associations sont les suivants:

- aider les associations à identifier les causes du déclin du nombre de leurs adhérents et à développer des outils pour relever ce défi;
- soutenir les efforts pour présenter une image positive du Mouvement au public, aux gouvernements et aux institutions de financement;
- aider les Organisations Scoutes Nationales à appliquer le cadre conceptuel fourni par la Rénovation et Actualisation du Programme [RAP] afin de disposer d'un Programme des Jeunes attractif, pour plus de jeunes;
- accompagner les associations à concevoir des outils pour le recrutement, la formation et le soutien des responsables adultes ;
- soutenir le développement continu de communications efficaces, tant sur le plan interne que sur le plan externe;
- optimiser les ressources disponibles pour soutenir les associations.

Cela ne pourra uniquement se réaliser qu'en contribuant au développement et à l'amélioration du cadre dans lequel les associations fonctionnent et en assurant une administration régionale aussi efficace que possible.

Le Plan est organisé en sections, mais il y a inévitablement des chevauchements. Certains défis sont relevés par des activités menées dans plusieurs sections du Plan. Le lecteur trouvera cinq sections, chacune ayant un ou plusieurs buts, associés à un ou plusieurs objectifs. On ne s'attend pas à ce que tous les objectifs soient atteints au cours de la prochaine période de trois ans. L'action proposée pour le prochain triennium est indiquée dans le Plan d'Action et le prochain Comité Européen du Scoutisme sera chargé d'appliquer le Plan.

1

PROMOUVOIR ET DÉVELOPPER NOTRE MOUVEMENT

Le Scoutisme doit remplir sa Mission aux niveaux local, national et international, c'est pourquoi, le Mouvement doit jouer un rôle actif dans la société civile dont il fait partie.

La qualité de sa contribution dépend de son niveau de participation et d'intégration dans la société. Elle repose également sur une compréhension des enjeux sociaux.

Le Scoutisme doit satisfaire les besoins et les aspirations des jeunes et inviter des partenaires publics et privés à partager sa Mission afin que le Mouvement se développe.

ÉGALITÉ DES CHANCES

but

Assurer que notre Mouvement est réellement ouvert et accueillant à tous les secteurs de la société et qu'il lutte bien contre tout type d'exclusion sociale.

objectifs

- Définir clairement ce que nous entendons par exclusion sociale de manière à ce que les associations prennent conscience des nombreux obstacles à participer au Scoutisme et veiller à ce qu'elles soient pourvues en conséquence.
- Développer un programme et des structures de soutien pour les Associations Scouts travaillant dans l'environnement de personnes immigrées et dans les quartiers défavorisés.
- Promouvoir une approche de l'égalité des sexes qui touche aussi bien les domaines du Programme éducatif que le management des structures.

LE SCOUTISME DANS LA SOCIÉTÉ CIVILE

but

Clarifier le rôle spécifique du Scoutisme au sein de la communauté des organisations de jeunesse et de la société civile, tant au niveau national qu'international, en suivant les termes de sa Déclaration de Mission.

objectifs

- Évaluer et clarifier le réseau des relations de la Région Européenne du Scoutisme au regard de la Mission du Mouvement et des enjeux politiques identifiés par l'OMMS et la Conférence Européenne du Scoutisme.
- Soutenir les Organisations Scouts Nationales dans l'analyse et la compréhension de leur image publique et le contexte de leurs relations extérieures, et les aider à définir leur stratégie de relations, dans le cadre de la Déclaration de Mission.
- Aider les Organisations Scouts Nationales à comprendre le rôle du Scoutisme dans la société civile et élaborer des programmes et des activités pour le démontrer.
- Stimuler un meilleur contact entre les directions des Associations Scouts Nationales, les représentants des Conseils Nationaux de Jeunesse et les structures européennes de la jeunesse.

LES RELATIONS PUBLIQUES ET LES RELATIONS INSTITUTIONNELLES

but

Mettre en place une stratégie de relations extérieures pour la Région Européenne du Scoutisme en coopération avec les Organisations Scoutes Nationales afin de développer l'image du Mouvement et élaborer une politique de relations publiques avec les institutions, les médias et les autres partenaires privés et publics.

objectifs

- Définir une stratégie de relations publiques pour la Région Européenne du Scoutisme afin d'améliorer la compréhension et la visibilité de son rôle, ainsi que l'image globale du Mouvement.
- Soutenir le développement de politiques de relations extérieures des Organisations Scoutes Nationales aptes à améliorer l'image du Mouvement au niveau national, et élaborer des moyens d'identifier des partenaires publics et privés partageant les objectifs de nos Mouvements.

LA COOPÉRATION AVEC D'AUTRES RÉGIONS DU SCOUTISME

but

Élaborer et mettre en œuvre des coopérations avec les autres Régions du Scoutisme, basées sur l'unité et la reconnaissance réciproque, en s'appuyant sur le fait, qu'en tant que mouvement de jeunesse mondial, le Scoutisme offre une compréhension spécifique de la mondialisation.

objectifs

- Conclure des accords de coopération avec les autres Régions du Scoutisme, basés sur la politique approuvée par la Conférence Mondiale du Scoutisme et sur la réciprocité et la transférabilité des expériences.
- Soutenir le développement d'échanges de jeunes, de coopération décentralisée, de création et d'adaptation d'outils éducatifs en collaboration avec les autres Régions du Scoutisme.

LE CENTENAIRE DU SCOUTISME

but

Promouvoir et soutenir le Centenaire du Scoutisme au sein de chaque Association Scoute Nationale. Contribuer, au niveau régional, à la préparation et au travail de réflexion.

objectifs

- Être activement impliqué dans les différents événements qui se tiendront en 2007, particulièrement en Europe.
- Proposer des projets innovants pour célébrer cet anniversaire dans différents pays au sein de la Région Européenne.
- Démontrer que depuis un siècle, le Scoutisme contribue au développement de la société aux niveaux local, national et international.

2

UN MEILLEUR SCOUTISME POUR DAVANTAGE DE JEUNES

Dans le domaine du Programme des Jeunes, les principales priorités de ces trois dernières années, furent le développement d'un cadre conceptuel pour l'élaboration du Programme des Jeunes (RAP) et la publication d'outils visant à soutenir les équipes nationales du programme dans leurs tâches d'analyse et de mise à jour de leurs programmes des jeunes. Cela leur permet de satisfaire les besoins et les attentes des jeunes, en constante évolution. Le principal défi des prochaines années sera de soutenir les Organisations Scoutes Nationales dans l'application de ce cadre conceptuel à leur propre Programme des Jeunes.

MISE EN ŒUVRE**DE LA POLITIQUE DU PROGRAMME DES JEUNES**

but

Le soutien de la mise en œuvre de la politique du Programme des Jeunes en Europe restera une des priorités de la Région Européenne du Scoutisme.

objectifs

- Soutenir les associations dans le processus de mise en œuvre, en leur offrant : des événements de qualité dans le domaine du Programme des Jeunes, un soutien direct aux associations sur demande, de nouveaux outils et de nouvelles idées, et une plate-forme pour partager les expériences dans ce domaine.
- Continuer à travailler avec d'autres institutions pertinentes afin de poursuivre le développement des programmes de la jeunesse en Europe.
- Améliorer la coopération avec le Centre Scout International de Kandersteg afin de tester de nouvelles idées de programme et de contribuer au développement du programme.

RÉNOVATION ET ACTUALISATION DU PROGRAMME

but

Appliquer RAP aux tranches d'âges plus âgées, afin d'aider les Associations Scoutes Nationales à identifier les facteurs susceptibles de contribuer à la perte des effectifs parmi les adolescents et à renforcer les domaines faibles de leurs programmes.

objectifs

- Fournir des lignes directrices de bonne pratique, des exemples de différentes associations, des concepts de modules de formation pour les responsables adultes. Offrir des occasions régulières d'échanger des idées et du matériel éducatif lors des événements régionaux et sous-régionaux et aussi via Internet.
- Développer des outils pour aider les Associations Scoutes Nationales à analyser les besoins des jeunes dans la société actuelle.

L'EUROPE POUR VOUS !

but

Le développement continu et l'amélioration permanente de ce programme resteront une priorité stratégique, ainsi que le fait de veiller à ce que des informations pertinentes et opportunes atteignent directement plus de jeunes.

objectifs

- Poursuivre le développement du programme *l'Europe for You!* programme pour les jeunes de 16 à 22 ans et l'améliorer sur la base du feed-back des participants et en collaboration avec les Centres Scouts et les Associations Scoutes Nationales.
- Continuer à développer le projet *Passeport pour l'Europe*, l'améliorer et le publier dans des formats innovants et traditionnels (sur papier).
- Evaluer le programme des EuroEtapes afin de le mettre à jour, en fonction des nouveaux besoins des jeunes dans le domaine de l'éducation internationale.
- Étendre le *Programme de Volontariat Scout en Europe* aux projets de développement écologique et communautaire, ainsi qu'aux centres scouts afin de renforcer les liens entre l'Europe et d'autres régions.
- Promouvoir la prise de conscience interculturelle parmi les jeunes de différentes cultures et religions grâce au projet *Rowerway*. Le prochain se tiendra en 2003 et sera le seul événement européen officiel pour cette tranche d'âge.
- Encourager la création d'un réseau entre les directeurs de centres scouts et guides afin de diffuser et de tester de nouvelles idées sur l'amélioration des programmes destinés aux adolescents.

LES TERRES D'AVENTURE

but

Le programme *Les Terres d'Aventure* destiné aux jeunes de 11 à 16 ans fournira des idées, des lignes directrices et des exemples de bonnes pratiques aux Associations Scoutes Nationales, dans le but de développer leurs programmes et des outils pertinents.

objectifs

- Développer un Centre de Ressources pour responsables Scouts sur Internet et un kit de ressources pour les chefs scouts. Ce Centre de Ressource serait un moyen de collecter et de diffuser des idées et matériels novateurs auprès de responsables scouts de différents pays. Ce projet se fera en coopération avec la Région Interaméricaine du Scoutisme.
- Rassembler, échanger et élaborer des programmes pour les scouts et rassembler des exemples de bonnes pratiques afin de les partager dans toute la Région Européenne du Scoutisme.
- Promouvoir le Centre Scout International de Kandersteg en tant qu'occasion unique pour les scouts d'acquérir une expérience internationale du Scoutisme par l'intermédiaire d'un mini-jamboree permanent.

LA GRANDE FAMILLE

but

Le programme « La Grande Famille » destiné aux enfants de 7 à 11 ans offrira une inspiration et des idées aux chefs louveteaux et renforcera la dimension internationale des programmes pour les louveteaux.

objectifs

- Les publications et le site Internet de la Région deviendront quelques-uns des outils utilisés pour stimuler la réflexion et les débats sur les programmes destinés aux louveteaux. La Région continuera à soutenir le travail de la Région Interaméricaine du Scoutisme en complétant la production du Manuel des chefs louveteaux, par la publication d'outils destinés aux louveteaux.

3

LES ADULTES DONT NOUS AVONS BESOIN

Le Scoutisme compte un grand nombre d'adultes très motivés. Nous devons plus que jamais encourager tout le monde à apprécier, nourrir et gérer les relations entre les adultes et le Scoutisme pour que nous puissions retenir et recruter les adultes dont nous avons besoin.

Se basant sur le travail efficace et fructueux de ces trois dernières années, la Région Européenne du Scoutisme est toujours fermement engagée à atteindre les buts et les objectifs décrits ci-dessous.

Tout en nous concentrant clairement sur le développement des Associations Scoutes Nationales aux niveaux national et régional, nous sommes convaincus que cela aura également un impact important sur le Programme des Jeunes à tous les niveaux du Scoutisme. Le succès du 1er Forum de Malte 1999 et des événements sous-régionaux, tous axés sur les Ressources Adultes et le Programme des Jeunes, ont établi sur une base solide pour une collaboration continue et accrue.

Tout en reconnaissant les difficultés accrues en matière de recrutement et de maintien des adultes et des jeunes dans le Scoutisme, nous sommes convaincus que l'annonce fructueuse de ce plan nous aidera grandement à gérer les défis et à offrir un meilleur Scoutisme à davantage de jeunes. Par conséquent, « faisons du Scoutisme pour de vrai » et faisons de ces buts et objectifs nos buts communs. N'oublions pas que tout se base sur la collaboration, sur l'aide mutuelle et réciproque dans le but de réussir. Et nous devons nous rappeler, naturellement, que les jeunes devraient être impliqués à tous les niveaux du processus décisionnel.

Ce plan met l'accent sur le soutien des professionnels et des bénévoles, sur davantage de possibilités pour un réseau accru et plus astucieux, sur de meilleurs plans de formation, sur le développement d'outils pratiques, sur des occasions de participer à des événements scouts internationaux et de partager le développement des Associations Scoutes Nationales.

MISE EN ŒUVRE DE LA POLITIQUE DES RESSOURCES ADULTES

but

Le soutien de la mise en œuvre de la politique des Ressources Adultes restera une des priorités de la Région Européenne du Scoutisme.

objectifs

- Soutenir les associations dans le processus de mise en œuvre, en leur offrant: des événements de qualité dans le domaine de la Gestion des Ressources Adultes, un soutien direct aux associations qui le demandent, de nouveaux outils, de nouvelles idées et une plate-forme pour partager les expériences dans ce domaine.
- Encourager la participation des jeunes dans le processus décisionnel au sein des Associations Scoutes Nationales et au niveau régional.
- Rassembler les meilleures pratiques dans le domaine de l'égalité des chances entre les hommes et les femmes et diffuser ces expériences dans les Associations Scoutes Nationales.
- Utiliser le Centre Scout International de Kandersteg pour expérimenter et diffuser les nouvelles idées et pratiques.
- Suivre le développement du travail législatif dans les pays d'Europe dans le domaine du travail des jeunes et conseiller les associations sur la manière d'appliquer la législation.

LE RÉSEAU EUROPÉEN DES RESSOURCES ADULTES

but

La Région Européenne du Scoutisme considère les réseaux comme un outil important de la mise en œuvre d'Adultes dans le Scoutisme et du développement de nos associations.

objectifs

- Continuer à soutenir et à développer les réseaux existants en fournissant une plate-forme électronique de communication dans les domaines des Ressources Adultes, du management et du développement des associations.
- Continuer à soutenir la Conférence Européenne des Directeurs de Centres Scouts et Guides comme moyen de développer le potentiel offert par les centres en Europe.

MANAGEMENT

but

Soutenir le développement adapté des Associations Scoutes Nationales, en reconnaissant les attentes différenciées de formation au management, en fonction des besoins des associations et des individus concernés.

objectifs

- proposer une formation aux compétences basiques de management pour les dirigeants qui travaillent au niveau national dans des Associations Scoutes Nationales.
- Analyser les besoins en formation des dirigeants professionnels et bénévoles et trouver des moyens de soutenir les associations à satisfaire ces besoins.
- Aider les Associations Scoutes Nationales à obtenir l'agrément de leur système de formation par le système éducatif officiel de leur pays.

but

Permettre aux associations d'identifier et de répondre aux tendances en perpétuelle évolution du bénévolat adulte.

objectifs

- Analyser les tendances affectant la manière dont les adultes s'engagent dans le bénévolat avec les jeunes.
- Développer des outils destinés aux associations, basés sur les résultats de cette analyse, afin de recruter et de maintenir des responsables adultes, capables et motivés.

4

RÉSEAU RÉGIONAL DE COMMUNICATION INTERNE

Au cours de ces trois dernières années, la Région a commencé à utiliser les communications électroniques de manière plus intense. Progressivement, le site Internet de la Région est devenu le moyen de communication central de la Région.

Grâce au Fonds du Centenaire, plusieurs Associations Scoutes Nationales ont pu concevoir leur système de communication et adopter la communication électronique. La croissance d'Internet sera encore plus rapide dans les prochaines années et les Associations Nationales utiliseront toutes, très bientôt, des moyens de communication électroniques, au lieu des méthodes traditionnelles.

Le rôle de la Région sera de soutenir ce processus.

RÉSEAU ÉLECTRONIQUE DE MÉTHODES ÉDUCATIVES

but

Actualiser la politique de communication régionale en détaillant les rôles des différentes instances et individus, ainsi que les changements proposés aux méthodes et procédures de travail actuelles, afin de s'assurer que les communications répondent aux conditions en évolution.

objectifs

- Soutenir les réseaux anciens et nouveaux en développant d'autres moyens de communication électroniques
- Fournir l'assistance technique permettant de mettre en œuvre une politique de relations extérieures et d'image.

COMMUNICATION RÉGIONALE

but

Optimiser les chances des Associations Scoutes Nationales de bénéficier d'un accès optimal aux moyens de communication électroniques.

objectifs

- Fournir des lignes directrices sur les bonnes pratiques, des exemples de différentes associations, des concepts de modules de formation et des occasions régulières d'échanger des idées et des informations.
- Continuer à répondre aux besoins actuels et changeants de la Région, des associations, individuelles ou collectives, en organisant des événements appropriés.
- Offrir des occasions de développer des compétences, des ressources humaines et financières.

but

Améliorer le système de communication interne régional, afin d'obtenir un flux d'information rapide et flexible.

objectifs

- Développer les outils de communication interne de la Région pour permettre une communication bi-directionnelle grâce au site Internet de la Région.

- Promouvoir l'utilisation du site Internet de la Région dans son intégralité, comme voie de communication normale.
- Développer de nouvelles méthodes de travail qui correspondent aux possibilités offertes, telles que des listes de diffusion spécifiques, des réunions Internet et des vidéoconférences.
- Réaliser un échange d'outils entre les associations nationales en créant un Centre de Ressources sur Internet où les associations pourraient envoyer leurs productions pertinentes et trouver des informations utiles.
- Mettre en œuvre la politique de communication interne de la Région.

5

SOUTIEN AU DÉVELOPPEMENT DES ORGANISATIONS SCOUTES NATIONALES

Dans ce domaine, le principal défi consiste à développer et soutenir les Associations Scoutes Nationales, dans le cadre où elles fonctionnent. Cette action les aidera à surmonter le déclin des effectifs, à s'adapter à l'évolution de la société, à profiter des nouvelles technologies, etc.

DÉVELOPPEMENT STRATÉGIQUE ET GESTION DE LA CROISSANCE

but

Aider les associations à surmonter la diminution des effectifs et à conserver une position forte dans la société.

objectifs

- Développer un cadre de planification qui inclurait les relations extérieures et l'image publique, le Programme des Jeunes, les Ressources Adultes, le Management et la Communication, et l'offrir aux associations avec un soutien approprié.
- La Région Européenne du Scoutisme aidera les Associations Scoutes Nationales à élaborer un plan de développement réalisable à long terme.

but

Soutenir les Associations Scoutes Nationales à développer des structures qui correspondent aux tendances de la société et qui garantissent des communications efficaces au sein de l'association.

objectifs

- Équiper les associations et leur permettre d'analyser les avantages et inconvénients de leurs structures actuelles afin de développer et mettre en œuvre des structures appropriées.
- Doter les associations et leur permettre d'utiliser des moyens de communication électroniques pour s'adapter aux procédures décisionnelles de l'association.
- Soutenir les Associations Scoutes Nationales dans le développement de leurs partenariats afin qu'ils soient durables, tant pour leurs bénéfices que pour celui de la Région.

FONDS DU CENTENAIRE

but

Permettre aux Associations Scoutes Nationales de réaliser des projets nouveaux et innovants afin d'enrichir le programme des associations.

objectifs

- Poursuivre le Fonds Européen du Centenaire et utiliser les expériences des projets pour enrichir le travail de toutes les Associations Scoutes en Europe.
- Obtenir chaque année une somme aussi importante que possible du legs McIntosh pour le Fonds du Centenaire du Scoutisme Européen.

LA COLLECTE DE FONDS EN EUROPE

but

Mettre en œuvre la Stratégie Régionale de collecte de fonds en développant la Fondation Européenne du Scoutisme et en augmentant le cofinancement des institutions européennes afin de soutenir de manière optimale le travail de la Région Européenne du Scoutisme.

objectifs

- Développer le programme «Les Amis du Scoutisme en Europe» dans le but d'avoir autant d'ambassadeurs du Scoutisme européen que possible.
- Développer le capital de la Fondation Européenne du Scoutisme afin que les intérêts qui en résultent permettent de réduire les cotisations dues à la Région Européenne du Scoutisme par les Organisations Scoutes Nationales.
- Doter et permettre aux associations de récolter les fruits de la coopération existante entre la Région et les institutions intergouvernementales européennes.
- Outiller les Associations Scoutes Nationales et leur permettre de s'identifier et de poser leur candidature avec succès pour obtenir un co-financement auprès de nouvelles sources.

Plan d'Action 2001-2004

PROMOUVOIR ET DÉVELOPPER NOTRE MOUVEMENT	32
UN MEILLEUR SCOUTISME POUR DAVANTAGE DE JEUNES . . .	37
LES ADULTES DONT NOUS AVONS BESOIN	40
RÉSEAU RÉGIONAL DE COMMUNICATION INTERNE	42
SOUTIEN AU DÉVELOPPEMENT D'ORGANISATIONS SCOUTES NATIONALES	44

1

PROMOUVOIR ET DÉVELOPPER NOTRE MOUVEMENT

ÉGALITÉ DES CHANCES

événements

- Organisation de séminaires/événements consacrés à ce thème.
- Organisation d'un événement sur la construction de partenariats avec les communautés et la société civile afin de mettre en oeuvre la Charte de Marrakech.

publications

- Publication des travaux des Associations Scoutes Nationales et du Réseau Ouverture.
- Publication des résultats de la recherche sur l'Egalité des Sexes, les distribuer aux Associations Nationales Scoutes et après avoir analysé les résultats de cette recherche, produire des outils pour mettre en œuvre des actions concrètes .

soutiens

- La Région Européenne du Scoutisme soutiendra le réseau Ouverture.
- Soutien des Associations Scoutes Nationales dans la réactualisation de leurs Programme des Jeunes, Ressources Adultes, Management et du financement au regard de l'accueil de nouveaux publics, en particulier les zones urbaines et les jeunes immigrants.

méthodes de travail

- Utilisation des groupes de travail sur le Programme des Jeunes et les Ressources Adultes pour faire avancer ce domaine au niveau Régional.
- Bâtir un partenariat spécifique avec certaines associations afin de coopérer à la publication d'outils pédagogiques destinés aux Associations Scoutes Nationales (tenir compte des expériences)
- Coopérer avec les organisations internationales actives dans ce domaine.

LE SCOUTISME DANS LA SOCIÉTÉ CIVILE

événements

- Organisation de Séminaire: «Le rôle du scoutisme dans la société civile européenne»
- Organisation d'un séminaire: «Définir et promouvoir une Politique de Jeunesse»

publications

- Publication d'une brochure présentant les concepts, définitions et des exemples de mise en oeuvre d'une Politique de Jeunesse.

Soutien

- Soutien des Associations Scoutes Nationales dans l'organisation d'activités promotionnelles avec d'autres organisations de jeunesse, parlements et gouvernements.
- Editer régulièrement BRUPAK afin d'informer les Associations Scoutes Nationales des projets européens et du suivi des travaux.

méthode de travail

- Coordination des actions entre les différents acteurs scouts et les partenaires afin de rendre la politique cohérente et complémentaire.

COLLABORATION AVEC LES PLATES-FORMES DE LA JEUNESSE

événement

- Animation du Réseau Scout-Guide des jeunes représentants au sein des conseils nationaux de jeunesse.

publication

- Création d'une rubrique Internet, et diffuser BRUPAK et différents rapports.

soutiens

- Aider les Associations Scoutes Nationales à s'impliquer davantage dans les plates-formes de jeunesse (européenne et nationale), afin d'accroître la visibilité du mouvement sur les questions ayant un lien avec la jeunesse.
- Utilisation des compétences et les aptitudes des jeunes stagiaires diplômés.

méthodes de travail

- Poursuivre l'animation des réseaux au niveau des instances européennes.
- Poursuivre et renforcer la collaboration scouts/guides dans ce domaine.
- Coopérer avec d'autres organisations de jeunesse sur des thématiques communes.

RELATIONS EXTÉRIEURES

événements

- Organisation d'un séminaire: «*Comment notre image reflète-t-elle notre Mission et notre action ?*».
- Proposition d'un cycle de formation à long terme «Les relations extérieures» (2001-2002)
- Utilisation des événements mondiaux organisés en Europe: 36ème Conférence Mondiale du Scoutisme à Thessalonique, 21ème Jamboree Scout Mondial 2007 (Royaume-Uni), pour promouvoir notre image.
- Soutien des événements nationaux

publication

- Elaboration d'un Manuel de formation «Les relations extérieures»

soutiens

- La stratégie des relations extérieures ne peut être globale et cohérente que si elle prend pour base un plan comprenant une analyse et des moyens de formation et d'évaluation.
- Les événements existants et futurs doivent contribuer à mettre en oeuvre cette stratégie de manière concrète.

méthodes de travail

- Unité d'analyse, d'élaboration et de mise en œuvre par un groupe ad hoc et des consultants extérieurs.
- Réunions du groupe ad hoc chargé du suivi de la préparation du séminaire et du cycle de formation.
- Comité éditorial du rapport et du manuel.

RÉUNION DE L'UNION PARLEMENTAIRE MONDIALE DU SCOUTISME (UPMS)

événements

- Organisation de réunions régulières du groupe de suivi de l'UPMS Europe.
- Organisation et animation d'ateliers avec plusieurs pays, afin de les soutenir dans la création et le suivi d'un club national de parlementaires.

publication

- Élaboration et publication par le groupe de suivi d'un document présentant les directives destinées à la constitution d'un club national de parlementaires.

soutiens

- Soutenir le travail du groupe de suivi européen de l'UPMS afin de Coopérer étroitement avec les commissions de l'Assemblée parlementaire du Conseil de l'Europe et du Parlement européen.
- Les Associations Scoutes Nationales devront travailler dans le même sens au niveau national, tout en contribuant à la création d'une structure au niveau régional.
- Le groupe de suivi de l'UPMS sera chargé de soumettre la question du rôle du scoutisme dans la société civile aux niveaux parlementaire et gouvernemental.
- Soutien à la création et au renforcement des Clubs nationaux.

méthodes de travail

- Constitution d'un groupe de suivi l'UPMS Europe.
- Coordination de sessions d'étude avec le groupe de travail sur la Politique de Jeunesse et les réseaux.

COOPÉRATION AVEC LES AUTRES RÉGIONS

événements

- Réunion euro-arabe tous les 3 ans
- Poursuite de la coopération avec la Région Eurasie
- Participation active aux événements mondiaux

publication

- Edition de brochures thématiques (coopération décentralisée, suivi de la Charte de Marrakech, ...)

soutiens

- Soutenir les Associations Scoutes Nationales qui souhaitent bâtir des partenariats d'échange de jeunes, de formateurs et de projets de développement dans d'autres pays que ceux de la Région.
- Soutenir le réseau informel Nord-Sud de la Région Européenne du Scoutisme.
- Soutenir les candidatures de la Région Eurasie et des Organisations Scoutes Nationales en matière de cofinancement institutionnel.
- Assurer la représentation de la Région Eurasie auprès des institutions européennes.

méthodes de travail

- Par la diffusion régulière d'informations utiles aux Organisations Scoutes Nationales en matière de relations extérieures, de Politique de Jeunesse et de cofinancement institutionnel.
- Par l'organisation de rencontres permettant une réelles collaboration et une coopération.
- Intégrer un représentant de la Région Eurasie dans le groupe de travail sur les relations extérieures et la Politique de Jeunesse.

LE CENTENAIRE DU SCOUTISME

soutien

- Soutenir les projets innovants liés au Centenaire du Scoutisme.

2 UN MEILLEUR SCOUTISME POUR DAVANTAGE DE JEUNES

POLITIQUE DU PROGRAMME DES JEUNES

événements

- La Région Européenne du Scoutisme continuera d'organiser un important forum tous les deux ans afin que les associations puissent partager leurs expériences et leurs idées dans le domaine du Programme des Jeunes et des Ressources Adultes. Pour cette période de trois ans, le prochain forum se déroulera en 2003.
- La Région Européenne du Scoutisme organisera des ateliers à la demande des associations qui font face à un problème ou un défi spécifique.

soutien

- La Région Européenne du Scoutisme définira les priorités du soutien aux Associations Scoutes Nationales pour l'élaboration de leur Programme des Jeunes.

méthodes de travail

- Poursuivre la coopération avec le Comité Mondial au Programme et le groupe de travail européen sur les Ressources Adultes.
- Les événements sous-régionaux se poursuivront à la demande, avec quatre événements maximum par an, soutenus par les groupes de travail européens.

RENOVATION ET ACTUALISATION DU PROGRAMME

publications

- Développer des outils pour aider les Associations Scoutes Nationales à analyser les besoins des jeunes dans la société actuelle.
- Créer un système pour rassembler, sélectionner, adapter et financer la traduction d'outils d'Associations Scoutes Nationales et les mettre sur Internet.

soutiens

- Intégrer les résultats de la recherche sur l'égalité des sexes dans le Programme des Jeunes.
- Mieux utiliser les moyens électroniques afin de développer des forums électroniques, de rassembler et de créer des liens Internet vers des documents et des enquêtes menées par des organisations internationales.

méthodes de travail

- Explorer les possibilités de coopération avec les organisations internationales.

"EUROPE FOR YOU!"

événements

- Le «RoverWay», le seul événement européen officiel, destiné à cette tranche d'âge, se déroulera en 2003.
- Le Programme de Volontariat Scout en Europe sera organisé chaque année.

publications

- Le *Passeport pour l'Europe* continuera à être développé et amélioré. Il sera publié sur un support papier traditionnel et dans de nouveaux formats.
- *EuroEtapes* sera publié régulièrement sous la forme d'un livret et d'une base de données interactives sur le site internet.
- *Où Séjourner en Europe* sera publié tous les deux ans et sous la forme d'une base de données interactive sur le site Internet.
- Le livret du *Programme de Volontariat Scout en Europe* sera édité chaque année et sera étendu à d'autres projets.
- Produire des outils pour promouvoir *Europe for you !* à tous les niveaux.

soutien

- Encourager l'utilisation et l'expérience du Centre Scout International de Kandersteg et d'autres Centres Scouts afin de développer le programme *Europe for you !*
- Renforcer les liens entre l'Europe et les autres Régions.

méthodes de travail

- Élaborer le processus d'évaluation de toutes les parties du programme *Europe for you !*

LES TERRES D'AVENTURE

publications

- Produire un programme qui définit les objectifs et les actions des Terres d'Aventure.
- Publier des outils pertinents pour les responsables scouts en coopération avec la Région Interaméricaine du Scoutisme.

soutien

- Promouvoir le Centre Scout International de Kandersteg en tant que possibilité unique pour les scouts, garçons et filles, d'acquérir une expérience scoute internationale, par l'intermédiaire d'un mini-jamboree permanent.

méthode de travail

- Aborder le sujet des Terres d'Aventure au sein d'une «task force» spécifique.

LA GRANDE FAMILLE

publications

- Continuer à soutenir le travail de la Région Interaméricaine du Scoutisme en complétant la production du Manuel des chefs louveteaux par la publication d'outils pertinents destinés aux louveteaux.

3

LES ADULTES DONT NOUS AVONS BESOIN

POLITIQUE DES RESSOURCES ADULTES

événements

- La Région Européenne du Scoutisme continuera d'organiser un important Forum, tous les deux ans afin que les associations puissent partager leurs expériences et leurs idées dans le domaine du Programme des Jeunes et des Ressources Adultes. Pour cette période de trois ans, le prochain Forum se déroulera en 2003.
- La Région Européenne du Scoutisme organisera des ateliers à la demande des associations qui font face à un problème ou un défi spécifique.

publication

- *EuroTrain* se poursuivra et sera davantage développé pour promouvoir l'échange de responsables entre les Associations Scoutes Nationales en Europe.

soutien

- La Région Européenne du Scoutisme définira les priorités du soutien aux Associations Scoutes Nationales pour l'élaboration de leurs projets de formation.

méthodes de travail

- Poursuivre la coopération avec le Comité Mondial des Ressources Adultes.
- Les événements sous-régionaux se poursuivront à la demande, avec quatre événements maximum par an soutenus par les groupes de travail européens.
- Poursuivre la coopération avec le groupe de travail européen du Programme des Jeunes.

RÉSEAU EUROPÉEN DES RESSOURCES ADULTES

soutien

- Dans le cadre d'*EuroTrain*, il y aura un système permettant de soutenir le développement de partenariats.

méthode de travail

- Alimenter le réseau WONDER.

MANAGEMENT

événements

- La Région continuera à développer et organiser chaque année les séminaires sur le Management, destinés aux dirigeants de la Région Européenne du Scoutisme.

soutien

- La Région favorisera un soutien adéquat aux professionnels des Associations Scoutes Européennes.
- La Région définira la priorité de soutien aux Associations Scoutes Nationales dans leur tentative de faire reconnaître la formation au management par leurs institutions nationales.

4

RÉSEAU RÉGIONAL DE COMMUNICATION INTERNE

RÉSEAU ÉLECTRONIQUE DE MÉTHODES ÉDUCATIVES

événements

- Organisation d'ateliers sur la communication interne pour les Associations Scoutes Nationales qui souhaitent l'améliorer.

publications

- Toutes les publications et la documentation régionales pourront être trouvées et téléchargées sur le site Internet de la Région.
- Élaboration de lignes directrices sur l'utilisation de l'Internet et des communications électroniques, et l'introduction des publications sur le site Internet.

soutien

- Soutenir les réseaux anciens et nouveaux en développant d'autres moyens de communication électronique.

méthodes de travail

- Amélioration des communications Internet verticales, en particulier des associations du niveau local vers le niveau régional.
- Développement de nouvelles méthodes de travail qui correspondent aux possibilités offertes, telles que des listes de diffusion spécifiques, des réunions Internet et des vidéoconférences.

COMMUNICATIONS RÉGIONALES INTERNES

publications

- Amélioration de l'utilisation des outils de communication actuels au sein de la Région:
 - Eurofax,
 - Europak, *distribué régulièrement par des moyens électroniques*
 - Euro.Scout.Doc
 - BruPak
 - Nouvelles du comité
 - Lettres du Président & lettres jointes de 2 Présidents
- Création une bibliothèque centrale (Centre de ressources) où les Associations Scoutes Nationales pourraient stocker des publications et des documents pertinents et de valeur sur du long terme, afin qu'elles soient disponible pour tous les membres de la Région.

soutien

- Fournir des occasions de développer les compétences et les ressources humaines et financières, favoriser le développement, la formation et l'accès à de nouvelles attitudes, aux ressources humaines, aux équipements.

méthodes de travail

- La communication électronique (site Internet, courrier électronique) devrait constituer le principal outil rapide et aisément accessible, largement diffusé et bon marché.
- Développer les outils de communication interne au niveau de la Région pour permettre une communication bi-directionnelle grâce au site Internet de la Région.
- Communications verticales ouvertes à tous
- Feed-back des Associations Scoutes Nationales (communications verticales) sous le contrôle de commissaires internationaux. Les Commissaires Internationaux doivent conserver un rôle important (du contrôle, à l'influence et à l'intervention)

5

SOUTIEN AU DÉVELOPPEMENT D'ORGANISATIONS SCOUTES NATIONALES

DÉVELOPPEMENT DE LA STRATÉGIE ET MANAGEMENT DE LA CROISSANCE

événements

- Organiser un séminaire sur «*Le management de la croissance*».
- Organiser un symposium sur ce sujet en 2003.

publications

- Promouvoir des outils de recensement efficaces, afin de gérer la croissance des adhérents des Associations Scoutes Nationales.

soutiens

- La Région Européenne du Scoutisme (les membres du Comité et le personnel) rendra visite aux Conseils Nationaux et assurera avec eux, l'élaboration d'un plan de développement d'une stratégie nationale pour l'association, comprenant la croissance et le management.

méthodes de travail

- Actions devant se baser sur les conseils de la «task force» constituée par le Comité Européen Scout de novembre 2000. Ces actions devraient concerner les relations extérieures, le Programme des Jeunes, les Ressources Adultes, le management et la communication.

LE FONDS DU CENTENAIRE DU SCOUTISME

soutien

- Maintenir le Fond du Centenaire et adapter en permanence les conditions aux besoins réels de la Région.

LA COLLECTE DE FONDS EUROPÉENNE

événements

- Organisation d'ateliers pour les Associations Scoutes Nationales. «Élaborer une stratégie de recherche de fonds au niveau national» et «Gestion des finances pour les Associations Scoutes Nationales en Europe».
- Élaborer une page Internet sur le site de la Région Européenne du Scoutisme, consacrée à la collecte de fonds.
- Soutenir l'organisation d'une réunion annuelle des «Amis du Scoutisme en Europe» de la Fondation Européenne du Scoutisme.

soutiens

- Promouvoir les «Amis du Scoutisme en Europe» et veiller à ce que pour la fin de cette période de trois ans, les Amis du Scoutisme en Europe comprennent 200 amis/ambassadeurs représentant tous les pays de la Région.
- Identifier au moins 50 petits projets dans toute la Région qui pourraient servir aux Amis du Scoutisme en Europe pour attirer des donateurs potentiels.
- Élaborer des sources de financement alternatives pour la Région Européenne du Scoutisme (cf. document sur la stratégie de collecte de fonds) afin de pouvoir réduire les frais de la cotisation européenne.

RÉSUMÉ DES DISCUSSION D'ATELIERS SUR LE PLAN SCOUT RÉGIONAL

QUESTIONS GÉNÉRALES

Stratégie

- S'assurer que le Plan Régional Européen, le Plan Conjoint, le Plan de Stratégie Mondiale et les Plans Nationaux soient synchronisés ;
- Identifier et utiliser les partenaires et réseaux adéquats ;
- Organiser un symposium au milieu du triennat pour aider à la coordination.

Méthodes de travail

- Continuer à surveiller et coordonner avec les personnes contact du Comité ;
- Utiliser les ressources humaines disponibles pour mettre en place le Plan ;
- Inviter les OSN à proposer des représentants et partenaires.

Priorités

- Ressources adultes
- L'Europe pour Vous !
- Les Terres d'Aventure
- Soutenir les OSN dans les médias et les relations publiques
- Croissance et développement du Scoutisme
- Action pratique pour développer les valeurs, les fondements, la Promesse et la Loi

Développement spirituel et valeurs

- promouvoir les matériaux produits par l'OMMS
- proposer des séminaires pour aider les participants à :
 - comprendre les fondements
 - comprendre les besoins, les intérêts et les particularités des jeunes
 - proposer des conseils/du soutien pratiques aux niveaux national et local
 - échanger des expériences et exemples de bonnes pratiques
- Promouvoir le Scoutisme auprès des représentants religieux
- Inviter les leaders religieux à participer activement aux événements nationaux/locaux et aux activités afin d'absorber et comprendre les buts du Scoutisme
- Développer l'interaction avec les organismes religieux qui mettent l'accent sur les besoins des jeunes
- Effectuer des recherches, avec questionnaires pour tous les niveaux des associations, puis collecter et publier les découvertes et exemples de bonnes pratiques
- Donner le temps de considérer et évaluer les expériences en tant que «Groupe» à tous les événements régionaux
- Faciliter le dialogue en offrant un cadre ou une plate-forme en Europe pour rendre le travail d'ensemble plus facile.

INTERACTION AVEC LA NATURE ET L'ENVIRONNEMENT

Programme pour la Jeunesse

- Donner aux OSN des kits et outils pour les diverses branches d'âge
- Garder à l'esprit que la Nature et l'environnement sont des éléments importants du Scoutisme

Stratégie

- aider les OSN à faire prendre conscience de l'environnement et établir une stratégie à long terme afin que les associations soient reconnues comme prenant l'environnement en considération ; établir un réseau de personnes qui s'intéressent aux questions d'environnement dans différentes associations
- modifier notre approche en ce qui concerne les membres à ce sujet mènera au succès sur le long terme
- 100 ans de Scoutisme: avons-nous suffisamment réussi en ce qui concerne notre relation avec la Nature et l'environnement ?
- réseau sur l'environnement: le réseau SCENES devrait être promu et utilisé bien plus
- à la page web de la Région Européenne, il devrait y avoir de la place pour transférer et télécharger des documents concernant des projets réussis;
- utiliser l'environnement comme thème pour le Forum WONDER

1. PROMOUVOIR ET DÉVELOPPER NOTRE MOUVEMENT

Opportunités égales

L'approche du genre en éducation

- Il manque de reconnaissance de l'existence d'un problème. L'approche doit être au sein d'un programme équilibré et flexible pour les garçons et les filles. Il est nécessaire de comprendre les étapes du développement des jeunes et d'avoir en place des structures de soutien appropriées.
- Il faut continuer à partager l'information entre l'AMGE et l'OMMS.
- Il faut aussi promouvoir les échanges entre les OSN – «ouverture à tous»
- Il faudrait une enquête et une relecture à long terme
- Nous devrions nous mettre d'accord sur une définition de l'éducation des sexes, qui implique la prise de conscience de personnes et cultures différentes ;
- Les outils que les OSN peuvent utiliser devraient être développés pour permettre d'avoir un autre regard et aider les associations à identifier les besoins et à gérer les résultats.

Ouverture à tous

- La formation et la sensibilisation des formateurs nationaux devraient être développées, et s'intéresser: au savoir-faire dans la communication ; à la manière dont l'immigration et autres changements affectent les gens ; à la manière d'approcher les autres sections de la société (riche/pauvre, minorités, etc.) ; à une formation sur la conscience culturelle ;
- Trouver des moyens de rassembler les minorités dans un pays où ils représentent une majorité dans d'autres ;

- Fournir un site Web aux OSN pour partager des histoires réussies (le site Overture Network devrait être mis à jour)
- produire un kit de formation, qui inclut par exemple une liste des points dont il faut avoir conscience ;
- Chercher des fonds auprès de l'Union Européenne, du Conseil de l'Europe, du Pacte de Solidarité, etc.

Les Jeunes qui vivent dans des minorités ethniques

- Un problème pour chaque pays d'Europe: une pensée stratégique, la formation et le soutien ainsi qu'une bonne communication sont nécessaires ;
- Chaque cas doit être considéré individuellement ;
- Les processus doivent être à long terme et bien réfléchi – il n'y a qu'une seule chance ;
- Travailler avec les minorités est bénéfique pour les deux parties. Cela doit inclure et être basé sur un partenariat égalitaire ;
- Le Scoutisme a besoin d'être accepté par les minorités, avec l'aide des chefs des minorités au niveau local ;
- La structure des programmes doit être flexible, et les textes traduits dans les langues appropriées.

Le Scoutisme au sein de la Société Civile

- Concentration sur le travail des jeunes (ne pas essayer de suggérer que nous fournissons des services sur l'environnement, des services de premiers soins et d'urgences, etc. mais se concentrer sur ce que nous connaissons le mieux) ;
- Maintenir une approche / un point de vue large ;
- Être ouverts au partenariat avec d'autres institutions ;
- Trouver des moyens de communiquer la Mission du Scoutisme et nos valeurs, en soulignant la signification et la contribution du Scoutisme. Prendre part aux débats et discussions avec les autres et chercher à atteindre le public. Utiliser une formulation simple et spécifique ;
- Produire des outils avec quelques partenaires sur la société civile et le rôle du Scoutisme (Les «Bigs7», le Forum Européen de la Jeunesse, les ONG internationales, etc.) ;
- Maintenir une approche mondiale de la Mission, mais prendre en compte le contexte européen ;
- Formulation complexe – des buts et objectifs plus spécifiques ;
- Utiliser nos « principaux » événements comme base pour construire des ponts avec la communauté;

Coopération pour les Plates-Formes de la Jeunesse

- Avoir pour but une politique de la Jeunesse pensée dans tous les domaines du gouvernement et communiquer de manière efficace avec tous les ministères du gouvernement
- Renforcer les Droits des Jeunes
- Soutenir et améliorer le travail des Conseils Nationaux de la Jeunesse
- La région doit soutenir les OSN dans ce travail
- Les besoins d'une jeunesse non-organisée doivent être reconnus. Comment peut-on les écouter ?

Relations publiques et relations institutionnelles

- Augmenter le soutien de la part des Institutions Européennes
- Faire une étude sur l'image dans divers pays (un effort conjoint) – ce devrait être la base de séminaires ;

- Approcher les médias européennes au niveau de l'Europe.

UPMS/Europe

- Apporter un soutien aux réseaux des Parlementaires
- Les associations devraient chercher à utiliser les clubs de Parlementaires de manière efficace – cela pourrait être le sujet d'un Forum pour les Commissaires Internationaux

Coopération avec les autres régions Scoutes

- Continuer la coopération qui existe avec la Région Scoute Inter-Amérique sur les matériaux et ressources pour les programmes de jeunesse
- Proposer une session de brainstorming et d'échange d'idées au Forum des Commissaires Internationaux.

Evaluation de la Charte de Marrakech

- Proposer un séminaire/atelier sur la Charte ;
- Publier des documents qui montrent les résultats du partenariat, en particulier ceux qui ont été effectués au sein de diverses initiatives des Nations Unies (Année Internationale du Bénévolat, Année de la Culture, etc.) pour qu'il y ait une base de données pour échange de projets ;
- Promouvoir la Charte de Marrakech: donner des exemples de stages de formation et de préparations de visites pour que des associations puissent considérer les problèmes et les réussites dans la mise en place de partenariats ;
- Suggérer une rencontre Euro-Africaine ;
- Continuer à définir le partenariat. Proposer des idées sur la manière dont on évalue la qualité des partenariats.

2 - UN MEILLEUR SCOUTISME POUR PLUS DE JEUNES

Revoir la mise en place de la politique du Programme pour la Jeunesse

- besoins des publications existantes et de mettre l'accent sur de nouvelles publications en soutenant la mise en place d'un programme adéquat pour la jeunesse ;
- recrutement: beaucoup de personnes ne sont pas prêtes à s'engager dans le mouvement et nous devons continuer à travailler sur les outils pour le recrutement d'adultes ;
- Le domaine clef pour action/soutien, c'est le soutien des adultes:
 - comprendre les différents types d'adultes que nous avons ;
 - motivation de nos adultes ;
 - comment aider chacun et chacune à se développer ;
 - donner des pouvoirs aux chefs en déléguant ;
- valoriser et reconnaître le rôle de l'adulte ;
- s'intéresser aux chefs qui ont besoin d'une pause ou d'un transfert pour les aider à revenir quand ils seront à nouveau prêts ;
- les aider à s'AMUSER !

Approche renouvelée du programme

- Soutenir l'établissement d'une communauté/réseau des OSN qui utilisent la RAP

3 – LES ADULTES DONT NOUS AVONS BESOIN

Mise en place d'une politique de Ressources Adultes

- Produire un formulaire pour un accord mutuel (qui doit être adapté par les OSN) et une description des fonctions pour les différents postes.

Le Réseau Européen des Ressources Adultes

- Un bulletin d'information est envoyé régulièrement à toutes les OSN pour partager ce qui a été fait dans les différentes organisations (réussites et échecs), cela inclut une personne contact.
- Web-site: être plus pro-actif en demandant des matériaux aux OSN ; les rendre plus agréables à utiliser (s'assurer que les documents sont téléchargeables)
- Etendre le réseau « Adultes dans le Scoutisme » ;
- Encourager plus les chefs à se joindre au staff ou à des événements internationaux même quand ils sont encore à l'état de planification (par exemple le Jamboree 2005)

Séminaires sur les Adultes dans le Scoutisme

- S'intéresser surtout à garder les adultes
- Développer des outils pour aider les OSN
- Partager les expériences
- Utiliser des études de cas réels
- Développer des stratégies plus détaillées
- Partager les résultats des recherches
- Considérer la situation mondiale
- Planifier des événements pour un plus grand type de chefs (par exemple: les chefs de groupe)
- Tester les outils et les stratégies pour voir s'ils peuvent aider sur le terrain
- Impliquer plus de gens dans les questions des Adultes dans le Scoutisme
- Motiver les chefs à rester impliquer plus longtemps

Management

- Développer des outils pour aider à acquérir une accréditation au niveau national pour que les chefs puissent acquérir des compétences dans le Scoutisme
- Considérer la manière dont on peut aider à modifier la gestion des associations; partager les informations des OSN; promouvoir un réseau qui s'intéresse aux changements de gestion

4 – COMMUNICATION INTERNE RÉGIONALE

- Encourager le partage de méthodes de communication interne
- Constituer une équipe bénévole chargée de la communication (contenu, technique, langue, but) avec une coordination professionnelle
- Utiliser des méthodes de communications appropriées:
- Courrier électronique – information courtes et lien pour d'autres informations
- Publier un guide simple sur la manière dont on prépare une page Web
- Proposer un guide sur la manière d'utiliser l'Internet avec une approche commune
- Proposer une session sur «Communication et gestion des nouveaux outils de communications dans les OSN» ou une session similaire à tous les séminaires

5 – SOUTIEN AUX ORGANISATIONS SCOUTES NATIONALES

Stratégie de développement et gestion de la croissance

- La croissance doit être incorporée dans toutes les priorités stratégiques ;
- Développer la prise de conscience sur la question des membres: «chaque membre compte», «chaque membre peut faire la différence»
- Utiliser l'analyse externe:
 - Etudes sur la Jeunesse disponibles de la part des institutions
 - Tendances dans la société – position du Scoutisme
 - Faciliter la diversité culturelle
- Il est nécessaire de partager/échanger des expériences entre les OSN: montrer des exemples de bonnes pratiques
- Comment aide la croissance (comment pouvons-nous aider ?) par un réseau pour un développement de qualité (pas de manuels mais une sorte de marché: électronique)
- Domaines principaux de soutien:
 - Gestion des Associations Scoutes
 - Image
 - Rôle de Scoutisme dans La Société Civile
 - Finance
- Lien, soutien, guide et communication entre les OSN et la Région Européenne du Scoutisme
- Équipement: créer une banque d'équipement afin d'aider les associations de L'Europe du Sud-Est
- Outils pédagogiques: traduction de documents et matériaux
- La croissance doit être considérée de manière quantitative mais aussi qualitative, et comme la production de bon travail dans les domaines de: programme des jeunes, ressources adultes, management, finance, image.

RÉSOLUTIONS ADOPTÉES PAR LA 17^E CONFÉRENCE

01/2001 Rapport du Comité

La Conférence

- approuve le rapport du Comité Européen du Scoutisme pour les années 1998 à 2001.

02/2001 Rapport du Trésorier

La Conférence

- accepte le rapport du Trésorier Régional;
- approuve la déclaration financière auditée de la Région Européenne du Scoutisme pour l'exercice financier 1997-98, 1998-99, 1999-2000.

03/2001 Plan Régional

La Conférence

- reconnaissant la nécessité d'une vision stratégique pour la Région Européenne du Scoutisme et les Organisations Scoutes Nationales;
- reconnaissant le besoin de traduire la vision stratégique en un plan d'action pratique;
- tenant compte de la Mission du Scoutisme acceptée à la Conférence Mondiale du Scoutisme en 1999;
- prenant note de la préparation pour un Plan européen effectuée par le Comité Européen du Scoutisme;
- décide d'adopter le Plan Régional Scout 2001-2007 et le Plan d'Action 2001-2004;
- décide que le Comité Européen du Scoutisme prenne en compte les commentaires faits sur le Plan lors des ateliers de la Conférence;
- décide de fournir à toutes les Organisations Scoutes Nationales des rapports des groupes de travail de la Conférence sur les éléments du Plan.

04/2001 Plan d'Action Conjoint

La Conférence

- reconnaissant avec satisfaction l'effet positif du travail entrepris par l'AMGE Région Europe et la Région Européenne du Scoutisme au cours du dernier triennium;
- reconnaissant que le manque d'un Plan d'Action Conjoint n'a pas donné un mandat clair au Comité Européen du Scoutisme;
- demande que le Comité Européen du Scoutisme soutienne la réalisation d'un Plan d'Action Conjoint en allouant les ressources nécessaires du Bureau Européen du Scoutisme et en consacrant le temps égal nécessaire à la coordination avec le Comité Européen AMGE.

05/2001 Egalité des Chances

La Conférence

- considérant que la société évolue;

- reconnaissant que le scoutisme, dans le respect de ses principes fondamentaux, a toujours suivi l'évolution sociétale;
- notant que l'homosexualité est généralement reconnue et admise dans la société européenne;
- recommande aux Organisations Scoutes Nationales de ne pas considérer l'homosexualité comme un facteur de discrimination de quelque nature que ce soit à l'intérieur ou l'extérieur de Scoutisme.

06/2001 Financement de l'Union européenne

La Conférence

- constatant que les règlements de la Commission européenne et des autres organes européens en matière de financement du travail des jeunes et du travail social deviennent plus importants pour les Organisations Scoutes Nationales;
- décide que le Bureau Européen du Scoutisme devrait travailler au soutien des Organisations Scoutes Nationales de manière à ce que ces dernières soient au fait des changements et règlements susceptibles de les affecter au niveau financier, légal ou encore de leur programme Scout;
- décide que le Bureau Européen du Scoutisme assiste les Organisations Scoutes Nationales dans leur demande de financement auprès de l'Union européenne et le Conseil de l'Europe;
- décide que le Bureau européen du Scoutisme aide les Organisations Scoutes Nationales de pays n'appartenant pas à l'UE à prendre part à des projets et des programmes financés par l'UE.

07/2001 Coopération avec la Région Eurasie du Scoutisme

La Conférence

- prenant acte du Plan Régional Scout 2001-2007 et du Plan d'Action 2001-2004 en ce qui concerne la poursuite de la coopération avec la Région Eurasie du Scoutisme;
- encourage le Comité Européen du Scoutisme à développer sa coopération avec la Région Eurasie du Scoutisme, principalement dans les domaines de la formation et du développement des effectifs;
- recommande que la Région Européenne du Scoutisme examine les possibilités de financement en Europe pour l'organisation d'activités conjointes entre les deux Régions;
- accueille favorablement les tentatives d'utilisation et d'élargissement de l'expérience en matière de prévention des conflits et d'éducation à la paix à travers l'organisation d'actions et campagnes conjointes dans les zones en conflit;
- réaffirme la nécessité de distribution de l'information concernant les événements et activités des deux Régions.

08/2001 Jamboree 2005

La Conférence

- remarquant que 2007 célébrera le 100^e anniversaire de la fondation du Scoutisme et qu'un des éléments les plus en vue de cette année-là sera le 21^e Jamboree Mondial Scout;

- reconnaissant la valeur du travail de préparation d'un événement préalable à un Jamboree Mondial Scout pour un nombre inférieur de Scouts âgés de 14 à 18 ans sur le même site que le Jamboree Mondial Scout;
 - attachant de l'importance à la chance pour des Scouts de par l'Europe de participer ensemble à des événements et désireux d'encourager le renforcement de liens entre les Scouts de la Région Européenne du Scoutisme;
 - reconnaissant les expériences positives à tirer d'un Jamboree international et recherchant pour le plus grand nombre de Scouts possible des occasions de participer à des événements internationaux;
 - espérant impliquer autant de Scouts que possible dans les célébrations du Centenaire et la préparation du Centenaire;
 - désireuse de travailler en étroite collaboration avec d'autres Organisations Scoutes Nationales d'Europe à la planification d'un événement de grande envergure;
- décide que le Jamboree devant avoir lieu au Royaume-Uni en 2005 soit désigné événement européen, et que toutes les Organisations Scoutes Nationales d'Europe, avec le soutien du Comité Européen du Scoutisme, encouragent vivement leurs membres à participer.

09/2001 La nature et l'environnement

La Conférence

- considérant la nature et l'environnement comme des domaines importants du Scoutisme, conformément à la pensée originelle de Baden-Powell;
 - reconnaissant les changements permanents et rapides dans la société actuelle, l'énorme développement technologique et la rapide augmentation du pourcentage de jeunes dans les zones urbaines;
 - remarquant que les jeunes sentent qu'ils perdent le contact avec la nature;
 - remarquant que le Plan Régional Scout 2001-2007 et que le Plan d'Action 2001-2004 ne traitent pas de l'environnement;
- conseille vivement au Comité Européen du Scoutisme d'accorder davantage d'importance à l'interaction avec la nature et l'environnement;
 - recommande que le Comité européen du Scoutisme encourage toutes les Organisations Scoutes Nationales d'Europe à reconnaître la nature et l'environnement comme des éléments importants du programme contribuant au développement des jeunes.

10/2001 Dimension Spirituelle

La Conférence

- examinant le soutien dont nos membres, jeunes et adultes, nécessitent afin de tenir la Promesse et exécuter la Loi Scoute;
- demande que le Comité Européen du Scoutisme promeuve et améliore le travail en matière de Dimension Spirituelle.

11/2001 Impliquer les jeunes dans la participation à la prise de décisions au sein de la Région Européenne du Scoutisme

La Conférence

- rappelant les Résolutions 2/93, 7/93 et 13/99 de la Conférence Mondiale du Scoutisme;
- réaffirme sa croyance dans ses principes sous-jacents;
- demande un progrès plus sensible au sein de la Région Européenne du Scoutisme;
- décide qu'une révision de la Constitution de la Région Européenne du Scoutisme soit entreprise, examinant comment les jeunes de moins de 30 ans pourraient être représentés au Comité Européen du Scoutisme, consultant les Organisations Scoutes Nationales de la Région Européenne du Scoutisme y compris les jeunes et s'inspirant des exemples au sein de la Région afin d'émettre des propositions lors de la prochaine Conférence Européenne du Scoutisme pour s'assurer que la participation des jeunes fondée sur la compétence soit pleinement atteinte;
- décide que le Comité Européen du Scoutisme offre, pour la Conférence, un droit de participation réduit aux participants de moins de 30 ans;
- décide que, durant le prochain triennium, le Comité Européen du Scoutisme et les Organisations Scoutes Nationales devraient activement chercher à impliquer des personnes de moins de 30 ans dans toutes les activités de prise de décisions des organes nationaux, du Comité Européen du Scoutisme et de la Région européenne du Scoutisme de manière à ce que, à la prochaine Conférence, des personnes de moins de 30 ans se présentent à nouveau comme candidat au Comité Européen du Scoutisme.

12/2001 Participation des jeunes dans la prise de décisions

La Conférence

- eu égard aux résolutions 10-13/99 et 2/93 de la Conférence Mondiale du Scoutisme;
- ayant étudié les propositions provisoires (Document I) soumises pour discussion et portant sur la future politique au niveau mondial en matière de participation des jeunes dans la prise de décisions;
- tenant compte des expériences positives de participation des jeunes au sein de nombreuses Organisations Scoutes Nationales de la Région Européenne du Scoutisme;
- examinant le rôle fructueux des Forums Scouts Mondiaux des Jeunes dans l'aide à la participation des jeunes aux Conférences Mondiales;
- constatant avec regret le manque général de progrès dans le respect et la mise en œuvre des résolutions portant sur la participation des jeunes;
- accueille favorablement la proposition provisoire sur la participation des jeunes dans la prise de décisions et suggère que le développement de cette politique inclue des objectifs concrets quant à la participation des jeunes de manière à ce que ses succès soient mesurables;

- accepte le principe selon lequel, à moins qu'un niveau suffisant de participation des jeunes soit atteint d'une autre manière, les Forums Mondiaux de la Jeunesse Scoute doivent toujours être organisés juste avant les Conférences Mondiales du Scoutisme et ce jusqu'à ce que d'autres actions de la politique aient l'effet désiré. L'évaluation devrait être réalisée au moyen d'objectifs mesurables (telles que la proportion des jeunes candidats et des jeunes participants à la Conférence) publiés par le Comité Mondial du Scoutisme;
- suggère que le Comité Mondial du Scoutisme poursuive la politique consistant à offrir aux jeunes participants un droit d'inscription inférieur à la Conférence Mondiale du Scoutisme et qu'il diminue davantage ce droit.

13/2001 Communications électroniques

La Conférence

- prenant en compte la nécessité de mettre à disposition de l'information spécialisée en vue de protéger nos effectifs d'une exposition aux dangers potentiels dus à l'utilisation des communications électroniques;
- demande que la Région Européenne du Scoutisme élabore des lignes directrices pertinentes insistant sur les dangers potentiels liés à l'utilisation du courrier électronique, des sites Internet et autres applications de l'Internet;
- décide que ces lignes directrices soient communiquées à toutes les Organisations Scoutes Nationales et à d'autres organisations travaillant avec les jeunes.

14/2001 Recrutement des effectifs

La Conférence

- reconnaissant le "Soutien au Développement des Organisations Scoutes Nationales" du Plan Scout 2001-2007 et du Plan d'Action 2001-2004;
- reconnaissant la nécessité de croissance des effectifs dans toutes les Associations européennes, anciennes et nouvelles;
- reconnaissant la similarité des défis auxquels les Organisations Scoutes Nationales d'Europe sont confrontées comme un résultat des tendances communes dans la société européenne actuelle;
- convenant que le but de la Région Européenne du Scoutisme est de soutenir les Associations au maximum;
- recommande qu'une des priorités principales soit accordée au recrutement, au maintien et à la croissance des effectifs par l'augmentation de la qualité;
- recommande qu'une analyse régionale de prospection des futures tendances et défis des enfants et jeunes soit réalisée afin de visualiser les principaux obstacles à la croissance et au maintien des effectifs;
- recommande au Comité Européen du Scoutisme de davantage rendre visible et sensibiliser à la valeur du Scoutisme dans la Région Européenne;
- recommande de centrer son attention sur le maintien des effectifs de manière à ce que davantage de Scouts de la tranche d'âge des 13-18 ans puissent jouir du Scoutisme;
- recommande que le Comité Européen du Scoutisme fasse rapport du progrès à la Conférence Européenne du Scoutisme de 2004.

15/2001 Collaboration AMGE / OMMS

La Conférence

- très reconnaissante de la collaboration entre l'AMGE et l'OMMS qui a permis une meilleure compréhension mutuelle des besoins et priorités de l'autre;
- soulignant le fait que les deux Mouvements sont issus des mêmes racines et partagent dès lors de nombreuses valeurs, principes et méthodes, reconnaissant qu'elles sont confrontées aux mêmes défis dans le monde contemporain;
- exprime son soutien total au procédé et remercie sincèrement tous ceux activement impliqués;
- recommande que tous les organes et personnes participant à la prise de décisions à tous les niveaux mettent l'accent sur ce que les deux Mouvements ont en commun et continuent à développer une coopération étroite et efficace au bénéfice des enfants et jeunes, filles et garçons, femmes et hommes de par le monde.

16/2001 Collaboration AMGE et OMMS en matière de politiques de maintien et de croissance des effectifs

La Conférence

- notant avec satisfaction le bon esprit et l'aspect constructif du travail réalisé en commun au cours du dernier triennat entre l'OMMS et l'AMGE;
- remarquant que les deux organisations sont confrontées à des problèmes similaires en matière de politiques de recrutement et de maintien des effectifs;
- souhaitant éviter des tensions inutiles entre ces deux organisations par rapport à un domaine où les rivalités pourraient l'emporter sur les intérêts communs;
- désireuse d'affirmer que même en matière de politiques de maintien et de croissance des effectifs, l'AMGE et l'OMMS sont capables de collaborer entre elles;
- convaincue qu'une analyse approfondie de la situation actuelle et que l'élaboration de mesures seraient plus efficaces et plus économiques si elles étaient abordées dans un cadre plus large;
- souhaite que l'OMMS et l'AMGE coopèrent sur les questions de planification stratégique et gestion de la croissance en Europe;
- suggère que les études sur la situation de l'évolution des effectifs dans la région soient réalisées conjointement par les deux organisations;
- propose que les événements futurs traitant de ces thèmes et ouverts aux organisations membres soient organisés conjointement.

17/2001 Courtoisie 1

- La 17^e Conférence Européenne du Scoutisme présente à Mr. Vaclav Havel, Président de la République tchèque, son profond respect et sa vive gratitude.

18/2001 Courtoisie 2

- La 17e Conférence Européenne du Scoutisme exprime ses plus sincères remerciements aux personnes suivantes qui ont considérablement contribué au succès de cette Conférence:
 - Le Comité d'Honneur de la Conférence, comprenant:
 - M Petr Pithart, Président du Sénat de la République tchèque
 - M Václav Klaus, Président de l'Assemblée Nationale de la République tchèque
 - M Milos Zeman, Premier Ministre
 - M Eduard Zeman, Ministre de l'Education, de la Jeunesse et des Sports
 - M Jan Kasl, Maire de la ville de Prague
 - M Jiri Sedivy, Chef d'Etat Major de l'Armée de la République tchèque, Ministère de la Défense
 - Mme Helena Illnerova, Présidente de l'Académie des Sciences tchèque
 - M Jan Bürgermeister, Maire du 1er arrondissement de Prague
 - M Michael Basch, Maire du 2e arrondissement de Prague
 - M Pavel Bem, Maire du 3e arrondissement de Prague
 - M Petr Bratsky, Maire du 13e arrondissement de Prague
 - La Ville de Prague
 - l' UNICEF, représenté par Mme Shanzaz Kianian-Firouzgar
 - Le Président du Conseil Consultatif sur les Questions de Jeunesse au Conseil de l'Europe, M Guillaume Légaut
 - Les nombreux particuliers et entreprises sans lesquels la Conférence n'aurait pas pu avoir lieu.
- La Conférence exprime son appréciation du fond du cœur à Junak, l'Association tchèque des Guides et des Scouts, et en particulier à leur comité d'accueil, pour leur excellent travail dans l'accueil de cette Conférence.
- La Conférence note avec plaisir la présence des invités suivants:
 - Monsieur le Président du Comité Mondial du Scoutisme, Garnet de la Hunt, ainsi que d'autres membres du Comité Mondial du Scoutisme
 - Dr. Jacques Moreillon, Secrétaire Général ainsi que d'autres membres du Bureau Mondial du Scoutisme
 - Les Représentants des autres Régions du Scoutisme
 - Monsieur le Président de la Fondation Européenne du Scoutisme, Jørgen Rasmussen
 - Monsieur le Président de «l'International Scout and Guide Fellowship», Nils Rosenbum
 - les Représentants des Associations Scoutes des Etats-Unis d'Amérique, du Canada et d'Argentine
 - les Représentants de la 36e Conférence Mondiale du Scoutisme, Thessalonique, Grèce et du 8e Forum des Jeunes du Scoutisme Mondial, Metsovo, Grèce
 - les Représentants du 20e Jamboree Scout Mondial, Thaïlande
 - les Représentants du 12e Moot Scout Mondial, Taiwan
- La Conférence offre ses sincères remerciements ainsi que sa sincère reconnaissance pour leurs services aux membres sortants du Comité Européen du Scoutisme et au staff du Bureau Européen du Scoutisme.

LA MISSION DU SCOUTISME Séance introductive par le niveau Mondial

*Allocution de Garnet de La Hunt,
Président du Comité Mondial du Scoutisme*

Introduction

Vous savez que depuis 1988, le Scoutisme Mondial travaille «Vers une Stratégie pour le Scoutisme» et qu'à la Conférence Mondiale à Durban en 1999, la Mission du Scoutisme fut adoptée.

L'adoption de la Déclaration de Mission est une étape très significative pour le Scoutisme Mondial. C'est un jalon dans le travail entrepris par l'OMMS pour développer une stratégie pour le Scoutisme.

La Déclaration de Mission basée sur la Constitution de l'OMMS réaffirme le rôle du Scoutisme aujourd'hui. Elle identifie également les défis clefs auxquels fait face le Scoutisme mondial. Cela a alors permis de mettre en place un programme d'actions dans le scoutisme aux niveaux mondial, régional, national et local.

Le Scoutisme Mondial reconnaît aussi que les Organisations Scoutes Nationales seront impliquées à différentes étapes dans leur travail dans ce domaine.

- quelques-unes seront bien avancées dans le processus pour analyser et aborder les obstacles en réalisant la Mission dans leur propre société.
- d'autres auront juste commencé le processus et
- d'autres auront vécu des difficultés à commencer.

On reconnaît également que le soutien est nécessaire pour Organisations Scoutes Nationales afin qu'elles puissent aborder les défis qui leur font face.

Qu'avons-nous accompli à Durban ?

La Mission du Scoutisme a été adoptée et une résolution conférence fut votée pour demander de manière urgente au Comité Mondial du Scoutisme, aux Comités Régionaux du Scoutisme et aux Organisations Scoutes Nationales de distribuer cette Déclaration de Mission aussi largement que possible et de faire de leur mieux pour faciliter sa compréhension et sa mise en oeuvre.

Le processus utilisé à la Conférence de Durban, qui a mené à l'adoption de la Déclaration de Mission, insistait sur la participation active de tous les participants à la Conférence. Cela a bien fonctionné et le texte adopté est le résultat de ce processus. La Conférence reconnaît aussi que la formulation du texte aurait pu être peaufinée.

Qu'a-t'il été accompli depuis Durban ?

Suite à la Conférence, des demandes ont été reçues au Bureau Mondial du Scoutisme à la fois sur le sens des termes utilisés et sur la manière dont les divers éléments de la Déclaration de Mission s'ap-

parentent les uns aux autres. Le premier outil qui fut développé pour aider à la mise en oeuvre de la Mission a été «Comprendre la Déclaration de Mission».

Le but de ce document est de faciliter la compréhension et l'utilisation de la Déclaration de Mission au sein de la vaste liste d'Organisations Scoutes Nationales qui forment l'OMMS. Elle propose un bon nombre de manières pour analyser le texte, en soulignant qu'aucune de ces manières est conçue pour fournir un autre texte à celui adopté à Durban.

Ce document a été distribué aux Organisations Scoutes Nationales en mars 2000 et est aussi disponible sur le site Internet de l'OMMS.

Cependant, l'adoption de la Déclaration de Mission et une compréhension claire de son sens ne sont qu'une première étape. Les Associations auront besoin d'identifier les six conditions clefs, ou défis clefs, nécessaires à l'accomplissement de la mission. Elles devront examiner comment ces défis peuvent être relevés afin de rendre notre mission réelle. A Durban, des défis ont été identifiés et, après la Conférence, la Task force sur la Stratégie a peaufiné la formulation. Les défis sont les suivants:

1. **Pertinence:** satisfaire aux besoins et aspirations des jeunes;
2. **Nature complémentaire:** contribuer de manière évidente à l'éducation des jeunes, en particulier avec la Méthode Scoute;
3. **Membres:** atteindre plus de jeunes;
4. **Adultes:** attirer et garder les adultes dont nous avons besoin;
5. **Relations et partenariats:** travailler avec d'autres pour mieux servir les jeunes;
6. **Unité:** tendre vers un but commun à tous les niveaux.

Pour soutenir les Organisations Scoutes Nationales dans cette tâche, la task force sur la Stratégie a préparé un document «Accomplir la Mission du Scoutisme». Ce document est destiné aux responsables clefs à tous les niveaux des Organisations Scoutes Nationales et est concentré sur les défis. Il a pour but de fournir à ces responsables une occasion de bien connaître la Déclaration de Mission, de s'engager à son égard et de commencer le processus pour l'accomplir en développant des projets pratiques et réalistes. Ce document a été envoyé aux Organisations Scoutes Nationales en novembre 2000 et se trouve aussi sur le site Internet de l'OMMS.

Ce document souligne:

- Les défis majeurs soulignés à Durban
- Une liste de problèmes majeurs en rapport avec chaque défi.
- Un nombre de questions, en rapport avec les problèmes majeurs, que les associations pourraient se poser, et
- Une esquisse d'atelier pour commencer le processus analytique.

Les Conférences Régionales qui ont lieu en 2001 donnent à la Task Force sur la Stratégie une occasion merveilleuse d'évaluer la manière dont la Mission a été accomplie et le soutien futur nécessaires aux associations. Par les cercles d'études qui font partie de cette session, nous allons recevoir des informations sur l'avancement de la Mission au sein de la Région Européenne.

Que doit-il donc se passer d'ici à Thessalonique ?

A Thessalonique, nous espérons qu'une réelle Stratégie pour le Scoutisme pourra être développée. Cela pourra être possible grâce à tout le travail entrepris par les Organisations Scoutes Nationales depuis 1988 sur «Vers une Stratégie pour le Scoutisme». Cependant, cela dépend aussi des associations qui entreprennent les points suivants:

- comprendre la Déclaration de Mission
- conduire d'une analyse des défis et souligner les problèmes face à la mise en oeuvre de la Mission.
- établir un nombre limité de priorités pour agir.

La Task Force sur la Stratégie, qui est un sous-groupe du Comité Mondial du Scoutisme, discute en ce moment de l'adoption d'une Stratégie pour le Scoutisme et cherche un processus. A nouveau, cela demandera la participation complète de tous les délégués à la Conférence Mondiale du Scoutisme à Thessalonique, mais aussi une préparation préalable par les Organisations Scoutes Nationales. On espère que la documentation initiale pour ce processus pourra être envoyée immédiatement après la réunion du Comité Mondial du Scoutisme en octobre de cette année.

La Stratégie sera une réelle Stratégie avec des objectifs spécifiques et des résultats mesurables. Dans le même temps, les Organisations Scoutes Nationales devraient continuer de travailler aux six défis, qui sont des défis importants pour le Scoutisme, et seront la base à partir de laquelle la nouvelle Stratégie pourra être développée.

LA MISSION DU SCOUTISME

Rapport du niveau Régional

*Introduction par José Antonio Warletta,
Membre du Comité Européen du Scoutisme*

Après la Conférence mondiale du Scoutisme à Durban en 1999, les Régions ont été invitées à donner suite, à l'échelon régional, aux décisions relatives à la Mission du Scoutisme, et à soutenir le travail au niveau national.

Ce bref rapport reprend les principaux événements régionaux axés sur ou liés à la Déclaration de Mission et ses implications pratiques sur le développement du Scoutisme dans notre Région.

Symposium européen sur la «Mission du Scoutisme», Gozal Martuljek, Slovénie, 21-23 janvier 2000.

Les objectifs de cette activité étaient les suivants:

Identifier les principaux défis liés à la mise en oeuvre de la Déclaration de Mission adoptée à Durban en 1999.

Identifier les domaines dans lesquels le Scoutisme ne reflète pas pour l'instant la Déclaration de Mission.

Examiner le rôle du Scoutisme en tant que mouvement pédagogique indépendant et complémentaire.

Comprendre les termes utilisés dans la Déclaration de Mission.

Identifier les actions importantes et les activités spécifiques destinées à promouvoir la Déclaration de Mission au sein des Associations Scoutes Nationales.

Définir des priorités pour les Associations Nationales relatives au travail préparatoire pour la prochaine Conférence mondiale du Scoutisme.

Simultanément, le Symposium a discuté du Plan Européen du Scoutisme et des partenariats, en particulier avec les Associations de l'Europe du Sud-Est.

Les résultats de ces travaux sont repris en détails dans un numéro de Euro.Scout.doc.

Autres activités

Réseau Ouverture, Helsinki, octobre 2000

Jocelyne Gendrin-Guinebault a été invitée à présenter le thème des «Minorités ethniques et l'incidence sur les jeunes dans le Scoutisme». Cette question a été envisagée sous l'angle de la Déclaration de Mission afin de souligner le rôle social et pédagogique du Scoutisme.

Événements sous-régionaux, Roumanie, janvier 2001

Les participants à l'activité sur le Programme des Jeunes ont participé à deux séances sur la «Mission du Scoutisme» et sur l'incidence de la Déclaration de Mission sur la révision et le développement des programmes des jeunes:

Présentation de la Déclaration de Mission et de ses enjeux (sur la base du document du Bureau mondial Réaliser la Mission du Scoutisme);

Une session sur le thème «Identifier le rôle du Programme des Jeunes dans la réalisation de la Mission du Scoutisme»;

Réflexion sur la Mission en tant que cadre pour toute proposition pédagogique.

**Séminaire européen «Développer le Scoutisme et le Guidisme dans les zones urbaines»,
Paris, 10-17 mars 2001**

Au cours de ce séminaire, une séance fut organisée sur le thème «Comment réaliser notre Mission avec les jeunes de minorités ethniques, les immigrants ou les jeunes de milieux défavorisés?».

La Déclaration de Mission a été présentée et des groupes de travail ont été organisés sur les enjeux du Scoutisme.

**2^{ème} Forum sur le Programme des Jeunes et
les Ressources Adultes, Malaga, 10-17 mai
2001**

Une séance plénière a eu lieu sur la Déclaration de Mission, qui a permis de recentrer davantage le travail sur le Programme des Jeunes et les Ressources Adultes sur notre Mission.

Ce furent là les principaux moments de discussion au niveau régional. Il vous revient maintenant de présenter le travail réalisé à l'échelon national ou local. Ceci sera l'objectif principal de la prochaine partie de cette session, dans les cercles d'études.

CERCLES D'ÉTUDES SUR LA MISSION DU SCOUTISME

Après les interventions par le niveau mondial et régional, les participants à la Conférence furent invités à se répartir dans les différents cercles d'études sur la Mission du Scoutisme.

Le but des Cercles d'Etudes

Le but des Cercles d'Etudes était de:

- obtenir un feedback sur ce que les associations en Europe ont réalisé jusqu'à aujourd'hui au sujet de la Mission ;
- stimuler les associations qui ont fait relativement peu de choses dans ce domaine ;
- obtenir du feedback au sujet des difficultés/obstacles rencontrés ;
- analyser le soutien sollicité par les associations aux niveaux régional et mondial afin d'avancer ;
- apporter du feedback au Groupe de Travail sur la Stratégie relatif aux progrès faits aux niveaux national et régional ;
- commencer à rassembler les informations pour le rapport de la Région Européenne pour la Conférence Mondiale du Scoutisme à Thessalonique, sur les progrès faits en ce qui concerne la mise en place de la Mission aux niveaux national et régional.

Les Propositions du Cercle d'Etudes

On a proposé trois Cercles d'Etudes:

Cercle d'Etudes 1:

Pour les associations qui étaient bien avancées dans le processus, c'est-à-dire celles qui avaient établi des priorités et un plan d'action, et qui voulaient partager leurs expériences.

Cercle d'Etudes 2:

Pour les associations qui ont commencé par un processus d'analyse des questions.

Cercle d'Etudes 3:

Pour les associations qui ont des difficultés à commencer.

Résumé des rapports des cercles d'études sur la mission du scoutisme:

Ci-dessous, vous avez le résumé des points principaux établis à partir des exposés des rapporteurs.

Déclaration de Mission

Perceptions générales au sujet de la Déclaration de Mission

- c'est le «dénominateur commun» minimum nécessaire pour l'unité», le fil conducteur vital qui lie toutes les organisations ;
- c'est utile comme catalyseur pour réfléchir ;
- tout le monde n'aime pas sa formulation.

Comment la Déclaration de Mission peut-elle être utile ?

- expliquer ce que le Scoutisme cherche pour un public interne: c'est-à-dire les chefs, parents, ou envers un public externe: les institutions, etc... ;

- aider les chefs à « redécouvrir » le sens de leur travail avec les jeunes ;
- aider à recruter des ressources adultes ;
- enrichir les déclarations de missions nationales ou les chartes qui existent et qui étaient préparées avant Durban ;
- remettre au point la manière dont la RAP est utilisée.

Difficultés perçues à utiliser la Déclaration de Mission

- certains n'étaient pas sûrs des différences entre buts et mission ;
- un certain nombre ont eu des difficultés de traductions ;
- certains n'étaient pas sûrs de la manière dont elle pouvait être utilisée concrètement pour améliorer la qualité du Scoutisme ;
- on pourrait avoir besoin de développer différentes manières de l'exprimer pour qu'elle soit utilisable par différents publics, à savoir qu'elle n'est peut-être pas appropriée pour être utilisée directement avec les jeunes ;
- les SAGNOS ont 2 déclarations de missions.

Idée apparentée: une déclaration de «Vision» tournée vers l'avenir

- le développement d'une déclaration de « Vision » tournée vers l'avenir serait aussi utile pour aider à enthousiasmer les chefs scouts et à les rassembler pour être plus dynamiques ;
- la difficulté dans un certain nombre d'associations serait de faire que tous les chefs soient d'accord sur une «Vision» commune, en particulier au niveau local.

Document en rapport avec la mission produit par le groupe de travail sur la stratégie

Utilité perçue pour ces documents

- les idées sont faciles à comprendre ;
- les associations qui ont utilisé les documents les ont trouvés très utiles
- le document « Les caractères essentiels du Scoutisme » a été considéré comme très utile pour développer une conception commune de ce qui est essentiel dans des pratiques qui varient ;
- dans un groupe, personne n'était au courant de l'existence de documents en rapport avec la mission avant de recevoir la documentation à la Conférence à Prague, mais ils les ont trouvés intéressants. Ils ne savaient rien non plus de l'Euro.Scout.doc sur le Symposium de la Mission en Slovénie en 2000 ;
- pour certains, ceux qui s'occupent de problèmes urgents (par exemple la perte de membres, le manque de volontaires, etc.), cela veut dire qu'il y reste peu de temps et d'énergie consacrée à s'intéresser à ces documents en profondeur, ni pour en comprendre «la restructuration» totale.

Utilisation faite des documents au sujet de la Mission

- beaucoup d'associations les ont utilisés comme base pour leur travail stratégique; d'autres les utiliseront quand ils seront prêts à entreprendre une relecture stratégique
- Ateliers:
 - un petit nombre a animé un atelier sur la Mission et a découvert que l'exercice était très réussi. Des ateliers complémentaires ont été prévus ;

- d'autres avaient l'intention d'animer des ateliers en relations avec la Mission selon des documents de travail (par exemple: les Programmes pour la Jeunesse, les Ressources adultes, etc.) – par opposition à l'animation d'un seul et unique atelier ;
- Certains ne les ont pas encore utilisés parce qu'il leur a fallu du temps pour les traduire, mais ils seront discutés au niveau national ;
- Certains ont utilisé les documents:
 - dans un travail continu pour créer une nouvelle entité nationale composée de plusieurs associations;
 - comme base d'une enquête qui a mené au développement d'une charte pour l'association ;
- pendant des événements pour promouvoir le Scoutisme auprès d'organismes extérieurs.

Difficultés dans l'utilisation des documents

- difficultés de traduction, temps de traduction et coûts de distribution
- les chefs au niveau local, en particulier, estiment qu'il y a des problèmes bien plus urgents (par exemple la réunion de la semaine suivante)

Discussion sur les priorités identifiées

Généralités

- toutes les priorités identifiées sont considérées comme pertinentes ;
- ce qui compte devra changer en fonction des besoins des diverses parties d'un pays.

Priorités spécifiques: questions principales auxquelles il faut répondre

- Pertinence:
 - il faut mettre un accent plus important sur le développement de la pertinence et de l'attrait du programme des jeunes pour les adolescents;
 - il est nécessaire d'améliorer la continuité entre les tranches d'âges; de développer une approche plus flexible au sein d'un cadre général afin de donner aux jeunes une plus grande latitude en ce qui concerne le choix de la branche d'âge.
- Nature complémentaire:
 - il est nécessaire de mieux utiliser la recherche sociale (ou de l'initier) afin d'avoir une meilleure compréhension et préparation aux courants, questions sociales, etc.
 - il faut faire plus en ce qui concerne le rôle du scoutisme dans la société.
- Membre (ouverture)
 - comment accroître au-delà des milieux socio-économiques habituels ;
 - comment intégrer les minorités;
 - comment réconcilier le fait de tendre la main aux autres dans une association confessionnelle;
 - comment intégrer les minorités religieuses;
 - le réseau ouverture est utile – mais on a besoin de plus de soutien financier ou des coûts de voyage/hébergement moins élevés;

- Adultes:
 - le management des ressources adultes doit prendre en compte l'évolution des tendances en ce qui concerne l'emploi (mobilité, etc.) et autres engagements ;
 - plus d'occasions de formations modulaires, intensives et passionnantes ;
 - un plus grand accent sur le développement personnel (dont « apprendre à être ») ;
 - être bénévole comme étant l'expression d'une citoyenneté n'est pas un phénomène courant dans certaines cultures, ou bien il a été oublié à cause d'une histoire de situations difficiles, politiques à long terme.
- Relations et partenariats:
 - comment créer des réseaux plus efficaces
- Unité:
 - comment créer des réseaux plus efficaces
 - comment développer/maintenir l'unité tout en faisant la promotion de l'autonomie au niveau local.

Le processus de mise en place de la mission exigée:

- une relecture en détail ;
- une plus grande capacité à l'innovation ;
- un processus interactif à plusieurs niveaux ;
- l'obtention du soutien des chefs locaux à acquérir une part des priorités stratégiques ;
- la capacité à multiplier les réseaux entre les groupes locaux, les associations scouts et autres mouvements de jeunesse ;
- un soutien plus important au niveau local pour identifier les problèmes, pour créer des réseaux et les aider à trouver des solutions ;
- l'amélioration de l'image du Scoutisme en revoyant les « aspects externes » comme l'uniforme et le fait d'être vus dans la communauté de plus en plus souvent par des projets de services passionnants, par exemple ;
- le développement organisationnel: il est nécessaire d'être plus dynamique, de s'adapter plus vite aux changements, de mettre un accent plus important sur les réseaux que sur la structure ;
- un bon changement dans la management: beaucoup de chefs sont conservateurs dans leur attitude ;
- une meilleure utilisation des outils mondiaux/régionaux qui existent.

Difficultés exprimées:

- entreprendre une relecture en détail n'est pas facile. Cela prend du temps. Cela n'est pas facile pour les associations bien établies parce que cela représente une entreprise énorme, un changement attentionné de direction, etc. Ce n'est pas facile pour les nouvelles associations puisqu'elles ne sont pas sûres du processus à suivre ;
- difficultés de traduction: les ressources qui existent aux niveaux mondial et régional ne sont pas suffisamment utilisées ;
- les chefs locaux sont pratiques et pas théoriques. Ils ont besoin d'une forme d'étude plus pratique ;
- le perte potentielle d'intérêt: en plus des priorités stratégiques identifiées, il y a des priorités supplémentaires dans le Plan Régional Européen et dans le Plan d'Action. En plus de cela, les SAGNOS ont aussi le Plan Stratégique de l'AMGE:

- image: le Scoutisme est souvent considéré comme suranné ; son uniforme est souvent associé aux forces militaires et aux organisations de jeunesse communiste.

Soutien nécessaire

- atelier/réunion pour les associations qui ont des difficultés à commencer – l'aide au niveau régional est nécessaire pour aider le niveau national à initier le processus.
- atelier pour les pays germanophones ;
- aide régionale pour les SAGNOS: elles ont des difficultés à réconcilier deux missions ;
- nécessité de plus de communication pour informer au sujet des services et outils de l'OMMS. Par exemple, beaucoup de personnes n'étaient pas au courant du fait que de nombreuses ressources sont disponibles gratuitement (sauf pour les coûts locaux de téléchargements informatiques et d'impression) sur les sites Internet de l'OMMS ;
- Réseaux:
 - pour partager les meilleures méthodes pour faire en sorte que la Déclaration de Mission soit acceptée à l'intérieur ;
 - pour partager des exemples de déclarations de Missions des OSN ;
 - pour partager des méthodes de relecture ;
 - pour partager les meilleures pratiques ;
 - pour fournir plus d'occasions d'échanges internationaux de formateurs ;
 - pour développer des occasions de jumelage.
- Plus grand développement de la communication électronique:
 - comme outil des réseaux ;
 - pour fournir une base de données de meilleurs pratiques.
- Plus d'aide avec la communication Internet: site web et courrier électronique;
- Moyen actif de partager des histoires réussies à la Conférence Mondiale du Scoutisme;
- Programme pour la Jeunesse: outils simples et pratiques pour aider à évaluer et relire – des outils qui ne soient pas uniquement théoriques.

Personnes qui ont aidé aux cercles d'études:

Comité Mondial du Scoutisme

Marie-Louise Correa, Membre; Garnet de la Hunt, Président; Ferran Guimaraes, Membre; Walter Hofstetter, Membre; Stein Løvold, Membre; Garth Morrison, Membre; Toby Suzuki, Membre

Autres

Guillaume Légaut (France); John Moffat (Bureau Européen du Scoutisme); Radu Stinghe (Bureau Européen du Scoutisme).

Rapporteurs des Cercles d'études:

Alain Bairamjan (Belgique); Walter Hofstetter, Membre, Comité Mondial du Scoutisme; Guillaume Légaut (France); Susan Mitchell (Irlande); John Moffat (Bureau Européen du Scoutisme); Garth Morrison, Membre, Comité Mondial du Scoutisme; Radu Stinghe (Bureau Européen du Scoutisme); Derek Twine (Royaume Uni).

**Documents produits par le Groupe de Travail sur la Stratégie
(niveau mondial)**

«Les caractères essentiels du Scoutisme»

La Déclaration de Mission du Scoutisme

1 – «Comprendre la Déclaration de Mission»

2 – Réussir la Mission du Scoutisme

<http://www.scout.org/wsolindex.html>

Documents produits par la Région Européenne du Scoutisme

Euro-Scout.Doc, Year 2002 – N° 3 - «The Mission of Scouting –
European Symposium, Slovenia January 2000»

<http://www.scout.org/europe/euro.scout.doc/index.html>

IMPLICATION DE LA JEUNESSE DANS LA PRISE DE DÉCISION

Garth Morrison, Membre du Comité Mondial du Scoutisme

«Le Scoutisme est un mouvement de jeunes encadré par des adultes»

C'est un élément clef dans la politique adoptée à la Conférence Mondiale du Scoutisme à Bangkok en 1993. Des résolutions sur le sujet ont été prises à Oslo en 1996 et à Durban en 1999. On peut ressentir dans les termes et le ton de ces résolutions une certaine frustration qui montre que les progrès de permettre aux jeunes d'être plus intégrés dans le processus de prise de décision à tous les niveaux ont été très lents et inégaux.

Par conséquent le sujet est devenu une priorité essentielle pour le Comité Mondial du Scoutisme durant ces trois années. On a inclus dans ce travail une étude sur l'avenir du Forum des Jeunes dans le Scoutisme Mondial.

Mon but ici est de décrire ce qui a été fait et ce qui est fait pour s'attaquer à ces questions depuis Durban.

Le Groupe des Méthodes d'Éducation du Comité Mondial du Scoutisme a préparé une «proposition de politique provisoire» en juin 2000. Elle restera provisoire jusqu'à ce:

- qu'elle soit discutée entièrement
- que les jeunes soient impliqués
- que la consultation ait été aussi large que possible

Le texte de cette proposition se trouve dans le document I de la Conférence.

Tout d'abord, laissez-moi affirmer à nouveau que la clef pour un travail efficace dans ce domaine est l'application totale de la Méthode Scoute dans le programme éducatif destiné aux garçons et aux filles dans le scoutisme, dès le premier jour de leur entrée dans le mouvement.

J'aimerais maintenant décrire les consultations qui ont eu lieu:

1. Les WONDERForums qui sont des discussions par courriel qui durent environ deux semaines. C'est une nouvelle initiative qui fut introduite à l'automne de l'an dernier. Ces forums sont sur des sujets spécifiques, avec une contribution d'un «orateur» invité, avec quelques informations écrites et l'aide d'un des membres du Bureau Mondial du Scoutisme.

Deux WONDERForums se sont intéressés à la participation des jeunes: Le premier a été consacré aux questions d'éducation et le second aux questions plus institutionnelles.

Cette discussion par courriel permet à des individus à travers le monde de participer activement. Bien que la participation à ces deux discussions a été très faible, cette nouvelle méthode de travail devrait se répandre et devenir plus populaire à l'avenir. Des rapports sur ces deux discussions sont disponibles sur le site Internet de l'OMMS.

2. A l'invitation du Président de Comité Mondial du Scoutisme, L'Association Scout du Royaume-Uni s'est livrée à une consultation (en utilisant l'Internet et le courriel) qui avait pour titre «Une Voix pour les Jeunes». Alors que le taux de participation restait encore faible, il a été le double de celui des WONDERForums.

Ce rapport a été chaleureusement accueilli par le Président du Comité Mondial du Scoutisme, qui encourage le fait qu'il soit largement distribué. On peut le trouver sur le site Internet du Royaume-Uni. La délégation de ce pays enverra volontiers aux délégués à la conférence de plus amples informations et des explications à ce sujet.

3. Le groupe de jeunes qui a été choisi pour organiser le prochain Forum Mondial Scout des Jeunes et rejoint par un jeune du groupe de travail du Royaume-Uni qui a organisé «Une Voix pour les Jeunes», a rencontré quelques membres du Groupe sur les Méthodes d'Éducatives afin de discuter des résultats de ces consultations et d'informations données par l'UNICEF à ce sujet. Ils ont aussi contribué à cette proposition de politique provisoire, afin de l'améliorer pour qu'elle soit prise en considération pour le Comité Mondial du Scoutisme.

Pendant sa réunion ici à Prague samedi dernier, le Comité Mondial du Scoutisme a pris soigneusement en considération cette proposition de politique avec les amendements suggérés par le Groupe sur les Méthodes d'Éducative. Ils ont adopté le texte révisé pour la Participation des Jeunes dans la Prise de Décisions qui sera présenté pour approbation à la Conférence Mondiale du Scoutisme à Thessalonique l'an prochain. Les Organisations Scoutes Nationales seront notifiées de cela tout de suite après cette conférence par une circulaire internationale. Il sera bien sûr aussi inclus dans les documents de la Conférence Mondiale du Scoutisme qui seront publiés au début de 2002.

IMPLICATION DE LA JEUNESSE DANS LA PRISE DE DECISION AU SEIN DE LA REGION EUROPEENNE DU SCOUTISME

Intervention de

George Hourdakis, Membre du Comité Européen du Scoutisme

L'implication de la jeunesse dans la prise de décision est au programme de notre région depuis déjà quelque temps.

Bien que nous n'ayons pas de Forum des Jeunes au niveau européen, nous sommes actifs en ce qui concerne les questions de la jeunesse.

Le rapport triennal de notre Région sur la Politique de Jeunesse est en effet très impressionnant. Il a quelques résultats très remarquables comme l'élection du candidat de l'OMMS comme président du Forum Européen de la Jeunesse en octobre 2000. Son élection reflète la reconnaissance croissante du rôle de l'OMMS, en particulier dans le domaine de la politique de jeunesse.

Nous participons à plusieurs groupes de travail et commissions tels que :

- le groupe de travail sur le développement du travail des jeunes en Europe
- le groupe de travail sur la coopération mondiale
- la Commission des Affaires au Conseil de l'Europe
- Le Forum Méditerranéen de la Jeunesse

La Croisière pour la Paix a ouvert la voie de la coopération accrue avec d'autres organisations intergouvernementales. C'était un projet pilote pour l'Union Européenne dans le cadre du dialogue Europe-Méditerranée et un projet -vedette pour l'UNESCO. Il a aussi reçu le soutien du Centre Nord-Sud du Conseil de l'Europe. Il a également ouvert la voie à une coopération accrue entre les Organisations Scoutes Nationales et les Conseils de Jeunesse Nationaux ainsi que d'autres organisations pour la jeunesse au niveau national.

La Région pilote aussi plusieurs groupes de travail et à travers ces derniers, elle a donné l'occasion à beaucoup de jeunes de participer à la mise en place du travail régional. Les membres du groupe de travail sur la Politique de Jeunesse constituent une délégation de l'OMMS auprès du Forum Européen de la Jeunesse et ont des représentants dans plusieurs groupes de travail et commissions.

L'implication de la jeunesse dans les processus de prises de décisions démocratiques et la citoyenneté non seulement dans la société mais aussi au sein du Scoutisme à tous les niveaux, c'est cela qui nous intéresse beaucoup.

Comme résultats, c'est avec plaisir que nous voyons plus de jeunes prendre part à cette Conférence. Le fait qu'il y a encore une grande différence d'âge entre les chefs des diverses associations scoutistes européennes indique que des progrès doivent encore être faits.

Nous sommes aussi ravis de voir qu'au cours des élections de cette année au Comité Européen du Scoutisme, nous avons eu un certain nombre de candidats jeunes parmi lesquels vous pouviez choisir, et vous l'avez fait !

Le but de cette session est "d'encourager les Organisations Scoutes Nationales à identifier et soutenir les jeunes candidats et candidates qui ont tous les savoir-faire et qualités nécessaires pour servir l'OMMS au sein de ses institutions dirigeantes, et au sein du Comité Mondial du Scoutisme en particulier."

Ce que nous voulons faire, c'est un pas en avant en présentant des candidats jeunes de moins de 30 ans aux élections du Comité Mondial du Scoutisme à la prochaine Conférence Mondiale du Scoutisme à Thessalonique.

Etre candidat n'est pas suffisant. Nous avons besoin que les jeunes délégués soient élus au Comité Mondial du Scoutisme. Ces jeunes ne seront pas et ne doivent pas être élus simplement parce qu'ils sont jeunes, mais parce qu'ils sont très motivés et ont toutes les compétences nécessaires pour travailler efficacement au sein du Comité Mondial du Scoutisme. Nous croyons que cette participation doit continuer à être basée sur les compétences et non l'âge, le sexe ou autres critères.

L'éducation des jeunes pour les préparer à participer dans le processus démocratique de prise de décision devient une question très importante. Les associations nationales doivent aussi effectuer tous les changements constitutionnels et autres afin de faciliter la participation des jeunes dans leurs organisations nationales.

Afin de faire en sorte de mettre les jeunes délégués au niveau, il faut s'assurer que nous donnons tous les éléments et occasions nécessaires pour qu'ils développent les savoir-faire et qualités dont ils ont besoin.

Chaque année, la Région organise un certain nombre de Séminaires et Evénements dans lesquels les participants sont des jeunes âgés entre 18 et 30 ans.

Nous avons aussi organisé un séminaire ici à Prague en novembre dernier, en particulier pour les jeunes délégués à cette Conférence pour les préparer et améliorer leurs savoir-faire afin qu'ils puissent avoir une participation active au sein de leur délégation nationale et à la Conférence.

Le but est d'avoir autant de jeunes que possible dans les organismes de prise de décisions au niveau local, national, régional et mondial.

Cela fera de notre Mouvement un mouvement de jeunes et pas uniquement un mouvement pour les jeunes.

Est-ce que parmi nous il y a une ou plusieurs Associations Scoutes Nationales qui ont déjà préparé un candidat aux élections à la prochaine Conférence Mondiale ?

Puis-je vous rappeler que selon le règlement additionnel de l'OMMS, le Bureau Mondial enverra, six mois avant la prochaine Conférence Mondiale du Scoutisme, un appel à candidature pour le Comité Mondial du Scoutisme et demandera aux Organisations membres d'envoyer les noms des candidats au moins huit semaines avant le début de la Conférence.

ALLOCUTION DE GARNET DE LA HUNT

Président, Comité Mondial du Scoutisme

Quel privilège d'être membre de l'OMMS et, en particulier pour moi, et ceux qui comme moi, ont bien dépassé la «date de péremption» pour être membre d'un Mouvement de Jeunesse. Nous pouvons prendre des responsabilités pour faciliter la mise en place des idées des jeunes et garder en même temps notre passion pour les idées et idéaux de cet homme qu'était Robert Baden-Powell.

28,5 millions d'entre nous se sont mis d'accord sur les «Caractéristiques Essentielles du Scoutisme» et ce qu'elles comprennent. Cette excellente publication produite par le Bureau Mondial est un document qui exprime «l'essence» et le cœur du Scoutisme, ses principes, ses méthodes. En fait, elle explique tout ce que nous appelons Scoutisme. C'est en fait un tout qui devrait être présenté dans sa totalité et sans modification. Le Scoutisme a produit des résultats remarquables dans toutes les cultures et dans les différents groupes d'âges au cours des 90 dernières années environ. Le Scoutisme, c'est plus que connaître et être d'accord avec l'essentiel. Le Scoutisme, c'est faire, et le temps peut manquer à certain pays. À moins de faire quelque chose, il y aura de moins en moins de zones isolées de cette excellence ou d'Oasis dans ce qui pourrait devenir à certains endroits un Désert aride du Scoutisme.

Si nous considérons le Scoutisme comme un outil pour la citoyenneté, vous serez d'accord avec moi. Alors que la citoyenneté est basée sur une éthique qui peut être enseignée à n'importe quel âge, ce sont les adolescents qui bénéficieront le mieux de la découverte des défis de la citoyenneté. Si nous devons prendre les principes de base de Baden-Powell: apprendre en faisant sérieusement, nous avons besoin de permettre aux jeunes -qui sont adolescents- de pratiquer ces savoir-faire de bonne citoyenneté en groupes et dans la communauté. Le premier défi auquel nous avons à faire face est que, dans certains pays industrialisés, nous ne pouvons plus proclamer que nous sommes un mouvement pour les adolescents. Pour contribuer au pool des bons citoyens, nous devons relever le défi d'attirer les adolescents dans notre Mouvement. Ne nous laissons pas bercer à penser que ces garçons et filles dans nos garderies, scoutes, en ce moment, garantirons un nombre de membres adolescents à l'avenir. Les louveteaux, après tout, ne sont qu'une préparation à la chose vraie. Cela, mesdames et messieurs, n'a pas changé !

On se lamente souvent que les choses à travers le monde ne sont plus ce qu'elles étaient. Pour notre mouvement, c'est peut-être bien vrai que les choses ne sont plus ce qu'elles étaient et c'est peut-être un de nos problèmes.

Récemment j'ai participé au premier sommet africain et j'ai été très ému de vivre une nouvelle vibration engendrée par des jeunes qui voyaient le potentiel que le scoutisme a pour répondre aux problèmes de la jeunesse en Afrique. Nous avons discuté, comploté et planifié pour une renaissance du Scoutisme en Afrique – pour la renaissance de l'Afrique !

Nous avons compris clairement que le Scoutisme a un rôle à jouer dans toutes les couches de la société africaine, nous en avons aussi

vu la nécessité. Toute forme d'exclusion sociale était non seulement contraire au Scoutisme, mais était une occasion perdue pour le plus grand bien de tout notre peuple. Ce qui a été extrêmement encourageant a été l'acceptation du fait que nous, en Afrique, avons à prendre la responsabilité de notre destinée et sommes garants les uns des autres. Nous avons laissé de côté le poids du colonialisme sans malice ou colère. Et nous avons exprimé notre gratitude pour le bien dont on en tire. Alors qu'on acceptait le fait évident que nous devions nous tenir droit, nous nous sommes rendus compte que nous devions être conscients que nous avons besoin de nous ouvrir au monde. En tant que mouvement mondial de jeunesse, le Scoutisme offre une occasion pour comprendre plus spécifiquement la mondialisation.

Il n'y a aucun doute dans mon esprit, l'Afrique a besoin de faire le point et d'accepter le défi de la renaissance. Vous savez mieux que quiconque que je le ferai si le Scoutisme Européen n'avait pas aussi autant besoin de re-naître. Est-ce que le Scoutisme en Europe touche toutes les branches de la société, en particulier ceux qui en ont le plus besoin, ou y a-t-il de l'exclusion sociale ? Est-ce que l'Europe est ouverte sur le monde ou bien est-ce que l'Europe croit qu'elle doit uniquement donner et qu'elle a vraiment peu à recevoir du reste du monde ? Est-ce que nous comprenons réellement les implications de la mondialisation ?

En Afrique du Sud, nous avons une plante connue sous le nom de mauvaise herbe Khaki. Si vous ne vous en occupez pas, elle fleurit. Prenez-la, plantez-la, et prenez en soin et vous pouvez être sûr que cette damnée plante va mourir. Dans un sens, je pense que le Scoutisme est un peu comme ça. Le Scoutisme de B.P. a fleuri partout dans le monde avant que les gens sentent le besoin de le modifier et pour moi, ce qui est plus effrayant, c'est qu'ils ont voulu le contrôler. Dans le Scoutisme, nous devons sûrement injecter à nouveau la vitalité et la spontanéité qui le caractérisait quand il a commencé et qui a beaucoup compté pour son succès.

Au début, B.P. a proposé aux garçons des activités et un système de valeurs. Il a suggéré de «les essayer» et de les développer au niveau d'excellence de chaque garçon. Les garçons ont répondu et les ont bien réussis avec la Première Guerre Mondiale. Il y a de nombreuses d'histoires de services merveilleux à la communauté par les Scouts pendant l'épidémie de grippe de 1918. Avec les années, partout dans le monde, les histoires font légion sur la manière dont les Scouts s'attellent au boulot et donnent à la communauté. N'y a-t-il pas la vieille histoire de Mafeking: «Donne une responsabilité aux jeunes, fait leur confiance et ils vont sûrement réussir.» ?

En 1907 BP avait misé ses espoirs sur l'avenir des garçons. Plus tard, il a fait appel à la Jeunesse pour nous donner un monde en paix. Je suis frustré par les arguments qui affirment que la Jeunesse n'a pas le temps, ni l'expérience pour diriger un mouvement à tous les niveaux. Si c'est le temps qui est une contrainte, alors trouvons une autre méthode pour contourner cette difficulté. Peut-être manquons nous de flexibilité, peut-être manquons-nous pas de cette «touche légère». Le Scoutisme s'est développé dans la Brousse Africaine, dans la cambrousse où les règles prennent un chemin détourné quand la situation exige des résultats. Nous vivons dans un monde qui a désespérément besoin d'un système de valeur. B.P. disait clairement qu'un système de valeur quelconque imposé ne produirait qu'un simple vernis. Alors donc, laissons les apprendre en faisant. Laissons-les se cou-

doyer avec leurs paires. Permettez-leur de travailler avec des rôles modèles jeunes qui se sont frayés leur propre chemin. Le Scoutisme peut être une aventure exaltante dans un mouvement de jeunes, où on peut avoir confiance en de jeunes idéalistes pour prendre des responsabilités pour ceux qu'ils encadrent.

Je ne propose pas une «liberté pour tous», mais je suggère que nous trouvions un moyen, et que nous trouvions très rapidement, une manière de briser ce Mouvement précieux libre de des entraves qui le lient (en particulier si ces entraves sont un état d'esprit). Les adolescents dans les pays industrialisés ne montrent-ils pas leur désaccord en partant ? Je suis en émoi de vivre en Afrique à une époque où, malgré toutes ses erreurs et quelques problèmes apparemment insurmontables, et malgré quelques-unes de ses contraintes culturelles tenaces, le Scoutisme africain aborde consciemment l'égalité des sexes et nécessairement applique une politique d'actions pour l'affirmation de la jeunesse. J'ai de l'espoir, mais vous, l'Europe industrialisée, avez bien plus, vous avez le potentiel de faire bien mieux.

Je crois dans le scoutisme de tout mon cœur. Je suis sûr que 2007 sera bien sûr une grande fête.

D'un autre point de vue, ni vous, ni moi ne devrions peut-être nous inquiéter autant de l'année 2007. Les 24 heures qui viennent, puis les 24 heures suivantes et les 24 heures qui suivent sont bien plus importantes.

Ne disons pas ce que peut nous apporter le Monde ou la Région, mais plutôt que puis-je offrir à notre jeunesse maintenant. L'amitié que nous avons appréciée ici, les points de vues échangés, l'inspiration que nous avons reçue de la rencontre ne sont pas là juste pour rester en nous, ni pour être conservés dans un Bureau National ou un Conseil National. Prenons-les plutôt avec nous dans les unités et apportons les aux jeunes hommes et aux jeunes femmes qui encadrent ces unités et finalement aux garçons et filles eux-mêmes, parce qu'ils ont notre Scoutisme.

Sir Richard Luyt, qui a été Chief Scout et Gouverneur de ce qui s'appelait la Guyane Britannique, est né dans une ville de campagne entourée par les montagnes près du Cap. Il parlait avec affection de son chef scout. De lui, il disait: «Il m'a appris les choses qu'un homme doit savoir, il m'a montré les montagnes et au-delà.»

Montrons, par exemple, à nos jeunes les choses que les hommes et les femmes doivent savoir. Montrons leur les montagnes et au-delà !

Merci.

ALLOCUTION DE JACQUES MOREILLON

*Secrétaire Général,
Organisation Mondiale du Mouvement Scout*

Ma relativement brève présentation se concentrera sur le futur, en particulier sur le centenaire du Scoutisme en 2007.

Ici encore, nous devons avoir «Une vision plus large» comme nous l'avions dit à Oslo et comme le disait déjà Baden-Powell dans les années 30, essayer de trouver les moyens de garder au Scoutisme toute sa signification et toute sa force dans les années à venir.

C'est ma conviction que le Scoutisme a été, peut être et doit être un agent actif de changement social. L'expression «agent de changement social» n'est qu'une façon moderne de dire ce que, dans son langage, Baden Powell appelait «laisser le monde dans un meilleur état que celui dans lequel nous l'avons trouvé». Baden-Powell ne voulait pas seulement que les garçons et les filles deviennent meilleurs, il voulait qu'ils soient utiles aux autres, à leurs amis, à leurs familles, à leurs nations, au monde et cela, pas seulement lorsqu'ils sont en uniformes, mais en tant qu'hommes et femmes en devenir, citoyens de demain aux plans local, national et international. B-P voulait des jeunes qui soient autonomes et responsables, engagés et solidaires; des jeunes qui, aujourd'hui et demain, marqueraient une différence dans la société, une société dont tout un chacun pourrait dire qu'elle est meilleure grâce à des jeunes qui ont été scouts ou guides.

Qu'est-ce que cela, si ce n'est être un agent actif de changement social ? Mais nous percevons-nous réellement comme un Mouvement qui a le devoir d'améliorer la société ? Avons-nous toujours cet objectif en tête lorsque nous jouons le jeu scout ? Nous parlons d'un «jeu qui a un but»; mais n'oublions-nous pas le but dans le jeu ? Sommes-nous suffisamment ambitieux dans notre vision du Scoutisme comme agent de changement social ?

Prenez l'éducation par exemple. J'ai à maintes reprises parlé du déficit global de l'éducation à l'échelle mondiale, des écoles qui enseignent mais n'éduquent pas, des familles qui donnent une indépendance précoce à leurs enfants mais ne leur apprennent pas à devenir autonomes, de la société de consommation qui apprend aux enfants le coût de tout mais la valeur de rien. Mais avons-nous suffisamment compris que le Scoutisme, par sa méthode unique d'éducation non formelle, a le potentiel qui permettrait de combler ce déficit éducatif et insistons-nous assez sur cela ?

Faisons-nous tout ce que nous pouvons pour attirer l'attention des dirigeants mondiaux et nationaux sur les deux facteurs suivants: d'un côté l'amplitude du déficit éducatif et de l'autre sur le Scoutisme, le Guidisme et d'autres mouvements d'éducation non formelle qui ont des réponses à apporter à ce déficit ? Pas toutes les réponses, mais des réponses concrètes et crédibles, fondées sur des décennies d'expériences couronnées de succès, avec un passé unique et inégalé pour nos résultats avec les jeunes et notre capacité - qui n'est plus à démontrer- à produire une jeunesse vraiment autonome et responsable, engagée et solidaire. Une jeunesse qui est exactement celle que le «docteur prescrit» pour notre monde malade.

En ce qui concerne le centième anniversaire du Scoutisme Pour tirer le meilleur parti de 2007 pour le bénéfice du plus grand nombre de jeunes, le Comité Mondial du Scoutisme a établi, en 1997, le *Groupe de travail 2007 du Scoutisme Mondial pour son Centenaire*, sous la présidence du Président du Comité Mondial du Scoutisme dont les membres sont listés en fin de document.

Ce sera une occasion unique pour tous les Scouts et anciens Scouts de communiquer ensemble, d'établir ou de reprendre des contacts tant à l'échelon national qu'international, une occasion unique de rapprocher les générations et de réconcilier le vieux feu et la jeune flamme. Une occasion exceptionnelle, et comme BP aurait dit, un moment de «bonheur partagé» pour «faire de ce monde un meilleur lieu de vie».

Chaque association scoutie devrait mettre sur pied un groupe de préparation dès que possible. Il n'est jamais trop tard! Le Comité Mondial du Scoutisme souhaite que les célébrations du centenaire, en 2007, ainsi que celles des années précédentes, visent à améliorer le Scoutisme et à le proposer à davantage de jeunes. Ceci peut constituer un point d'intérêt, de motivation et d'engagement des jeunes eux-mêmes.

En commençant dès à présent, le centenaire offrira l'occasion de contribuer au développement du Scoutisme, dans la mesure où il s'agit de célébrer les résultats atteints au cours d'un siècle d'histoire.

Ce 100e anniversaire devrait permettre de faire passer des messages clairs, tant au sein qu'à l'extérieur du Scoutisme, tels que «Le Scoutisme éduque pour la vie», «Un meilleur Scoutisme pour davantage de jeunes», «Le Scoutisme répond aux véritables besoins des jeunes et de leurs communautés», «Le Scoutisme est en pleine croissance», «Le Scoutisme développe des jeunes autonomes, solidaires, responsables et engagés ... qui seront les adultes de demain», «Le Scoutisme forge le caractère, bâtit des nations et construit la paix.»

Le 100e anniversaire doit permettre de renforcer parmi les Scouts et les anciens Scouts l'idée de faire partie d'un Mouvement mondial (l'OMMS) et de promouvoir une certaine fierté découlant du fait d'être Scout.

Il devrait impliquer tous les jeunes du Mouvement, ainsi que d'autres jeunes qui seraient susceptibles de découvrir les attraits du Scoutisme.

C'est une occasion unique pour obtenir davantage de soutien, tant moral que financier, de la part des parents, des communautés locales, des autorités, des médias, etc.

En bref, l'anniversaire devrait être l'occasion de:

- Célébrer 100 années de Scoutisme
- Démontrer l'unité du Scoutisme mondial
- Améliorer et promouvoir la qualité du Scoutisme
- Promouvoir un monde de paix
- Démontrer la valeur exceptionnelle du Scoutisme
- Offrir des expériences agréables et utiles
- Démontrer un engagement en faveur de la nature et de l'environnement
- Faire preuve d'intérêt pour toutes les communautés

Le véritable succès des célébrations de 2007 sera évalué par rapport à notre capacité à attirer davantage de jeunes dans un meilleur Scoutisme. Bien que spéciales, nos activités du centenaire doivent être en lien avec les activités du Scoutisme de tous les jours et ne pas s'en isoler. Chaque pays devra considérer la meilleure manière d'apporter la joie de la célébration et de l'espoir d'avenir que symbolise 2007 dans ses activités et son programme éducatif.

2007 n'est pas une «campagne de promotion» à part, c'est un outil à utiliser dans nos plans de développement de notre programme, de nos méthodes et des jeunes. C'est l'occasion de toucher davantage de jeunes.

Pour rencontrer un véritable succès, ces activités auront besoin de moyens et de volontaires. **Commencez aujourd'hui** afin d'exploiter au mieux la valeur et l'impact de cette occasion unique. Impliquez dès aujourd'hui les jeunes dans votre préparation. Ils seront les responsables de demain.

Marquez l'histoire du deuxième siècle de Scoutisme!

ALLOCUTION DE HENRIK SÖDERMAN

*Président du Forum Européen de la Jeunesse
(Guides et Scouts de Finlande)*

Le Forum Européen de la jeunesse est la plate-forme européenne des organisations de jeunesse. Il regroupe 91 fédérations de jeunesse, y compris les régions européennes de l'OMMS et de l'AMGE, ainsi que les conseils nationaux de la jeunesse des différents pays. Ces fédérations à leur tour regroupent environ 2000 organisations nationales, dont toutes nos organisations nationales scout, et représentent ensemble des dizaines de millions de jeunes.

Le Forum sert comme interlocuteur entre les organisations de la jeunesse et les institutions européennes, c'est-à-dire l'Union Européenne et le Conseil de l'Europe.

Nous les scouts sommes une des parties importantes de cette structure: par notre taille, par notre présence partout en Europe, et par notre travail au niveau mondial avec les autres grands mouvements de jeunesse, nous avons une crédibilité dans cette structure, mais aussi un devoir de faire notre part dans cet ensemble d'organisations de jeunesse. Beaucoup de scouts, et des guides aussi, ont servi dans des positions différentes au Forum Jeunesse depuis des années. En ce moment, la présidence du Forum nous donne une responsabilité encore plus importante.

Le Forum Jeunesse est régulièrement en contact avec les commissaires européens et les ministres de la jeunesse des différents états pour élaborer ensemble les politiques de la jeunesse en Europe.

Le thème de notre conférence est «Construire une citoyenneté en Europe». Surtout en ce moment où l'Union Européenne est en train de se doter d'une vraie politique de jeunesse suite au processus du Livre Blanc sur la jeunesse qui sera publié cet automne, le Forum Jeunesse, et donc nous les scouts, pouvons influencer d'une manière importante le futur de notre continent. Une politique de jeunesse au niveau européen aura une influence sur les politiques de jeunesse nationales dans toute l'Europe.

C'est pour cela que je voudrais vous exposer brièvement les enjeux de ce travail de réflexion politique au sujet de la jeunesse qui se fait à l'heure actuelle au sein de l'UE.

Caractéristiques d'une Politique de Jeunesse

La base de notre travail avec les politiques de jeunesse est le document sur la politique de la jeunesse des «BIG 6», préparé par les Secrétaires Généraux des 6 grands mouvements de jeunesse. Il donne les quatre principes que nous scouts, proposons comme la base d'une bonne politique de jeunesse, et que nous avons maintenant réussi à faire entrer dans le processus du Livre Blanc de l'Union Européenne.

Le travail des scouts a donc fortement influencé la réflexion des institutions, une réussite dont nous pouvons être fiers.

Le premier de nos quatre principes est qu'une **politique de jeunesse doit être une politique de long terme**. Cela correspond bien avec notre vision de l'éducation des jeunes, qui se fait par un travail durable.

Elle doit aussi être consensuelle. Au Forum Jeunesse, les organisations de jeunesse de tous les partis politiques sont incluses. Les scouts travaillent donc ensemble avec toutes les sensibilités politiques pour trouver des accords communs sur lesquels baser la politique de la jeunesse européenne.

Troisièmement, nous voulons une **politique trans-sectorielle, qui couvre donc tous les aspects de la vie des jeunes** (éducation, protection sociale, emploi, logement, etc.). Ceci n'est pas facile à réaliser dans l'administration rigide de l'Union Européenne à Bruxelles.

Finalement, **la politique de jeunesse doit répondre aux besoins des jeunes.** À cet effet, la participation des jeunes dans son élaboration est importante. Les organisations de jeunesse comme nous avons donc un rôle central à faire parvenir les problèmes et les souhaits des jeunes aux décideurs.

Ces quatre principes sont valables aussi pour les politiques de jeunesse au niveau national. Notre rôle dans les conseils nationaux de la jeunesse est de promouvoir ces mêmes principes que nous défendons au niveau européen.

Mais en même temps, pour avoir une crédibilité pour parler à l'extérieur de notre vision des politiques de la jeunesse, il faut que nous suivions les mêmes principes à l'intérieur de notre mouvement. La discussion que nous aurons bientôt sur la participation des jeunes dans le scoutisme est donc très important de ce point de vue.

Construire une Citoyenneté en Europe

En ces moments difficiles de la construction européenne, quand le fossé entre les décideurs et les citoyens, surtout les jeunes, semble s'agrandir, comme nous montrent aussi les événements à Göteborg, le dialogue entre l'Union Européenne et la société civile devient plus importante.

C'est un souci aussi au plus haut niveau politique, soulevé par tous les responsables politiques que nous rencontrons. Lors d'une rencontre au Comité économique et social européen, le président de la commission européenne, le professeur Romano PRODI, m'a dit qu'il souhaite plus de débats, plus d'opinions et plus de critiques de la part des jeunes, pour qu'ils se sentent comme une partie de cette construction.

Je pense que le thème que nous avons choisi pour cette conférence, «construire une citoyenneté en Europe» nous oblige à relever ce défi, et nous donne la tâche de réfléchir sur nous-mêmes: donnons-nous aux jeunes Européens que nous avons dans notre mouvement les outils pour devenir des citoyens actifs dans cette Europe complexe, qui dépasse les frontières nationales ? Je pense que nous sommes capables de le faire, si nous nous y engageons.

Conclusion

Je vous y encourage donc, d'abord, comme organisations nationales scout, dans vos conseils nationaux de la jeunesse, pour travailler avec les autres associations pour les politiques de jeunesse. Ensuite, de devenir actifs au niveau européen, par exemple à travers le réseau des représentants scouts dans les plates-formes de jeunesse.

En éduquant les scouts qui seront les citoyens actifs de l'Europe, nous comme un mouvement, pouvons faire la meilleure contribution à la construction d'une citoyenneté active, dans nos pays, et en Europe.

ALLOCUTION DE GUILLAUME LÉGAUT

*Président du Comité Consultatif
sur les questions de jeunesse,
Conseil de l'Europe (Scouts de France)*

La Mission du Scoutisme est de préparer les jeunes à être des citoyens actifs, heureux et utiles. L'action éducative et la proposition d'activités de loisirs constituent des éléments importants de la démarche. Par nature, cela suppose aussi de notre Mouvement une capacité à porter en son sein les enjeux de la société au coeur de laquelle il agit et à ouvrir la voie d'un engagement dans la société civile.

Les actions du Conseil de l'Europe en matière de jeunesse sont définies depuis des années de façon conjointe entre les gouvernements des 43 pays membres et les organisations non gouvernementales de jeunesse, dans le cadre d'un système de co-gestion. Cette expérience unique de coopération entre la société civile et les Etats est un modèle d'innovation démocratique. La participation des jeunes au sein du Conseil de l'Europe favorise une politique de jeunesse non pas élaborée du sommet vers la base mais réellement fondée sur les besoins et aspirations des jeunes. Le dialogue direct avec le Comité des Ministres, le président de l'Assemblée parlementaire ou le Secrétaire général du Conseil de l'Europe nous donne une influence politique bien au-delà des moyens budgétaires à la gestion desquels nous participons. La légitimité des jeunes à débattre et à décider des politiques qui les concernent est pleinement reconnue.

Pour le Mouvement scout, c'est une opportunité unique d'accroître la visibilité et de promouvoir ses valeurs: fraternité, éducation à la paix, engagement social, dimension spirituel, initiative personnelle et responsabilité... Dans une société qui est à la recherche d'un sens collectif, il est essentiel de laisser apparaître plus ouvertement les valeurs du Mouvement Scout.

Le Conseil de l'Europe est un lieu privilégié pour promouvoir une politique de jeunesse qui fait prévaloir les valeurs humaines avant les principes d'organisation du marché économique.

Actuellement les actions du secteur jeunesse du Conseil de l'Europe s'organisent autour de quatre priorités: éducation non-formelle, éducation aux droits de l'homme, participation des jeunes et Europe du sud-est. Quelques exemples concrets du rôle joué par les organisations de jeunesse, notamment le Mouvement Scout. Dans les activités de promotion pour la participation des jeunes, alors que les gouvernements considèrent comme prioritaire le développement des nouvelles technologies de communication, les organisations de jeunesse travaillent pour promouvoir la participation au niveau local et la co-gestion entre gouvernements et organisations de jeunesse pour réduire le nombre de jeunes exclus de la participation. Dans les sessions de formation sur les droits de l'homme, quand le Conseil de l'Europe promeut la tolérance contre le racisme, nous défendons une autre vision fondée sur une réelle intégration des minorités. Dans le cadre du processus de révision des politiques nationales de jeunesse au sein du Conseil de l'Europe et dans le cadre du soutien aux plans nationaux d'action pour la jeunesse en Europe du sud-est, nous fai-

sons pression pour des politiques de jeunesse fondée sur une stratégie à long terme, sur une approche transversale et cohérente, sur un consensus politique et sur les initiatives des jeunes. Il y a quelques jours, le lancement officiel en Roumanie du premier plan national d'action pour la jeunesse élaboré avec l'appui du Conseil de l'Europe a permis une nouvelle fois de constater le rôle majeur joué par le Scoutisme et la convergence entre notre action de lobbying mobilisant le Mouvement au niveau européen et national, et, le développement local du Mouvement et le soutien aux groupes scouts locaux.

D'ores et déjà, les organisations de jeunesse ont engagé une réflexion prospective à long terme en vue de la définition des priorités pour 2003-2006 qui seront adoptées définitivement lors de la conférence des ministres de la jeunesse à Thessalonique en octobre 2002. La promotion du bénévolat, l'éducation à la paix et la prévention de la violence constituent des éléments forts partagés par les organisations de jeunesse conscientes aussi du rôle essentiel du Conseil de l'Europe pour donner accès à la communauté des pays européens aux Etats non-membres de l'Union européenne.

* *

Le sens de la société se construit dans les relations entre les personnes et les organisations qu'elles développent. Dans une société qui cherche de nouveaux repères, la tentation peut être forte de se replier sur soi et de s'isoler. Il est plus simple de faire du scoutisme avec d'autres scouts. Pourtant, notre mission est de donner à chaque jeune une chance de trouver le soutien éducatif pour son développement personnel et son engagement citoyen. Notre participation au Conseil de l'Europe invite à ouvrir nos yeux et nos esprits. C'est une chance qui nous est donnée pour renforcer l'ouverture de notre Mouvement, pour prendre part au débat public et pour agir à l'intérieur de la société.

La formation de formateurs, le soutien à la Croisière pour la paix, les actions scoutées financées au Kosovo et en Bosnie sont quelques exemples riches de tels partenariats réussis.

Pour accomplir notre mission, il est essentiel de construire des partenariats avec d'autres organisations et avec les institutions locales, gouvernementales et européennes. La démarche de partenariat est aussi un moyen de mobiliser des ressources budgétaires nouvelles. Plus fondamentalement, ils donnent aux jeunes la possibilité d'être des citoyens actifs, heureux et utiles et ils sont source de valeurs dans une société en changement

En un mot, pour conclure, l'expérience vécue au sein du secteur jeunesse du Conseil de l'Europe montre clairement que notre Mouvement a une responsabilité forte d'accompagner les jeunes dans une participation et une prise de responsabilité croissante dans la société civile. C'est à travers cet engagement tourné vers l'Autre seulement que les valeurs peuvent pleinement s'inscrire dans le vécu, dans le vivant.

RAPPORT DE JØRGEN GULDBORG RASMUSSEN,

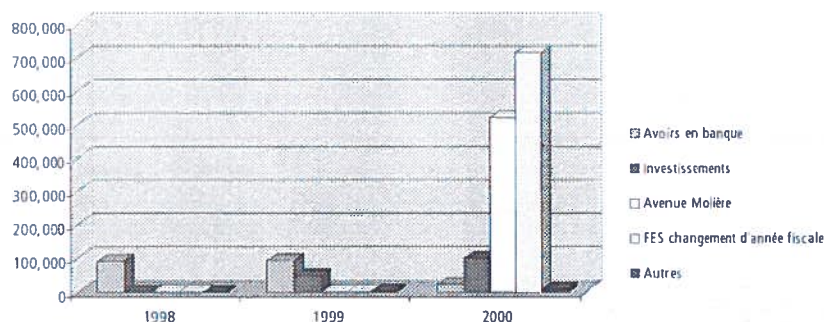
Président de la Fondation Européenne du Scoutisme

(NB: Ce document est la synthèse de la présentation des finances de la Fondation, qui a été faite le 09-07-01, et de la présentation générale du 11-07-01).

C'est avec grand plaisir que je vais vous présenter les développements financiers mais aussi stratégiques de la Fondation Européenne du Scoutisme (FES) durant les trois dernières années. Pour plus d'information, consultez s'il vous plaît, les Rapports Financier de la FES qui sont envoyés tous les ans aux Associations Scoutes Nationales, ainsi que les pages 7 et 8 du Document F de la Conférence.

Tout d'abord, j'aimerais tout particulièrement remercier l'ancien président de la Fondation, M. Stewart Hawkins, du Royaume-Uni, qui, avec beaucoup d'efficacité, a présidé la Fondation pendant les trois dernières années.

En ce qui concerne les finances, le capital est passé de 93,000 euros à 1,370,000 euros entre 1998 et 2000. La principale raison à cette croissance a été deux dons importants: la somme recueillie par la vente de l'ancien bureau européen du Scoutisme, sis à l'avenue Molière, à Bruxelles, et une répartition supplémentaire de la part des administrateurs du Fond Européen du Scoutisme, suite à des changements dans l'année financière du Fond. Ces dons ont été investis à long terme. L'un d'entre eux est principalement constitué d'obligations afin de générer assez d'intérêts pour couvrir les coûts de location du Bureau Européen du Scoutisme à Genève.



Pendant la période qui nous intéresse, la FES a créé un réseau de personnes qui fournissent une réelle aide au Scoutisme: Les Amis du Scoutisme en Europe. Grâce à leurs contributions et leurs contacts, ces « Ambassadeurs du Scoutisme » soutiennent le Mouvement de deux manières: en offrant un capital pour un fond d'investissement pour le développement et la croissance du Scoutisme en Europe Central et de l'Est, et en donnant des fonds directs pour des projets spécifiques, en relation étroite avec le Bureau Européen du Scoutisme.

De plus, un rassemblement des *Amis du Scoutisme en Europe* est organisé tous les ans. Cet événement très réussi pour la collecte de fonds pour la Région sera étendu dans les années à venir. Je ne peux qu'encourager ceux qui souhaitent montrer leur soutien au développement du Scoutisme dans notre Région à se joindre aux *Amis du Scoutisme en Europe* !

Pendant cette période, la Fondation a donné de l'aide financière, mais elle a aussi aidé en fournissant le savoir-faire des membres de son comité directeur: par exemple, une des Organisations Scoutes Nationales en Europe peut maintenant créer sa propre fondation. Des services tels que celui-là seront encore offerts aux Organisations Scoutes Européennes au cours des prochaines années.

Afin d'être vraiment représentatif de la diversité européenne, le Comité Directeur de la Fondation espère recruter un certain nombre de membres supplémentaires pour son Conseil, en particulier des personnes venant de l'Europe de l'Est et du Sud.

Dans les années à venir, la Fondation Européenne du Scoutisme a l'intention de développer les projets qui ont été lancés au cours des trois dernières années, comme *Les Amis du Scoutisme en Europe* et la *Base de Données de Projets*. La Fondation explorera également de nouvelles idées avec la promesse de contribuer au développement du Scoutisme en Europe. Cela pourrait être par le biais d'une amélioration de la situation financière des Associations Scoutes Nationales, or par des conseils sur divers points.

J'aimerais remercier le Comité Européen du Scoutisme, les Associations Scoutes Nationales, ainsi que le personnel du Bureau Européen du Scoutisme pour leur très bonne collaboration avec la Fondation Européenne du Scoutisme au cours des trois dernières années.

Enfin et non des moindres, et au nom du Comité Directeur de la Fondation Européenne du Scoutisme, j'aimerais vous informer que toute demande d'aide adressée à la Fondation sera prise sérieusement en considération.

PRÉSENTATION DE JOHN MOFFAT

Directeur, Centre International Scout de Kandersteg

Je suis très heureux d'être ici à nouveau devant vous. Ceux d'entre vous qui étaient à Luxembourg seront ravis de savoir que, cette fois-ci, je ne vais pas me déshabiller ! Alors que nous sommes ici rassemblés à la Conférence Européenne du Scoutisme, je peux dire que le rêve de Baden Powell est bien vivant et se porte à merveille. Je souhaite maintenant faire une petite enquête pour découvrir 3 choses au sujet de vous et de Kandersteg.

1. Si vous êtes ou avez été membre du personnel ou du Comité de Kandersteg, levez-vous s'il-vous-plaît;
2. Si vous ou votre association est membre de l'Association de Kandersteg – si vous n'êtes pas sûr voici la liste des pays membres ! Levez-vous s'il-vous-plaît;
3. Si vous êtes déjà venu au Centre Scout International de Kandersteg, levez-vous s'il-vous-plaît.

Pour ceux qui sont encore assis, il faut que vous abordiez un de ceux qui sont debout. Ces derniers seront capables de vous aider puisque vous ratez vraiment quelque chose de très spécial. Merci à tous – je suis heureux de voir que beaucoup d'entre vous connaissez déjà le Centre et la magie qui existe à Kandersteg. Là-bas aujourd'hui, il y a environ 600 jeunes venus d'une douzaine de pays pour prendre part à un mini-jamboree permanent. En fait, c'est très calme en ce moment !

Un personnel de 45 personnes venues de 19 pays à travers le monde les encadre. Ils sont aidés par bien d'autres amis et supporters.

La Magie

Il y a de la magie à Kandersteg. Pour chaque personne, elle est différente: pour certains, ce sont les gens qu'ils rencontrent; pour d'autres, c'est le lieu - c'est parfois leur premier camp à l'étranger; pour d'autres encore, c'est un souvenir particulier: un événement, une activité; pour un petit nombre, c'est là qu'ils ont rencontré leur mari ou femme – et c'est là que nous avons nos membres de personnel futurs.

Beaucoup des groupes qui viennent le font pour prendre part au programme que nous proposons:

Amitié Internationale

«Si vous n'avez pas peur des gens que vous rencontrez et ne les détestez pas, de la même manière, ils n'auront pas peur, ne seront pas méfiants à votre égard et seront enclins à vous apprécier et à être vos amis.»

Les jeunes apprennent au sujet les uns des autres. Ils apprennent des uns et des autres. Ils apprennent les uns avec les autres. Les jeunes rencontrent des personnes de différentes parties du monde: aujourd'hui, c'est quelqu'un du Sénégal, demain quelqu'un de la

Macédoine. Les jeunes apprennent de nouvelles cultures: ce soir, ils feront leur première fondue au fromage. Les jeunes apprennent de nouvelles manières de faire du Scoutisme: les gens ont des uniformes différents et il y a aussi des filles !

Depuis que nous nous sommes rencontrés, il y a trois ans, 30,000 personnes de 50 pays sont venus au centre pour passer plus de 150,000 nuits.

Aventure Alpine

«Grimpe en compagnie, mais quand tu as atteint le sommet glorieux avec ce vaste horizon découvert, assieds-toi seul et réfléchit»

Les jeunes font face à de nouveaux défis, ils développent et apprennent ensemble. Les jeunes essayent de nouvelles activités: pas toujours en réussissant ! Ils atteignent des buts. Ils voient le monde d'un autre point de vue. Ils se font des souvenirs pour toujours.

Depuis que nous nous sommes vus, il y a trois ans, des frontières ont été traversées, des peurs ont été surmontées, des montagnes ont été grimpées, des savoir-faire ont été acquis.

Environnement

«Pour ceux qui ont des yeux pour voir et des oreilles pour entendre, la forêt est à la fois un laboratoire, un club et un temple.»

Les jeunes voient le monde d'une manière différente. Les jeunes grandissent pour apprécier ce que Dieu nous a donné. Les jeunes apprennent de nouvelles choses: ces animaux donnent vraiment du lait ! Les jeunes apprennent au sujet de la beauté et de la variété qui existent dans la Nature. Les campeurs dans notre camp sont environ huit fois plus haut qu'au Danemark !

Depuis que nous nous sommes vus, il y a trois ans, notre environnement a été partagé, découvert, apprécié et amélioré pour les générations à venir.

Personnel

«Tous les trois mois, un groupe de jeunes arrive, personne ne se connaît. Tous les trois mois, un groupe de jeunes repart, ils sont amis.»

Kandersteg est un Centre pour les jeunes dirigés par les jeunes. L'âge moyen de l'équipe actuelle du personnel est de 23 ans. Ils apprennent et se développent les uns avec les autres. Ils font tout ce qu'il faut faire pour préserver la magie. Ils ont le temps de vivre – quel que soit le temps qu'il fait dehors !

Depuis que nous nous sommes vus, il y a trois ans, près de 200 jeunes adultes ont eu la chance de pouvoir venir se développer physiquement, intellectuellement, socialement et spirituellement.

L'avenir

«Le meilleur moyen d'être heureux, c'est de donner du bonheur aux autres. Essayez de quitter cette terre un peu meilleure que quand vous l'avez trouvée...»

Nous voulons pouvoir donner à plus de jeunes la possibilité de venir faire l'expérience de la magie de Kandersteg. Il y a beaucoup à faire pour que les gens partout dans le monde puissent avoir cette possibilité – il faut trouver des moyens, développer des activités, former du personnel, attirer des invités. Les trois dernières années ont été des années de réussites au Centre, mais nous voulons plus: plus de gens qui en rencontrent d'autres, plus de développements, plus d'apprentissages, plus de plaisir, plus de souvenirs à créer, plus de marques à laisser dans le monde, pour le laisser un peu meilleur.

Le rêve

«Soyez satisfait de ce que vous avez et tirez en le meilleur. Regardez le bon côté des choses au lieu du mauvais.»

La magie qui existe n'est possible que grâce à l'aide de tant de gens. Grâce à tous les supporters: les individus, les groupes, les associations. C'est grâce à votre aide que le rêve de BP est encore en vie et que de si nombreux jeunes peuvent trouver leur magie et vivre leurs rêves.

Le Centre Scout International de Kandersteg est un endroit très spécial qui a pris naissance grâce à Baden-Powell et c'est un lieu plein de magie où tout le monde est attendu.

Votre rêve est ici – venez le découvrir.

Thank you et merci.

DÉCLARATION DE SHAHNAZ KIANIAN-FIROUZGAR

*Directrice Régionale Adjointe
Bureau Régional de l'UNICEF pour l'Europe Centrale,
la Communauté des Etats Indépendants et les Etats Baltes*

À l'occasion du lancement du Guide de Discussion
«Les jeunes dans les sociétés en mutation»

Mesdames et Messieurs,

C'est pour moi une joie immense de me joindre à l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout, à l'occasion du lancement du Guide de discussion sur « Les Jeunes dans les Sociétés en mutation ». Ce lancement a lieu au cours de la XVII^e Conférence Scoute Européenne à Prague cette semaine. C'est aussi le début de la campagne pour le Mouvement Mondial pour les Enfants et la campagne « Dire Oui » pour les Enfants, promu à travers le monde par de nombreux partenaires. Écrits grâce à des données reçues de plus de 200 jeunes de Georgie, de Lituanie, de l'ancienne République yougoslave de Macédoine, de la Slovaquie, du Tadjikistan, de la Turquie et de l'Ukraine, ce guide de discussion présente les découvertes d'une première analyse en profondeur de la situation des jeunes en Europe Centrale et de l'Est, dans la Communauté des Etats Indépendants et les Etats de la Baltique. Le Rapport de l'UNICEF: « Les Jeunes dans les Sociétés qui Changent » est le septième d'une série de Rapports Régionaux de Contrôle édité par le Centre de Recherche de l'UNICEF à Florence, Innocenti. Les résultats proviennent d'une quantité abondante de données assemblées dans les bureaux statistiques de 27 pays en transition.

L'adolescence et le début de l'âge adulte sont des périodes de transition importantes, physiquement, mentalement et socialement. C'est une époque d'expérimentations et d'expériences nouvelles. C'est aussi une période pendant laquelle les jeunes font des choix qui ont un poids important pour le cours futur de leur vie – des choix au sujet de leur santé, de leur éducation, de leur mode de vie future, si oui ou non ils se marieront, etc.

En Europe Centrale et de l'Est, dans la Communauté des Etats Indépendants, et les Etats Baltiques, il y a 65 millions de jeunes âgés entre 15 et 24 ans. Ils font tous l'expérience des hauts et des bas qui caractérisent le passage de l'adolescence à l'âge adulte, mais avec une différence: ils vivent cela au sein de changements politiques et économiques qui transforment complètement le monde dans lequel leurs parents vivaient. Ces 65 millions de jeunes représentent environ 16% de la population totale de la région - la concentration la plus importante se trouvant en Russie, avec 22 millions.

Il est clair que la transition a créé à la fois des occasions et des dangers pour les jeunes. D'un point de vue positif, ils bénéficient d'une série de réformes économiques et sociales qui étaient inimaginables il y a un peu plus de 10 ans. Le nombre de morts de jeunes par suicide ou par blessures a baissé dans un certain nombre de pays où le taux était élevé, comme en Hongrie. Il y a eu un nombre significati-

vement moins importants d'adolescentes mères – en Roumanie et en Bulgarie par exemple – et moins d'avortements parmi les jeunes femmes en Russie, bien que le taux y reste le plus élevé.

Dans la région, les jeunes donnent de plus en plus de valeur à l'éducation, une tendance qui se constate par l'augmentation de l'embauche dans le tertiaire à travers la région. Le nombre des femmes dans les études supérieures s'accroît.

Dans le domaine de l'emploi, bien qu'un tiers des jeunes de la région ait un travail, la nature changeante de l'emploi des jeunes est en leur faveur. Ils sont particulièrement actifs dans le nouveau secteur privé, et beaucoup d'entre eux ont fondé leur propre entreprise. Alors que les jeunes gagnent moins que les adultes, le fossé des salaires dans la région est également peu important – dans certains cas, il est plus petit que dans des économies de marché bien établies.

Cependant, alors qu'il y a eu des développements positifs au cours des dernières décennies, les jeunes dans la région se sentent en général en moins bonne santé. Ils prennent plus de risques avec leur santé qu'en 1989. Le taux d'élèves qui abandonnent l'école, le chômage et la pauvreté augmentent également. De plus, la chute du communisme seule n'a pas suffi à encourager la reconnaissance des jeunes comme étant un groupe distinct de la population et une ressource sans prix, alors qu'elle les a exposés à des risques qui étaient largement inconnus par leurs parents, professeurs et autres autorités adultes, des risques tels que la pauvreté, le chômage, la violence, la prise abusive de drogues, le virus HIV et le SIDA.

Dans le domaine de la santé, depuis 1989, le taux général de mortalité chez les jeunes a augmenté dans onze pays dont la Russie et l'Ukraine – alors qu'il a baissé dans seize autres dont les pays baltiques et tous les pays de l'Europe Centrale. Au niveau de la région, en 1998, il y a eu 30% de plus de morts de jeunes qu'en 1989. Le taux de suicides a augmenté dans 16 des 24 pays pour lesquels nous avons des données.

Le tabac, l'alcool et l'utilisation de drogue augmentent. Par exemple, dans 7 des pays en transitions dans lesquels nous avons enquêté, le nombre de filles qui fument a presque doublé entre 1993-94 et 1997-98.

On s'inquiète aussi fortement de la propagation rapide du SIDA – et cela dans une région qui était une des dernières parties du monde à avoir été affectées en 1989. En 1995, il y avait environ 12,000 cas connus de personnes infectées par le virus HIV dans toutes les tranches d'âges de la région. Trois ans plus tard exactement, il y avait plus de 50,000 connus. A la fin de l'an 2000, au moins 700,000 personnes étaient infectées, 80% de ces dernières étaient des jeunes de moins de 30 ans. L'augmentation dramatique de l'infection par le HIV a surtout été parmi les drogués qui utilisent des seringues et leurs partenaires, mais il est de plus en plus évident que la maladie se propage dans toute la population en général. On a besoin d'efforts urgents et concertés pour contrecarrer la propagation alarmante du HIV et du SIDA.

Pour la première fois, un grand nombre de jeunes ne vont ni à l'école, ni ne sont actif dans le monde officiel du travail. Ces derniers ont vulnérable à des pratiques pauvres. Ils se laissent aussi exploité dans des secteurs non officiels. Un nombre de plus en plus important de

jeunes ne termine pas leurs études secondaires, redoublent des classes ou bien tout simplement abandonnent. L'accès au marché du travail par les jeunes a été troublé par un taux élevé et inattendu de chômage. En 1998, malgré une augmentation de 6 millions du nombre de jeunes dans la région au cours de la décennie, il y a eu 11 millions d'emplois en moins de disponibles à cette tranche d'âge. Typiquement, le chômage des jeunes a un taux deux fois plus élevé que la moyenne du chômage. L'exclusion des minorités a persisté et s'est parfois aggravée.

Auparavant, presque tous les jeunes participaient à des mouvements de la jeunesse subventionnés par l'état ; ils participaient aussi à des moments de sport et détente qui aidaient au développement social et autres savoir-faire. Maintenant, il y a un réel manque d'activités organisées pour ce groupe d'âge critique. On estime que moins de 10% des jeunes étaient membres d'une organisation de jeunesse à la fin des années 1990.

Le rapport MONEE¹ propose un programme large et demande de politiques de jeunesse d'ensemble qui commenceraient avec des étapes pour la promotion de la participation active et significative des jeunes dans la société. De telles politiques doivent impliquer les jeunes dans la planification et la fourniture de services. Elles doivent aussi répondre aux problèmes qui sapent l'accès à ces services, comme les coûts et le manque d'information, la confidentialité et la confiance. Cela exige un dialogue clair avec les jeunes qui pourraient alimenter la création de politiques.

Au niveau mondial, il y a une reconnaissance croissante du fait que loin d'être un fardeau comme beaucoup d'adultes le pensent, les jeunes sont une ressource extrêmement riche. Ce sont des personnes dont le droit à la santé et au développement est central pour répondre à une série de problèmes qui peuvent menacer leur vie aussi bien que celle de leurs propres enfants – des problèmes comme la pauvreté, l'inégalité, la discrimination des sexes, la violence, une santé pauvre et la malnutrition. Des preuves collectées jusqu'à aujourd'hui suggèrent que les pays sont capables de faire de meilleurs progrès quand les jeunes sont reconnus comme étant des participants de valeur dans la transition aux économies de marché.

L'UNICEF encourage les gouvernements, les organisations internationales et locales et les individus à reconnaître les jeunes comme des acteurs clefs dans le développement de la région. La consolidation de sociétés stables, en paix et démocratiques dans les 27 pays en transition dépend de la santé, du bien-être, des valeurs, du savoir-faire et de la participation de cette nouvelle génération. L'UNICEF demande aussi à ce que les programmes s'attaquent à la mortalité des jeunes dûes aux accidents et à la violence ; des occasions d'éducation plus importantes et plus équitables ; l'utilisation plus importante des mesures actives du marché du travail pour les jeunes ; la prévention de l'utilisation de drogues ; un plus grand intérêt en ce qui concerne la santé sexuelle ; une attention spécifique aux besoins de plus d'un million d'enfants qui vivent dans des institutions d'états et dont le but est un environnement familial pour tous les enfants ainsi qu'il est déclaré dans la Convention des Droits de l'Enfant et la mise en place des niveaux internationaux pour la jeunesse en conflit.

1. <http://www.unicef-icdc.org/publications/pdf/monee7/index.html>

En développant un nouveau programme mondial pour les enfants au XXI^e siècle, l'UNICEF et ses partenaires ont rendu le bien-être, le développement et la participation des adolescents et des jeunes une priorité majeure. Dans ce contexte, nous espérons que cette publication riche en couleur et adaptée à la jeunesse aidera les jeunes à comprendre et à faire face à deux transitions difficiles: leur propre passage de l'enfance à l'âge adulte et les changements radicaux et complexes que leurs sociétés sont en train de vivre aux cours des dernières décennies.

En septembre 1990, au Sommet Mondial pour les Enfants, les leaders nationaux ont promis de donner à chaque enfant un meilleur avenir. En septembre à New York, la Session Spéciale pour les Enfants à l'Assemblée Générale des Nations Unies fournira une possibilité sans précédent de revoir les réussites dans la mise en place de la Déclaration Mondiale et du Plan d'Action sur la Survie, le Développement et la Protection des Enfants dans les années 1990 qui a été adoptée au Sommet mondial pour les Enfants. La Session Spéciale sera aussi l'occasion d'un engagement renouvelé pour la promotion et l'épanouissement des droits de l'enfant et l'adoption d'un programme concentré pour les enfants pour la décennie.

Il est vital que les jeunes aient chaque occasion de devenir adulte en bonne santé, en paix et dans la dignité – dans un environnement sain qui leur permettra de participer en tant que citoyens compréhensifs et responsables. Nous avons une occasion historique de remplir ces promesses en mobilisant un mouvement mondial pour les enfants – un mouvement guidé par des instruments les plus ratifiés dans l'histoire des droits de l'homme, la Convention des Droits de l'Enfant.

Laissez-moi conclure en disant que l'UNICEF espère continuer sa collaboration avec l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout, les associations scoutistes nationales et tous les partenaires impliqués dans l'utilisation de ce Guide de Discussion et la participation accrue des jeunes sur les questions qui affectent leurs droits et leur bien-être.

Merci.

Note : Le Guide de Discussion est disponible au Bureau Européen du Scoutisme

DISCOURS DE THÉRÈSE BERMINGHAM

*Présidente nouvellement élue,
Comité Européen du Scoutisme*

Je suis très honorée de pouvoir assurer la fonction de Présidente du Comité Européen du Scoutisme pour les trois prochaines années et je peux vous assurer que je ferai l'impossible pour apporter un soutien efficace et important à tous les secteurs de notre Région.

Avant de poursuivre, je souhaite remercier le Comité précédent pour le travail réalisé au cours des trois dernières années, en particulier pour avoir mis en place des méthodes de travail qui nous aideront tous dans nos travaux futurs. Je voudrais remercier en particulier mon ami et ancien Président, David Bull, pour sa sagesse et ses conseils pendant cette période. Lui succéder sera une tâche difficile.

Vous avez maintenant élu un nouveau Comité qui est représentatif de l'Europe d'aujourd'hui. Ce Comité s'est déjà réuni et a réitéré que son rôle est de soutenir l'exécution de votre Plan Scout Européen. Notre première réunion, quoi que brève, a été très productive et l'esprit du Scoutisme était très présent parmi les membres. Je crois que nous travaillerons bien en équipe en votre nom.

Cette conférence a été très productive et vous avez adopté un plan d'action pour vos travaux futurs dans les cinq secteurs stratégiques suivants:

1. Promouvoir et développer notre mouvement
2. Un meilleur Scoutisme pour davantage de jeunes
3. Les adultes dont nous avons besoin
4. Réseau régional de communication interne
5. Soutien au développement des Organisations Scoutes Nationales

Vous avez identifié les défis qui se poseront au Scoutisme dans les années qui mèneront à notre 100ème anniversaire en 2007. Notre Scoutisme sera-t-il le produit que nous souhaiterons en 2007 ? Le Président du Comité mondial du Scoutisme, Garnet de la Hunt, a recommandé que nous nous appliquions dès aujourd'hui à rendre notre mouvement ouvert et libre de toute structure qui empêcherait les jeunes d'être impliqués dans la prise de décision.

Dans vos résolutions et vos débats, vous avez identifié la croissance et le développement comme des priorités dans tous les domaines de travail et vos objectifs sont orientés vers ces aspects.

Je crois que si nous tous sommes convaincus que le Scoutisme est un merveilleux mouvement éducatif pour les jeunes, alors nous devons relever ces défis. Nous devons être ouverts et accueillants à tous, dans le vrai sens du terme "égalité des chances pour tous".

Cet objectif très clair étant fixé, je me réjouis de ces trois années à venir, de travailler avec Jocelyne, avec l'équipe du Bureau Européen du Scoutisme et ce nouveau Comité. Ensemble, nous nous attachons à relever ces défis.

Je terminerai en vous adressant ces salutations gaéliques traditionnelles: "En attendant de nous revoir, puisse votre Dieu vous tenir en sécurité dans la paume de sa main".

COMITÉ EUROPÉEN DU SCOUTISME 2001-2004



Thérèse Bermingham

Présidente, Irlande

Age: 45

Education: Etudes de Taxation, formation et développement

Langues: Anglais, gaélique, un peu de français

Profession: Consultant indépendant en taxation

Intérêts: Voile, randonnées dans la lande, courses de voiture



Markus Pieper

Vice-Président, Allemagne

Age: 38

Education: Pédagogie et Education spécialisée

Langues: Allemand, Anglais

Profession: Enseignant en Education spécialisée, en charge de la formation des enseignants, Education spécialisée à Berlin.

Intérêts: Voyage, culture, histoire, architecture, arts, littérature



David Bull

Royaume-Uni

Age: 56

Education: Droit

Langues: Anglais, un peu de français

Profession: Consultant et formateur en gestion de risques

Intérêts: Géographie, expéditions, histoire, lecture



George Hourdakis

Grèce

Age: 49

Education: Economie

Langues: Grec, anglais

Profession: Hôtelier

Intérêts: Histoire, voyages, musique, sports marins



Lidija Pozaic

Croatie

Age: 26

Education: Ingénieur Chimiste (Specialisation chimie organique)

Langues: Croate, Anglais, Espagnol, un peu d'Allemand

Profession: Chercheur analytique dans une compagnie pharmaceutique

Intérêts: voyages, natation, peinture, marche



Johan Strid

Suède

Age: 32

Etudes: Etudes universitaires en Sciences Politiques, histoire, économie et géographie politique

Langues: Suédois, Anglais, Danois, Norvégien, un peu de Français

Profession: Co-fondateur et Dirigeant en «Soul Business» Innovation Group AB

Intérêts: Vie en plein d'air, lecture, boire un verre et discuter avec des amis

CONSTITUTION DE L'ORGANISATION SCOUTE RÉGIONALE EUROPÉENNE

PRÉAMBULE

Des représentants accrédités des Associations et Fédérations Scoutes Nationales, membres de la Conférence Mondiale du Scoutisme et fonctionnant dans la zone géographique d'Europe telle qu'elle a été définie par le Comité Mondial du Scoutisme, se sont réunis à Altenberg, en 1960, et se sont mis d'accord d'établir une coopération plus étroite entre elles. Les principes sur lesquels une telle coopération serait fondée furent établis à Hove, Angleterre, en 1962, acte qui fut intitulé «Le document de Hove». A la Conférence Européenne du Scoutisme qui s'est tenue à Baden en 1970, il fut décidé d'établir une Organisation Scoute Régionale Européenne du Mouvement Scout.

La présente Constitution, qui se base sur la Constitution Mondiale, régit le fonctionnement de l'Organisation Scoute Régionale Européenne dans un esprit de coopération, d'amitié et de fraternité mondiales.

Article I: DENOMINATION ET ORGANES

1. Dénomination:

L'organisation du Mouvement Scout sur le plan européen est régie par la Constitution Mondiale et la présente Constitution sous la dénomination de «L'Organisation Scoute Régionale Européenne», appelée ci-dessous l'Organisation Européenne, en tant qu'organisation indépendante, non politique et non gouvernementale.

2. Organes:

Les Organes de l'Organisation Européenne sont:

- (a) La Conférence Européenne du Scoutisme, comprenant les Organisations Scoutes Nationales membres de l'Organisation Européenne.
- (b) Le Comité Européen du Scoutisme, dûment élu par la Conférence Européenne.
- (c) Le Bureau Européen du Scoutisme, dirigé par un Commissaire exécutif régional.

Article II: BUTS ET PRINCIPES

- (a) L'Organisation Européenne a pour but de prêter assistance à l'Organisation Mondiale dans la promotion du Mouvement Scout en Europe.
- (b) Les principes de l'Organisation Européenne sont ceux du Mouvement Scout.

Article III: CONFERENCE EUROPÉENNE DU SCOUTISME

1. Fonctions:

Les fonctions de la Conférence Européenne sont:

- (a) Développer le Mouvement Scout à l'intérieur de la Région, en encourageant l'esprit de fraternité mondiale, la coopération et l'assistance mutuelle entre les Organisations Scoutes à l'intérieur de la Région.
- (b) Promouvoir l'idée d'un civisme européen, basé sur la conscience d'un héritage et d'un destin commun.
- (c) Développer la coopération parmi la jeunesse européenne.
- (d) Exercer d'autres fonctions résultant de cette Constitution et d'autres règlements régissant l'Organisation Européenne.
- (e) Assurer la bonne exécution des décisions et directives énoncées par l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout ayant trait à la Région Européenne.

2. Composition:

- (a) La Conférence Européenne sera composée des délégations des Organisations Scoutes Nationales d'Europe, membres de l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout.
- (b) Le Comité Européen peut inviter à la Conférence, en qualité d'observateurs, les représentants de l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout, des autres Organisations régionales, de l'Association Mondiale des Guides et des Eclaireuses et d'autres organisations de jeunesse.

3. Règles de procédure:

- (a) Les membres de la Conférence Européenne se réuniront en session ordinaire tous les trois ans aux lieux et dates que la Conférence pourra décider.
- (b) Une réunion extraordinaire peut être convoquée sur décision du Comité Européen ou à la requête d'au moins un tiers des Organisations membres.
- (c) Les délégations d'au moins la moitié des Organisations Scoutes nationales d'Europe reconnues membres constitueront le quorum requis à toute réunion de la Conférence.
- (d) Chaque Organisation membre aura six voix et les résolutions seront adoptées à la majorité simple des Membres présents ou représentés et votants. En cas de partage égal des voix, la motion est repoussée.
- (e) La Conférence entendra le rapport du Comité Européen, approuvera les comptes et élira les membres du Comité Européen.
- (f) Le Comité Européen nommera le Président et le Vice-Président de la Conférence. La décision du président sera sans appel.
- (g) Lorsqu'elle examine le rapport du Comité Européen, les comptes et pendant l'élection du Comité, la Conférence nommera un de ses membres présents à la présidence.
- (h) La Conférence Européenne adoptera ses propres règles de procédure supplémentaires, en cas de besoin.

Article IV: COMITÉ EUROPÉEN DU SCOUTISME

1. Fonctions:

Les fonctions du Comité Européen du Scoutisme sont:

- (a) Exercer telles fonctions que stipule la présente Constitution.
- (b) Mettre à exécution les résolutions de la Conférence et remplir les devoirs que la Conférence peut lui assigner.
- (c) Faire office d'organe consultatif du Comité mondial.
- (d) Conseiller les Organisations membres qui lui demandent aide et conseil.

2. Composition:

- (a) Le Comité Européen sera composé de six membres qui devront étudier les intérêts du Mouvement pris dans son ensemble, sans se considérer eux-mêmes ni être considérés comme les représentants de quelque Organisation membre que ce soit.
- (b) A toute réunion ordinaire de la Conférence, les membres seront élus pour un mandat de trois ans. Les membres sortants ne pourront être rééligibles que pour une nouvelle période de trois ans.
- (c) Le Comité Européen a le pouvoir d'accepter des démissions et de pourvoir aux vacances survenant parmi ses membres jusqu'à la prochaine réunion de la Conférence. Afin de remplacer un poste vacant au sein du Comité, le candidat qui vient ensuite avec le plus grand nombre de votes et qui n'a pas été élu (et qui ultérieurement n'a pas déjà été coopté) devrait être coopté comme membre du Comité.
- (d) L'élection au Comité est soumise aux conditions suivantes:
 - en aucun cas ne pourra siéger simultanément au Comité plus d'un membre d'un même pays;
 - seuls les membres d'une Association Scoute reconnue sont éligibles;
 - les candidatures doivent être envoyées au Secrétariat au moins quatre mois avant la Conférence. Elles devront être effectuées par l'Organisation Scoute nationale dont le candidat est membre.

3. Organisation du Comité:

- (a) Le Comité Européen élira ses propres Président et Vice-Président. Le président peut siéger aux réunions du Comité Mondial du Scoutisme, avec statut consultatif. Le Comité Européen peut nommer un de ses membres pour une tâche spéciale; il peut inviter toute personne qu'il juge utile à l'accomplissement de ses tâches en qualité de conseiller sans droit de vote.
- (b) Le Comité Européen élira un spécialiste non-membre du Comité comme trésorier. Le Trésorier assistera aux réunions du Comité Européen comme membre ex-officio du Comité. (complément) Le Trésorier est nommé formellement par le trésorier du Comité Mondial du Scoutisme pour une période de 3 ans après consultation du Comité Européen du Scoutisme (Résolution 6/71, Conférence Mondiale du Scoutisme).
- (c) Le Comité Européen se réunira au lieu et date qu'il pourra décider. La présence de quatre membres constituera le quorum requis. Les décisions seront prises à la majorité simple des membres présents et votants. En cas de partage égal des voix, la motion est repoussée.
- (d) Le Comité Européen peut établir des organes auxiliaires (sous-comités et groupes de travail) et adopter des règles de procédure supplémentaires, en cas de besoin.

Article V: BUREAU EUROPÉEN DU SCOUTISME

1. Fonctions:

Les fonctions du Bureau Européen du Scoutisme sont:

- (a) faire office de secrétariat pour la Région Européenne du Scoutisme.
- (b) faire office de secrétariat pour l'Organisation Mondiale dans les questions concernant la Région, conformément à l'Article XX (3 b) de la Constitution Mondiale.

2. Composition:

Le Bureau Européen du Scoutisme comprendra le Commissaire exécutif régional et le personnel que la Région peut requérir.

3. Commissaire exécutif régional:

Le Bureau Européen est dirigé par un Commissaire exécutif régional. Le Commissaire exécutif régional est nommé par le Bureau Mondial en accord avec le Comité Européen. Il est payé par le Bureau Mondial et dépend du Secrétaire Général de l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout, envers lequel il est responsable, et du Comité Européen. Le Commissaire exécutif régional aura les fonctions de secrétaire pour le Comité Régional.

Article VI: DISPOSITIONS FINANCIERES

1. Cotisations:

- (a) Chaque Organisation membre devra payer capita convenu et qui sera fixé de temps à autre par la Conférence Européenne par un vote acquis à la majorité des deux tiers.
- (b) L'acquittement de la cotisation annuelle à la fin de l'année fiscale précédant une Conférence Européenne est nécessaire afin de pouvoir voter à cette conférence, à moins que le Comité Européen n'ait accordé au préalable la remise ou l'ajournement des cotisations.

2. Budget annuel:

Tous les fonds seront déposés au compte du Bureau Européen; seul le trésorier aura pouvoir d'ordonner les dépenses conformément au budget approuvé et certifié par le Comité Européen.

3. Rapport financier:

Un rapport financier vérifié devra être soumis chaque année au Comité Européen par le trésorier et adressé à toutes les Organisations membres.

4. Vérificateurs de comptes:

Le Comité Européen nommera les commissaires chargés de vérifier les comptes du Bureau Européen.

Article VII: AUTRES DISPOSITIONS

1. Langues officielles:

Les langues officielles de l'Organisation Européenne sont l'anglais et le français. En cas de conflit survenant de l'interprétation de la présente Constitution ou de tout autre document officiel de l'Organisation Européenne, le texte anglais prévaudra.

2. Amendements:

- (a) La présente Constitution pourra être amendée par la Conférence Européenne à l'une quelconque de ses réunions, à la majorité simple des membres présents et votants. Les textes des amendements proposés devront être communiqués par le Bureau Européen à toutes les Organisations membres au moins quatre mois avant la date de la réunion.
- (b) Les amendements à la Constitution nécessitent cependant une majorité des deux tiers des membres présents et votants.

3. Interprétation:

Conformément à l'Article XXI de la Constitution Mondiale:

- (a) La présente Constitution et de futurs amendements doivent être approuvés par le Comité Mondial avant d'entrer en vigueur.
- (b) En cas de conflit entre les obligations résultant de la Constitution Mondiale du Mouvement Scout et les obligations résultant de la présente Constitution, les obligations de la Constitution Mondiale prévaudront.

La présente Constitution avait été approuvée par la Conférence Européenne de Killarney, Irlande, le 18 avril 1977; elle était approuvée par le Comité Mondial le 14/15 juillet 1979, puis amendée et approuvée par la Conférence Européenne de Prague, République tchèque, le 12 juillet 2001.

RÈGLES DE PROCÉDURE SUPPLÉMENTAIRES

- Adoptées par la 4ème Conférence Européenne à Vichy, 1966
- Amendées par la 9ème Conférence Européenne à Killarney, 1977
- Amendées par la 12ème Conférence Européenne à Ofir, 1986
- Amendées par la 17ème Conférence Européenne à Prague, 2001

PRÉAMBULE

Par référence au point 3 (h) de l'article III de la Constitution de la Conférence Européenne du Scoutisme et pour que les affaires de la Conférence soient réglées sans malentendus sur les méthodes adaptées, les règles suivantes, servant de guide, sont publiées:

1. Président

Le Comité Européen du Scoutisme est responsable de l'organisation de la Conférence Européenne du Scoutisme, de la préparation de l'ordre du jour et de l'exécution de l'ordre du jour adopté par la Conférence.

Le Président pour la Conférence est désigné par le Comité. Les décisions du Président sont sans appel.

2. Interventions

De façon à donner à tous ceux qui souhaitent s'exprimer sur un sujet donné amplement le temps de le faire, les interventions (sauf les présentations d'introduction) seront limitées à DIX MINUTES par orateur, y compris le temps nécessaire à la traduction. Cette limite peut être modifiée par le Président. Les orateurs sont priés d'annoncer leur nom et leur nationalité avant chacune de leurs interventions.

3. Rapports

Ceux-ci sont distribués et toute question les concernant peut être soulevée à la session appropriée.

4. Comité des Résolutions

A l'ouverture de la Conférence, le Comité propose à la Conférence les membres d'un Sous-Comité des Résolutions, comprenant trois membres de différents pays. Toute résolution qu'il faut présenter à la Conférence entière est en premier lieu transmise au Sous-Comité des Résolutions qui la rédige en forme correcte et la fait traduire, et qui la présente à la session appropriée de la Conférence.

5. Vote des Résolutions et des Amendements

Avant qu'une résolution ou qu'un amendement soit soumis à la Conférence, il doit être officiellement proposé et appuyé par des délégations nationales différentes. Suivant la procédure adoptée dans de nombreux pays, quand un amendement à une résolution est proposé, c'est l'amendement qui est soumis en premier au vote de la Conférence, avant la résolution originale. Si l'amendement n'a pas recueilli suffisamment de suffrages, la résolution est mise aux voix.

Si l'amendement est adopté, la résolution est modifiée en conséquence avant d'être mise aux voix.

On espère que certaines résolutions naîtront naturellement des discussions de la Conférence sur les sujets à l'ordre du jour. Ce sera le travail du Comité des Résolutions de mettre en forme ces résolutions (si nécessaire) en accord avec le sens général de la discussion. Les résolutions de courtoisie, de félicitations et de condoléances sont à l'initiative du Comité des Résolutions.

6. Votes

En accord avec le point 3 (d) de l'article III de la Constitution, la procédure de vote est celle qui est adoptée par la Conférence Mondiale du Scoutisme. Le vote à toute réunion de la Conférence se fait donc par pays, chaque pays disposant de six voix. On espère que chaque délégation votera en bloc, mais elles peuvent diviser leurs voix si elles le désirent.

- a) Trois scrutateurs seront désignés pour dépouiller tous les scrutins et pour annoncer les résultats. Tous les bulletins de vote doivent être remis aux scrutateurs. Si un pays souhaite s'abstenir, le bulletin ne comptera ni pour ni contre pour déterminer les résultats du scrutin.
- b) Une résolution est adoptée à la majorité simple des suffrages exprimés. Le nombre de voix sera annoncé.
- c) En cas de partage égal des voix lors du vote sur une résolution ou un amendement, le Président n'aura pas voix prépondérante et la résolution ou l'amendement sera considéré comme rejeté.

7. Elections

- a) D'après le point 2 (b) de l'article IV de la Constitution, tous les membres élus du Comité se retirent à chaque réunion ordinaire de la Conférence. Les membres seront élus pour une période de trois ans.

Un membre sortant n'est rééligible que pour une nouvelle période de trois ans. Il ne peut être réélu qu'à partir de la Conférence Européenne suivante. Dans tous les cas, un seul membre par pays peut faire partie du Comité en même temps.

- b) L'élection se fait au bulletin secret et aucune indication ne doit figurer sur les bulletins en dehors du nombre de voix données à chaque candidat. Les bulletins ne sont pas signés. Le chef de délégation peut inscrire au maximum six voix pour chaque candidat. Si le nombre total de votes sur les bulletins est supérieur à 36, le bulletin n'est pas valable. Si le vote est partagé entre les associations qui composent une Organisation Scoute Nationale, chaque association inscrira uniquement la proportion des voix qui lui revient.
- c) Après l'annonce des résultats les bulletins seront détruits par les scrutateurs (qui sont liés par le secret) et le nombre des voix pour chaque candidat sera annoncé.

8. Session Ouverte

Tous les sujets de discussion pour cette session doivent être remis au secrétariat de la Conférence 24 heures avant le début de cette session.

9. Langues Officielles

Les langues officielles de la Conférence sont l'anglais et le français

LISTE DES PARTICIPANTS

Organisations membres

Ring deutscher Pfadfinderverbände

Allemagne

Heiko Manes
Hermans Baldur
Keyler Hartmut
Legler Klaus
Lon Wolfgang
Raaf Kirsten
Schad Susanne
Slodowy Tiemo
Wagner Karl
Zimkovsky Thereza

Pradfinder und Pfadfinderinnen

Österreichs

Autriche

Ertlthaler Thomas

Guidisme et Scoutisme en Belgique

(Gidsen- en Scoutsbeweging in België)

België

Belgique

Bairamjan Alain
de Court Dieter
de Vriendt Serge
Deweert Paul
Hennaut Benoît
Sanchez Gregory
Stevens Hans
Willems Pieter

The Council of Scout Associations in Bosnia and Herzegovina

Bosnie-Herzegovine

Hadzimahutovic Halil
Pihljak Armin

Organizatsia Na Bulgarskite Skauty

Bulgarie

Kerestedjian Noubar
Penev Petio

Cyprus Scouts Association

Chypre

Christou Marios
Lambrou Andreas
Marneros Christos
Papantoniou Antonis
Tsikkos Georgios
Xenophontos Stelios

Savez izvidaca Hrvatske

Croatie

Brzovic Ferida
Lukic Aleksandar
Majer Krasanka
Mandusic Anka
Pozaic Lidija

Fællesrådet for Danmarks

Drengespejdere

Danemark

Agergaard Benny
Bojesen Anders
Christensen Jan
Grüttner Karin
Hansen John E.
Hansen partner
Hasselager Anders
Hofman-Bang Dorthe
Ingwersen Morten
Lilleris Dorthe
Lodahl Jorn
Metelmann Thomas
Møllerup Erik
Rantzau Claus
Rasmussen Jørgen
Skjelsager Björn
Skov Ulrik
Vistisen John
Wachtell Kristian

Federación de Escultismo en España

Espagne

de Miniac Davillard Daniela
del Cerro Calvo Miguel Agustin
Díaz Martínez Mario
Guadalupe Juan Carlos Rojas
Loste Ramos Christian
Matía Amor Agustín
Noguera i Borel Pau
Roure Josep
Santiago Alfonso Hurtado
Seguí López Gerard
Serra Jordi
Vallory i Subirá Eduard

Eesti Skautide Ühing

Estonie

Nommik Maimu

The Guides and Scouts of Finland

Finlande

Aho Pekka
Hakala Erkki
Joensuu Minna
Kaukiainen Petri
Lääperi Mikko
Lappalainen Sampo
Söderman Henrik

Scoutisme Français

France

Bourdat Véronique
Cherbite Frédéric
da Costa Philippe
Demaison Philippe Yacine
Girard Dominique
Larcher Christian

Rolland Antoine
Roulland Hervé
Seille Marie-Odile

Soma Hellinon Proskopon
Grèce

Efstathiou Nassos
Katrungalos Panagiotis
Keranis-Efstathiou Matina
Lygeros Christos
Lygeros Michalis
Lygerou Evi
Mondiano Alexandros
Papatheodoulou Despina
Papatheodoulou Antonios
Tsismalidou Ioanna
Voyatzis Haralambos

Federation of Irish Scout Associations
Irlande

Bohan Johan
Burdbridge Martin
Glynn Gerry
Horan Jason
Johnson Andrew
McNicholas Brendan
Mitchell Susan
O'Neill Sean
Thomas Susan

Bandalag íslenskra Skáta
Islande

Asgeirsson Olafur
Bragason Jon Ingvar
Sigurdsson Thorsteinn

Hitachdut Hatsofim Ve Hatsofot Be Israel
Israël

Abu Hariri Iyad
Bahu George
Falach
Falach Salman
Fisher Yehuda
Ilani Amos
Koren Dan
Snapiri Abraham
Zilka Morris

Federazione Italiana dello Scautismo
Italie

Bambozzi Silvia
Bazzano Walter
Biondi Andrea
Boetti Lucca
Edoardo Patriarca
Fiora Paolo
Guiglia Filippo
Iurlaro Franco
Maggini Lorenzo
Montevidoni Toni
Zanolini Gualtiero

Latvijas Skautu un Gaidu centrala organizacija
Lettonie

Élerts Valdis
Meilins Ingus
Ulmanis Juris

Pfadfinder und Pradfinderinnen Liechtensteins
Liechtenstein

Eberle Herbert
Schatz Caspar

Lietuvos Skautija
Lituanie

Jurevicius Saulius
Vaideliene Erika
Vaidelis Giedrius

Luxembourg Boy Scouts Association
Luxembourg

Azzeri Luc
Faber-Schmit Martine
Hausemer Georges E.
Mersch Frederic
Metz Georges
Prum Pit
Scheeck Claudine

Sojuz na Izvidnici na Makedonija
L'ex-République yougoslave de Macédoine

Gusev Angel
Kacarski Nikola
Pasinecki Tase
Simonovska Juliana

The Scout Association of Malte
Malte

Azzopandi Franco
Cassar Vincent
Darmenia Raymond
Pizzuto Mark A

Norges Speiderforbund
Norvège

Dovik Jens
Günter Morten
Johansen Carsten Henrik Pihl
Lund Hakon
Nordby Jacob S. Iuell

Scouting Nederland
Pays-Bas

Hendriks Harald
Louwerse Cor

Federação de Portugal
Portugal

Alves Miguel
Azeitona Lopez Joao Luis
Cardoso Antonio
Francisco Maria Luisa
Francisco Luis
Goncalves Joao Armando
Lidington Luis
Silvestre da Cooncecias Mario Jorge

Cercetasii României

Roumanie

Călinescu Ion

Ivan Cristina

The Scout Association

Royaume-Uni

Kelly Clare

May John

McKee David

Pollard Derek

Portman Lisa

Purdy George

Twine Derek

Wood Daniel

Woolaghan Claire

Slovensky skauting

Slovaquie

Baláz Josef

Pokorny Jan

Tomko Martin

Zveza tabornikov Slovenije

Slovénie

Jenko Darko

Jere Nina

Justin Mateja

Lenart Stanislav

Okorn Milko

Ravnikar Aljosa

Skrabolje Andrej

Stražnar Tomaz

Svenska Scoutrådet

Suède

Akesson Jonas

Andersson Joakim

Augustsson Henrik

Bengtsson Richard

Bodell Michael

Eriksson Torbjörn

Fridlund Thomas

Hjerpe Mattias

Krantz Fredrik

Palmqvist Mikael

Petterson Mats

Rönneblad Lars

Strid Johan

Svennerlind Christer

Svennewall Jonas

Mouvement Scout de Suisse

Suisse

Blanc Claude

Frossard Stanislas

Marion Axel

Moser Philippe

Tschudi Stephan

Junák – svaz skautu a skautek ČR

République tchèque

Rehák Tomáš

Čvrček Vladimír

Hejna Luboš

Navrátil Jiri

Trantina Pavel

Vyprachtický Josef

Türkiye İzcilik Federasyonu

Turquie

Balcıoğlu Osman

Baran U. Savas

Celebi Cevdet

Karakus Birol

Kurak Ibrahim

Savez Izvidjaca Jugoslavije

Yougoslavie

Hadžibegović Ajsa

Milosević Velimir

Petrović Marko

Observateurs

Związek Harcerstwa Polskiego

Pologne

Borys Piotr

Organisation Mondiale du Mouvement Scout

Comité Européen du Scoutisme

Birmingham Thérèse

Bull David

Burkhard Claudio

Hourdakis George

Hylander Per

Vanke Ondrej

Warletta José

Fondation Européenne du Scoutisme

Persson Christer

Karla René

Bureau régional européen -

Bureau Mondial du Scoutisme

Amalvy Richard

Bachmann Blaise

Boulanger Pascale

Gendrin-Guinebault Jocelyne

Jespersen Kjeld

Milosević Milutin

Moffat John

Stinghe Radu

Vogelsang Gehringer Anne-Christine

Comité Mondial du Scoutisme

Alam Mohamed Habibul

Bogert Margot

Correa Marie – Louise

Crelier Jean-Bernard

de la Hunt Garnet

Guimaraes Ferran

Hofstetter Walter

Løvold Stein

Lyon d'Andrimond Patrick

Moreillon Jacques

Morrison Garth
Nasseef Abdullah
Suzuki Takemichi
Tsantilis Costantinos

Bureau Mondial du Scoutisme

Gabr Malek
Panissod Luc
Sharp Jim
Whiteford Anne

Fondation du Scoutisme Mondial

Taillens-Johnson Doreen

OMMS - Région Afrique

Pinto Manuel

OMMS - Région Arabe

Farghali Fawzi
Triki Mohamed

OMMS - Région Eurasie

Bondar Alexandre
Emilian Iouri

OMMS - Région Inter-Amérique

Burdick Richard
Gemmil John
Gonzales Gerardo
Piubello Ana Elisa
Teare Scott

SCORE

Leroux Bernard

Autres invités

20e Jamboree Scout Mondial

Bhromthavorn Wannapa
Byagghantara Wayu
Keowpaluk Pradub
Muangmor Chontichar
Polsaward Somsri
Polsaward Sutthi

12e Moot Scout Mondial

Lian le-Bin
Lu Pi-Shan
Su Hsiao-Li
Wang Suen-Ping

**UNICEF, Bureau régional pour
l'Europe
centrale et orientale, la CEI et les
Pays baltes**

Kianian-Firouzgar Shahnaz

**Amitié Internationale Scoute et
Guide (AISG)**

Rosenbom Niels

**Centre Scout International de
Kandersteg**

Lombard Marc
Wenger Beat

Interprètes

Alfonsi Dominique
Ervyn Olivier

